

Organisering för implementering och utveckling

Process- och rollbeskrivningar
Regionhälsan



Syfte med organisering

- Vi behöver anpassa arbetssätt efter nya förutsättningar. För att nå våra mål är det nödvändigt att arbeta sammanhållet över regionområdesgränserna i nära samarbete med stab och regionövergripande grupperingar.
- Regionområdenas input tas tillvara tidigt i processen.
- Vi skapar flexibla och ändamålsenliga team utifrån vilken förändring som är aktuell och vilka regionområden som berörs.
- Vi använder våra resurser så effektivt som möjligt.



Så här går det till

- Lokalt utvecklingsansvarig är bryggan mellan regionområdet, andra regionområden samt stab i ett sammanhållet uppdrag
- Uppdragsägare (regionområdeschef eller stabschef) utses för varje ärende/implementering
- Gruppen av lokalt utvecklingsansvariga leds av chef för Regionhälsans utvecklingsavdelning
- Vi drar nytta av gemensamma processtöd, modeller och metoder



Implementeringsprocess

VAD

NÄR och VAR

HUR

Ta emot ärende

Roller

- Förvaltningsledningen

Resultat

- Beslut om beredning/införande
- Utse uppdragsägare
- Identifiera personer med kompetens inom området för beredning

Bereda

Roller

- Förvaltningsledningen
- Uppdragsägare
- Grupp med berörda lokalt utvecklingsansvariga, stab och sakkunniga

Resultat

- Beredningsunderlag till beslut
- Beslut om genomförande
- Utse projektledare för införande samt övergång till förvaltning

Införa

Roller

- Chefer
- Lokalt utvecklingsansvarig
- Stab
- Uppdragsägare

Resultat

- Införande via lokalt utvecklingsansvariga och regionområdets lokala resurser

Förvalta och följa upp

Roller

- Verksamheter
- Stab
- Uppdragsägare

Resultat

- Förvaltning (kontinuerlig drift)
- Följa upp
- Ständigt förbättra
- Effekthemtagning/uppnå effektmål

Rollbeskrivning förvaltningsledningen

- Beslutar om ärende ska beredas eller handläggas på annat sätt. Utser uppdragsägare.
- Beslutar utifrån beredningsunderlag om fortsatt hantering. Beslutar om resurstilldelning, tidplan, uppdragstagare, mätbara mål samt effektmål för förändringen.
- Följer framdrift i förändringsärenden. Sprider information till chefer i linjen fortlöpande för att cheferna tidigt ska påbörja förberedelser med förståelse i verksamheterna.

Rollbeskrivning uppdragsägare

- Rollen tilldelas någon i förvaltningsledningen som blir övergripande ansvarig för uppdraget/projektet.
- Förstahandsval att representera i eventuell regional styrgrupp.
- Stöd för projektledare/uppdragstagare.
- Följer kontinuerligt projektets framdrift. Fattar beslut samt eskalerar problem och större beslut till FVL.
- Säkerställa spridning av information till intressenter.
- Tar tillsammans med verksamheten fram projektets effektmål och måltal. Säkerställer att förväntade nyttor och effekter uppnås.



Rollbeskrivning beredningsgrupp

- Består av berörda lokalt utvecklingsansvariga, stab och sakkunniga.
- Ansvarar för analys och beredning av beslutade förändringsärenden. Lämnar beredningsunderlag till förvaltningsledning för beslut.
- Arbetet med beredning av ärenden följer en framtagen process och en standardiserad mall används.



Rollbeskrivning lokalt utvecklingsansvarig

- En lokalt utvecklingsansvarig per regionområde.
- Brygga mellan egna regionområdet och andra regionområden samt stab.
- Kontaktperson för utvecklings- och implementeringsfrågor i regionområdet.
- Företräder Regionhälsan i regionala arbetsgrupper.
- [Rollbeskrivning för lokalt utvecklingsansvarig Regionhälsan.pdf](#)



Rollbeskrivning chef

- Sprider information om förändringen, varför och hur den ska genomföras.
- Ansvarar för förändringsledning samt att ge förutsättningar för att genomföra förändringar inom egna verksamheten.
- Planerar hur förändringarbetet ska genomföras inom egna verksamheten.
- Följer upp förändringens resultat och ansvarar för att effektmål nås inom egna verksamheten.



Statusrapport

- Regiongemensam mall för att rapportera pågående införanden: [Statusrapport \(ppt\)](#)
- Projektledare ansvarar för att statusrapportera till projektägare enligt överenskommet intervall.



