

Västra Götalandsregionen

Regionhälsan

Datum: 2025-02-20

Kallelse/Mötesanteckning

Styrgrupp VGR

primärvårds FoUII-råd

Tid: 08:00 – 09:00

Plats: Teams

Deltagare

Henrietta Arwin (HA)

Henrik von Sydow (HvS)

Jörgen Thorn (JT)

Kristina "Stina" Bäckelie (KB) sekreterare

Maria Larsson (ML)

Mötespunkt	Anteckning
1.	Genomförandestöd för klinisk forskning Ett stödteam har startat upp för att ge mer praktiskt stöd i kliniska studier och prövningar. Inriktning att kunna öka fler industriinducerade studier, vilket är en inriktning i regionen. Det är ett genomförandestödsteam som även ska arbeta med prövningar av innovationer.

Teamet består av Marcus Praetorius Björk, FoU-strateg/innovationsledare som kommer att arbeta som teamsamordnare. I teamet ingår också Maria Dottori, projektsamordnare samt forskningssjuksköterska. Det kommer även att ingå en forsknings-BMA i teamet 6 mån på prov. Andra resurser kopplas vid behov till teamet. Man försöker att sakta bygga på detta. Arbetet är också kopplat till projektförfrågningsportalen. Charlotta Hemmendy, Närhälsan, är också kopplad till teamet.

Försök till att ge mer stöd för att kliniska prövningar ska kunna genomföras. Några VC har visat intresse till att vara piloter kring kliniska studier.

Första piloten handlar om screening av Astma/KOL patienter som sedan kommer att undersökas via Gothia Forum. Genomförandeteamet ska öka samarbetet med Gothia forum.

Det är ett gott team som hjälper till i genomförandet.

Finns en uppstartsfinansiering för teamet genom omallokering av resurser inom FoUUI för satsning på Förstärkt forskning och innovation samt att Gothia Forum ska gå in med en mindre del. Målet är att teamet ska bli självförsörjande över tid.

HA var inbjuden till möte kring life science med flera presidier 19/2. Man planerar att bygga upp en agenda för Västsverige. Alla kliniska prövningar är dock inte life science. Det finns en arbetsgrupp och en styrgrupp. Det finns ingen representant från primärvårdsdelen i styrgruppen. Det borde det göra tycker detta FoUUI-

	<p>råd.</p> <p>Det är väldigt viktigt att primärvårdsforskningen fortsatt är representerad i MEDISAM-forskning, idag är JT representant för VGR. Fortfarande lyfts olika hinder där.</p> <p>Ofta jämförs life science i VGR med Sahlgrenska life science och att det är agendan och det som gäller.</p> <p>Viktigt att vi får stöttning för att utföra forskning inom primärvård.</p>
2.	<p>Skrivning i KoK</p> <p>VI har försökt få till ändringar kring FoU-punkter och utbildningsdelen men fått besked om att det bara kan vara tal om mindre ändringar nu.</p> <p>Vi får i stället förbereda oss inför större ändringar inför 2027. En ny beredning/utredning ska påbörjas. Hittills begränsad info kring FoU/forskning. Inga reella förslag kring FoU idag.</p> <p>FoU-punkten idag är väldigt tunn. Viktigt att det kommer att synas mer.</p> <p>Reviderad hälso- och sjukvårdsstrategi. Man vill ha en mer sammanhållen strategi framgent. Dialogrundor kommer att hållas.</p> <p>Tidsplan för detta: 2027.</p> <p>Det vore lämpligt att även ha in en innovationsskrivning i KoK.</p>

	<p>När det gäller utbildningsdelarna kan det komma att bli ändringar framöver till följd av den utredning om Förbättrade möjligheter för ST-A som gett ett antal förslag, bland annat att de delar som gäller styrning och avtal tydligare koncentreras till koncernkontoret.</p> <p>Det är många personer utöver staben som det tecknas avtal och överenskommelser med för att arbeta inom FoUUI. Det rör sig om närmare 150 personer. Det är fortfarande oklarheter kring hantering av anställningarna, avtal idag för de privata vårdgivarna ser olika ut. Det är inte önskvärt att ha dubbla anställningar.</p> <p>Inom kunskapsstyrningen gör man idag hanteringar i Barium för avtal och överenskommelser. Den processen borde man kunna använda även på FoUUI primär och nära vård. Först om den vägen att gå är helt otänkbar får man se över hur det kan göras. Upphandling har varit uppe, men det blir helt ohanterligt.</p> <p>Alternativ är att vi ska heltidsanställa personal vilket inte är önskvärt och är ohållbart, särskilt inom forskningen.</p> <p>Det blir ohanterligt om juridiken står över all form av pragmatik. Väldigt mycket administration som det är idag. Önskvärt vore att det blir lättare att göra rätt.</p>
3.	<p>Förbättrade förutsättningar för ST A</p> <p>Det har gjorts en utredning. Förslag till beslut till att</p>

	<p>flytta en del uppgifter till KK vad gäller styrning och avtal.</p> <p>Anmält i CSG att det kommer att göras en förändring kring arbetsuppgifter. Risk- och konsekvensanalys (RoK) ska göras och OSN tar beslut i slutet av mars. Processen fortsätter.</p> <p>Det behövs få ett beslut för placering organisatoriskt och man vill ha fram en tidplan.</p> <p>Bli detta beslutat i OSN är det en viktig del hur det fortsatta arbetet ska se ut. Studierektorer finns många spridda i regionen. Det kommer att innebära ändrade arbetssätt kanske framför allt på KK. Om arbetsuppgifter förflyttas från ST-studierektor är det viktigt att KK fångar upp dessa.</p> <p>Kommunikationen inom vårdvalet är viktig. Man behöver en kommunikationsplan.</p> <p>Det kommer att göras en RoK bland medarbetarna på PUE efter beslut. Det skall också förtydligas ang krav för verksamhetschefernas på vårdcentralers roll/ansvar. Kommunikationen ska komma att ske via KK:s tjänstepersoner.</p> <p>Man tror inte att det blir något större problem men det är viktigt att tydliggöra studierektorers respektive verksamhetschefer och koncernkontorets roller.</p> <p>Det är även viktigt att vårdgivarna också trycker på samt att vi håller tidplanen.</p>
4.	VFU övrigt

Handlar också om kommunikation. Viktigt att frågor kring övrig VFU också lyfts. Sjuksköterskeutbildningen ska till exempel ha mer praktik. Inte helt förankrat i vårdvalsarbetet. Nya HR-direktören och nya HR-chefen i Regionhälsan som kommer under senvåren behöver uppdateras. Ofta får studierektorsorganisationen bära information i kontakt med utbildningsanordnarna men har inte mandat i frågorna.

MEDISAM utbildning: Det finns en stor oro från studenthåll kring vårdinformationssystemet. Kan skapa olikheter/orättvisa förutsättningar mellan olika regioner, utbildningsorter och lärosäten.

Nästkommande möten

2025-05-20 kl 8:00 – 8:45 på Teams