



2025-06-17

Rollbeskrivning för lokalt utvecklingsansvarig

Syfte med rollen

Syftet är att stärka den lokala förankringen av implementerings- och utvecklingsarbete inom regionområdet genom ett tydligt utvecklingsansvar i linjens ledningsstruktur.

Lokalt utvecklingsansvarig blir en brygga mellan regionområdet, andra regionområden samt stab i ett sammanhållet uppdrag.

Vi drar nytta av gemensamma processtöd, modeller och metoder.

Arbetet utförs i en matrisorganisation med mandat från ordinarie linjestruktur.

Ansvarsområden

Uppdraget innebär ansvar att företräda sitt regionområde i förvaltningen samt Regionhälsan i regionala arbetsgrupper.

Lokalt utvecklingsansvarig har mandat att representera verksamheten i strategiska, regionövergripande forum vid behov.

Arbetsuppgifter

Uppdraget omfattar cirka 20 procent av arbetstiden.

Lokalt utvecklingsansvarig person ska

- vara kontaktperson för utvecklings- och implementeringsfrågor i regionområdet
- planera, samordna och följa upp lokala genomföranden och införanden av nya system, arbetssätt och rutiner i samverkan med linjechefer och utvecklingsavdelning
- verka för att ett helhetsperspektiv för förvaltningen och VGR beaktas i lokala förändringsarbeten
- delta i arbetsmöten med förvaltningens utvecklingsstab och vara en aktiv del av det flexibla förändringsarbetet
- samarbeta med motsvarande roller i andra regionområden, bidra till gemensamt lärande och eventuellt stödja andra områden inom särskilda kompetensområden.

Kompetenskrav

Uppdraget kräver kunskap om verksamhetsutveckling inklusive digitalisering och förändringsledning.

Uppdraget ges till en medlem i regionområdets ledningsgrupp.

Roll i organisationen

Lokalt utvecklingsansvarig är en del av regionområdets ledningsgrupp, vilket möjliggör förankring och ledningsstöd i förändringsarbetet.

Arbetar huvudsakligen kvar i sin ordinarie roll, men med ett formaliserat utvecklingsansvar.

Gruppen av lokalt utvecklingsansvariga leds av utvecklingschefen.