

Till regionstyrelsen, styrelsen för fastighet, stöd och service samt styrelsen för Sahlgrenska Universitetssjukhuset

## **Granskning av löneprocessen inom Västra Götalandsregionen (REV 2022-00080)**

Revisionen har granskat löneprocessen inom Västra Götalandsregionen. Granskningen omfattar servicenämnden. Regionstyrelsen och styrelsen för Sahlgrenska Universitetssjukhuset har även berörts av granskningen.

Syftet med granskningen har varit att bedöma om servicenämnden har säkerställt att Västra Götalandsregionens löneprocess bedrivs på ett ändamålsenligt sätt och med en tillräcklig intern kontroll.

Vår bedömning är att servicenämnden delvis har säkerställt att Västra Götalandsregionens löneprocess bedrivs på ett ändamålsenligt sätt och med en tillräcklig intern kontroll.

Vi lämnar följande rekommendationer med anledning av granskningen:

- Revisionen rekommenderar servicenämnden att utveckla styrning och intern kontroll i löneprocessen.
- Revisionen rekommenderar regionstyrelsen att genomföra en samlad och regelbunden uppföljning av lönetilläggen inom Västra Götalandsregionen.
- Revisionen rekommenderar servicenämnden, regionstyrelsen och styrelsen för Sahlgrenska Universitetssjukhuset att stärka den interna kontrollen vad gäller anställningsavtal.

Revisionsrapporten översänds för yttrande till regionstyrelsen, styrelsen för fastighet, stöd och service samt styrelsen för Sahlgrenska Universitetssjukhuset. Rapporten översänds för kännedom till regionfullmäktiges presidium.

Vi önskar få yttrandet från er senast den 31 maj 2023. Av yttrandet ska framgå vilka åtgärder som ni har gjort eller planerar att göra med anledning av de rekommendationer som vi lämnar. Yttrandet skickar ni till [revision@vgregion.se](mailto:revision@vgregion.se).

Vänersborg den 22 februari 2023

För revisorskollegiet,

Birgitta Eriksson,  
ordförande

Krister Stensson,  
vice ordförande