



2026-04-22

# Revisionsplan 2026

Datum: 2026-04-22  
Dokumentnamn: Revisionsplan 2026  
Diarienummer: REV 2026-00034  
Beslutad av: revisorskollegiet 2026-04-22

Kontaktperson: Thomas Vilhelmsson, revisionsdirektör, revisionsenheten  
Telefon: 076-780 26 48  
E-post: [thomas.vilhelmsson@vgregion.se](mailto:thomas.vilhelmsson@vgregion.se)

# Innehåll

Innehåll.....	2
Inledning .....	3
Revisionens uppdrag .....	4
Risikanalys 2026 .....	5
Årlig granskning .....	5
Grundläggande granskning 2026.....	6
Fördjupad granskning.....	6
Granskning av räkenskaper, delårsrapport och årsredovisning .....	6
Granskning av räkenskaper.....	6
Granskning och bedömning av god ekonomisk hushållning .....	6
Granskning av balanskravsresultat.....	7
Granskningsområden 2026.....	7
Oegentligheter .....	7
God ekonomisk hushållning.....	8
Kontinuitetshantering .....	9
Digitalisering .....	10
Krav- och kvalitetsbok vårdval vårdcentral .....	11
Inköp .....	11
Hot och våld .....	12
Regionen i korthet .....	14

# Inledning

Revisionsplan 2026 beskriver de områden revisionen planerar att granska. Planen fastställs årligen och redovisar övergripande och större revisionsinsatser utifrån revisorernas fastställda riskanalys.

Revisionsplanen omfattar granskningen av regionens styrelser, nämnder och majoritetsägda aktieföretag. Planen omfattar därmed både de förtroendevalda revisorernas och lekmannarevisionens granskning, vilket stärker förutsättningarna att granska med helhetssyn. I dokumentet använder vi begreppen revisionen och revisorerna genomgående, även för lekmannarevisionen.

Revisionsplanen kan justeras under året för att hantera ändrade förutsättningar. Under året kompletteras planen med specifika granskningsplaner och med granskningsprogram för fördjupade granskningar.

# Revisionens uppdrag

Regionfullmäktige i Västra Götalandsregionen utser ett revisorskollegium av förtroendevalda revisorer som granskar nämnder och styrelser. Av de förtroendevalda revisorerna väljs lekmanarevisorer som granskar regionens bolag.

Revisorerna granskar på fullmäktiges uppdrag, utifrån god revisions sed, all verksamhet som bedrivs av regionens nämnder, styrelser och bolagsstyrelser. För detta har regionfullmäktige fastställt reglemente för revisorskollegiet. Revisionen har en central roll när det gäller att säkerställa insynen i, och kontrollen av, all verksamhet som regionen ansvarar för.

Enligt kommunallagen ska revisionen granska och pröva om regionens verksamheter sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt, om räkenskaperna är rättvisande och om den interna kontrollen är tillräcklig. Granskningen av nämnder och styrelser genomförs i enlighet med kommunallagen och god revisions sed i kommunal verksamhet samt andra styrande dokument som anger anvisningar för granskningen. Granskningen av regionens bolag genomförs även i enlighet med aktiebolagslagen.

Den övergripande revisionsuppgiften är att granska om nämnder och styrelser tar sitt ansvar och följer författning, fullmäktiges beslut och uppnår de politiska målen inom givna ekonomiska ramar. En väsentlig uppgift för revisionen är att främja arbetet med styrning och intern kontroll.

Utifrån årets granskningar prövar revisorerna om nämnder och styrelser har fullgjort sitt uppdrag. Revisorerna bedömer om kritik ska riktas och lämnar förslag till regionfullmäktige om ansvarsfrihet ska tillstyrkas eller avstyrkas, i form av ett särskilt uttalande i revisionsberättelsen för regionstyrelsen och respektive nämnd. Regionfullmäktige beslutar utifrån detta om ansvarsfrihet ska beviljas eller vägras.

För bolagen upprättar den auktoriserade revisorn en revisionsberättelse och lekmanarevisorerna en granskningsrapport. När det gäller bolagen är det stämman för respektive bolag som beslutar i ansvarsfrågan.

# Risakanalys 2026

Risakanalysen syftar till att identifiera och värdera de största riskerna<sup>1</sup> i Västra Götalandsregionens verksamheter. Risakanalysen utgår från verksamheternas förutsättningar och struktur samt revisionens omvärldsbevakning. Med risker avses händelser och företeelser som hotar eller hindrar att uppdrag kan genomföras, att målen för verksamheten nås samt att det sker på avsett och säkert sätt.

## Granskningsområden som revisorskollegiet anser ha högt riskvärde och som kommer att granskas fördjupat 2026:

- Oegentligheter
- God ekonomisk hushållning
- Kontinuitetshantering
- Digitalisering
- Krav- och kvalitetsbok vårdval vårdcentral
- Inköp
- Hot och våld

## Risker med lägre riskvärde

Risker som i risakanalysen fått ett lägre riskvärde omhändertas i samband med upprättande av granskningsplaner. Samma risker kan förekomma inom flera nämnder, styrelser och bolag, och då samordnas granskningen om möjligt.

# Årlig granskning

Den årliga granskningen utgår från revisorernas risakanalys och genomförs i den omfattning som följer av god revisionssed i kommunal verksamhet<sup>2</sup>.

Den årliga granskningen består av:

- grundläggande granskning
- fördjupad granskning
- granskning av delårsrapport och årsredovisning (KL 12 kap 2§)
- granskning av räkenskaper.

---

<sup>1</sup> Riskvärdet är en värdering av konsekvenserna av att en händelse som bedömts innebära en risk inträffar och sannolikheten för att denna händelse faktiskt inträffar, Skyrevs vägledning, 2022-04-01.

<sup>2</sup> God revisionssed i kommunal verksamhet, SKR, revisorsdelegationen, 2022. ISBN: 978-91-8047-070-4.

## Grundläggande granskning

Den grundläggande granskningen är inriktad på att översiktligt bedöma nämnders, styrelser eller bolags måluppfyllelse samt om styrning och intern kontroll varit tillräcklig för att leva upp till mål, beslut, lagar och andra föreskrifter.

Den grundläggande granskningen ska vara tillräckligt omfattande för att ge en stabil grund för revisionens bedömningar, och omfattningen kan variera mellan nämnder, styrelser och bolag. Inom grundläggande granskning följs även rekommendationer från tidigare års granskningar upp.

## Fördjupad granskning

Fördjupade granskningar genomförs där riskanalysen visar på stora risker och där revisionen bedömer att den grundläggande granskningen inte är tillräcklig. Fördjupade granskningar kan genomföras gemensamt för flera nämnder, styrelser och bolag, eller för enskilda sådana. Rekommendationer från tidigare års fördjupade granskningar följs systematiskt upp.

Som stöd för beslut om fördjupad granskning kan en förstudie genomföras. Förstudien syftar till att visa om identifierad risk kan bekräftas och avgöra förutsättningar för att granska risken. Förstudien kan exempelvis vara en kartläggning av ett verksamhetsområde eller undersökning om det finns hinder för att verksamheten ska kunna bedrivas effektivt och säkert.

## Granskning av räkenskaper, delårsrapport och årsredovisning

Granskning av räkenskaper, delårsrapport och årsredovisning består av flera delar som exempelvis god ekonomisk hushållning och balanskravsresultat. Granskningen genomförs av sakkunnigt biträde på uppdrag av revisorerna.

### Granskning av räkenskaper

Revisionen granskar och bedömer om räkenskaperna ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat och ekonomiska ställning samt är upprättade i enlighet med lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning liksom God redovisningssed i kommunal verksamhet. Granskningen av räkenskaperna sker enligt Standard för kommunal räkenskapsrevision.

### Granskning och bedömning av god ekonomisk hushållning

Revisionen ska bedöma om resultaten i delårsrapport och årsredovisning är förenliga med de finansiella mål och verksamhetsmål med betydelse för god

ekonomisk hushållning som regionfullmäktige beslutat i budgeten. Enligt Standard för kommunal räkenskapsrevision granskar de sakkunniga mål ur det finansiella perspektivet med betydelse för god ekonomisk hushållning.

## Granskning av balanskravsresultat

Balanskravet innebär att budgeten ska upprättas så att årets resultat är positivt. Beslut om underbalanserad budget kan fattas om fullmäktige beslutat om synnerliga skäl för detta. Granskningen av balanskravsresultatet görs enligt Standard för kommunal räkenskapsrevision.

# Granskningsområden 2026

Revisionen kommer under 2026 granska olika delar inom nedanstående granskningsområden<sup>3</sup>. Granskningen sker genom fördjupad granskning som eventuellt inleds med en förstudie.

## Oegentligheter

Offentlig verksamhet bygger på demokrati, rättssäkerhet, effektivitet och förtroende. En viktig del i att upprätthålla förtroendet är att Västra Götalandsregionens verksamheter arbetar aktivt mot oegentligheter. Oegentligheter är ett övergripande begrepp för flera oönskade beteenden som bland annat omfattar korrupktion och förtroendeskadliga ageranden, som exempelvis avsiktliga eller oavsiktliga fel i beslutsfattande och myndighetsutövning.<sup>4</sup>

Av regionens rutin för oegentligheter<sup>5</sup> framgår att medarbetare och förtroendevalda ska hålla sig opartiska i sina uppdrag, hantera de pengar som regionen förvaltar effektivt och med gott omdöme, och inte erbjuda eller ta emot pengar eller otillbörliga gåvor eller förmåner. Vidare framgår att all tjänsteutövning ska vara saklig och objektiv, vilket innebär att släktskap, vänskap eller andra privata relationer inte får påverka tjänsteutövning och beslutsfattande. Av rutinen för bisysslor i regionen framgår att alla anställda ska informeras om Västra Götalandsregionens syn på bisysslor och vilken typ av bisysslor som kan bedömas som förtroendeskadliga.<sup>6</sup> Medarbetare ska endast i undantagsfall medges bisyssla som innebär arbete som hyrläkare

---

<sup>3</sup> Granskningsområden är ett sätt att gruppera risker där antalet granskningar inom respektive område kan variera mellan åren. God revisionsred i kommunal verksamhet, SKR, revisorsdelegationen, 2022. ISBN: 978-91-8047-070-4.

<sup>4</sup> ESV 2016:24 Vägledning. ”Oegentligheter och intern styrning och kontroll. Att komma vidare i arbetet med att förebygga och upptäcka oegentligheter”.

<sup>5</sup> Rutin Oegentligheter (RS 2020-06588).

<sup>6</sup> Rutin Bisysslor för anställda inom Västra Götalandsregionen (dokument-ID: RS8630-1138324516-25).

eller i bemanningsföretag, och Västra Götalandsregionens chefer ska föregå med gott exempel och undvika bisysslor i kombination med chefsuppdrag.

Nämnders och styrelser systematiska arbete med intern kontroll är väsentligt i arbetet mot oegentligheter. Kommunallagen förtydligades under 2025 med att den interna kontrollen ska vara tillräcklig för att förebygga fel och oegentligheter.<sup>7</sup> Brister nämnder och styrelser i arbetet med att förebygga, upptäcka och hantera oegentligheter kan detta leda till förtroendskada samt skada för verksamhet och ekonomi.

Under 2026 inriktas granskningen på risken för bristande kontroll av bisysslor, mutor och jäv inom hälso- och sjukvården.

## God ekonomisk hushållning

Kommunallagen (2017:725) anger att kommuner och regioner ska ha en god ekonomisk hushållning i sin verksamhet. Det är fullmäktige i Västra Götalandsregionen som beslutar om riktlinjer för god ekonomisk hushållning samt årligen fastställer kortsiktiga mål för ekonomi och verksamhet i budgeten. Utgångspunkten för den goda ekonomiska hushållningen är de långsiktiga riktlinjer som regionfullmäktige fastställer, som i sin tur påverkar de kortsiktiga målen för ekonomi och verksamhet i budget. De kortsiktiga målen ligger till grund för den uppföljning och bedömning av utfallet av god ekonomisk hushållning som görs i delårsrapport per augusti och årsredovisning.

Regionstyrelsen har en ledande och samordnande roll för frågor som kan inverka på regionens utveckling och ekonomiska ställning. Utgångspunkten är att klargöra och definiera grundbegreppet, god ekonomisk hushållning. Västra Götalandsregionen behöver en tydlig och gemensam bild av vad man menar med god ekonomisk hushållning för att kunna planera, följa upp och utvärdera ekonomi och verksamhet.

Revisionen ska årligen granska och göra en bedömning om resultat i delårsrapport och årsrapport är förenliga med de mål för god ekonomisk hushållning som regionfullmäktige har beslutat. Revisionen har i tidigare granskning identifierat vissa brister vad gäller den regionala styrningen, uppföljningen och analysen av god ekonomisk hushållning.

Regionfullmäktige antog i september 2025 en ny policy för god ekonomisk hushållning och ekonomistyrning i Västra Götalandsregionen. Policyn innebär att nya finansiella mål och fokusområden införs. Policyn ska också förtydliga relationen mellan god ekonomisk hushållning och ekonomistyrning samt klargöra hur bedömning av god ekonomisk hushållning genomförs.

---

<sup>7</sup> Kommunallag (2017:725) 6 kap. 6 §.

Under 2026 inriktas granskningen på om arbetet med god ekonomisk hushållning lever upp till de krav som gäller enligt lag och annan författning.

## Kontinuitetshantering

Västra Götalandsregionen ska säkerställa säkerhet och beredskap, med robusta verksamheter med god förmåga till kontinuitet. Området omfattar risker kring att säkerställa tillgång till kritiska resurser och funktioner som krävs för att upprätthålla av ledningen prioriterad verksamhet. Planeringen ska regelbundet testas och uppdateras.

Av regionens risk- och sårbarhetsanalys framgår vilka av regionens verksamheter som anses samhällsviktiga.<sup>8</sup> Samhällsviktig verksamhet behöver upprätthållas och fungera effektivt i vardagen, under en fredstida krissituation, vid krigsfara och ytterst i krig.<sup>9</sup>

Enligt regional riktlinje för kontinuitetshantering 2023–2027, som gäller hela Västra Götalandsregionen, ställs krav på att förvaltningar och majoritetsägda bolag har kontinuitetsplaner. Syftet är att säkerställa tillgången till de kritiska resurser och funktioner som krävs för att upprätthålla prioriterad verksamhet både i vardagen och vid höjd beredskap. Arbetet med kontinuitetshantering ska utgå från en kartläggning av den egna verksamheten och dess beroenden.

Enligt Myndigheten för civilt försvar handlar kontinuitetshantering om att planera för att upprätthålla verksamheten på en tolerabel nivå, oavsett vilken störning den utsätts för. Med kontinuitetshantering kan verksamheter snabbare återhämta sig från och minska negativa konsekvenser av en inträffad händelse.<sup>10</sup>

Ett väl fungerande arbete med kontinuitetshantering är därmed avgörande för att upprätthålla viktiga samhällsfunktioner. Brister i detta arbete kan få allvarliga konsekvenser för regionens förmåga att bedriva samhällsviktig verksamhet vid störningar, kriser och extraordinära händelser.

Krav för granskningsområdet ställs på Västra Götalandsregionen i författning såsom lag (2006:544) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap, lag (1992:1403) om totalförsvaret och höjd beredskap, Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd

---

<sup>8</sup> Risk- och sårbarhetsanalys Västra Götalandsregionen [2023–2026](#).

<sup>9</sup> Skydd av samhällsviktig verksamhet: Ökad motståndskraft genom arbete med riskhantering, kontinuitetshantering, informations- och cybersäkerhet samt hantering av oönskade händelser (2024, Myndigheten för samhällsskydd och beredskap).

<sup>10</sup> Lathund för arbete med kontinuitetshantering, Myndigheten för samhällsskydd och beredskap.

om katastrofmedicinsk beredskap (SOFS), samt säkerhetsskyddslag (2018:585). Krav ställs även i nationella målsättningar och strategier.

I Västra Götalandsregionens budget för 2026 anges att utförarstyrelser ska genomföra en analys av regionens kompetensförsörjningsbehov vid kris samt genomföra utbildningsinsatser för medarbetarna kring totalförsvar och krisberedskap. Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden ska undersöka sårbarheter i kollektivtrafiken, godstransporter och den fysiska infrastrukturen. Västtrafik ska förbättra krisberedskapen och en kartläggning ska påbörjas för att identifiera kritisk transportinfrastruktur och eventuella behov av kapacitetshöjande åtgärder ur ett beredskapsperspektiv.

Under 2026 inriktas granskningen på risken för bristande styrning av kontinuitetshandling. Aspekter som kan ingå i granskningen är att upprätthålla kollektivtrafik och andra persontransporter som ska fungera dygnet runt och vid extraordinära händelser.

## **Digitalisering**

I regionfullmäktiges budget för 2026 anges att digitalisering ska bidra till förbättrad kvalitet, ökad tillgänglighet och effektivare processer genom samordning och minskad administration. Ett uttalat mål är att digitalisering ska förenkla och avlasta medarbetare genom att ta bort icke värdeskapande moment, vilket ska bidra till att administrationen minskar till tio procent av personalkostnaderna. Budgeten anger även att ett större ansvar för effektivitet ska ligga på dem som utvecklar och inför nya digitala stöd, samtidigt som arbetet med att avveckla äldre it-system ska prioriteras för att dämpa regionens ökande it-kostnader.

Regionstyrelsen har inrättat ett digitaliseringsutskott, som enligt uppgiftsbeskrivningen ansvarar för att leda och följa upp regionens digitaliseringsarbete. Regionen står inför omfattande investeringar i digitala lösningar under kommande år. Investeringarna behöver leda till konkreta nyttor såsom effektivare arbetssätt, minskad administration och frigjorda resurser. Om effekter inte planeras, följs upp och realiserar finns en risk att investeringar i digitalisering inte omsätts i verksamhetsnytta. Eftersom digitala lösningar ofta utvecklas centralt medan nyttan realiserar i verksamheterna, finns även en risk att effekterna inte tas tillvara fullt ut om ansvar och uppföljning är otydliga.

Granskningen syftar till att bedöma om digitaliseringsarbetet i regionen är ändamålsenligt samt om det möjliggör effekthemtagning och bidrar till verksamhetsnytta. Granskningen kommer bland annat avse om ansvar och roller för effekthemtagning är tydligt fördelade, samt om digitaliseringsinitiativ planeras och genomförs utifrån tydliga mål och förväntade nyttor

för verksamheten. Granskningen kommer också att beröra uppföljning av digitala investeringar.

## Krav- och kvalitetsbok vårdval vårdcentral

I Västra Götalandsregionen finns både privata och offentliga vårdcentraler. Regionen har konkurrensutsatt verksamheten genom att införa ett valfrihetssystem där invånaren får välja vilken vårdcentral hen vill besöka. I Västra Götalandsregionen har operativa hälso- och sjukvårdsnämnden fastställt en krav- och kvalitetsbok som utgör förfrågningsunderlag enligt lag (2008:962) om valfrihetssystem. Där beskrivs det uppdrag som omfattas av valfrihetssystemet, ekonomisk ersättning, de krav som leverantören ska uppfylla, vilka administrativa rutiner som kommer att användas och hur uppföljning kommer att ske. Krav- och kvalitetsboken utgör därmed ett centralt styrdokument för uppdrag, krav och uppföljning inom vårdval. Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden följer upp avvikelser genom fördjupade uppföljningar, som därmed utgör ett centralt verktyg för att säkerställa att kraven i krav- och kvalitetsboken efterlevs.

Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden har under 2025 hanterat flera ärenden som rör bristande följsamhet till Krav- och kvalitetsbok vårdval vårdcentral. Ärendena har lett till beslut om återkrav av felaktigt utbetald ersättning, pausade utbetalningar samt förtida upphörande av avtal. Besluten har grundats i fördjupade uppföljningar där avvikelser från krav- och kvalitetsboken har konstaterats, bland annat avseende bemanning, kompetens och registrering av vårdkontakter. Protokoll från nämndens sammanträden visar vidare att sanktionsmöjligheter enligt krav- och kvalitetsboken tillämpas och att ärenden om sanktioner regelmässigt lyfts till nämnden för beslut.

Granskningen syftar till att bedöma om det finns en ändamålsenlig uppföljning och kontroll av att krav i krav- och kvalitetsboken efterlevs av vårdcentraler inom vårdval vårdcentral. Granskningen kommer också att undersöka om åtgärder tillämpas på ett enhetligt och effektivt sätt. Granskningen syftar även till att bedöma om offentliga utförare har en ändamålsenlig styrning och uppföljning av kvaliteten inom sin verksamhet i enlighet med avtalet med regionen. I avtalet framgår att leverantören åtar sig att utföra det uppdrag som framkommer i krav- och kvalitetsboken med tillhörande krav.

## Inköp

Västra Götalandsregionen gör årligen inköp av varor och tjänster för cirka 25 miljarder kronor.<sup>11</sup> Hanteringen av dessa inköp har stor betydelse för

---

<sup>11</sup> Västra Götalandsregionens hemsida *Inköp, e-handel och faktura*, hämtat 2026-03-25: [Inköp, e-handel och faktura - Inköp, e-handel och faktura](#).

verksamheten, i form av kvalitet på produkter och tjänster men även avseende kostnader och effektivitet. Upphandling och inköp är dessutom ett förtroendekänsligt område. Korruption kan bland annat förekomma i offentlig upphandling i form av mutbrott och jäv.<sup>12</sup>

I Västra Götalandsregionen har regionfullmäktige beslutat att alla inköp ska grundas på affärsmässighet, en aktiv och sund konkurrens, främja ekologiska och sociala hänsyn samt söka innovativa lösningar.<sup>13</sup> För att säkerställa att det finns tillräcklig kompetens vid inköp har ansvaret för att genomföra upphandlingar koncentrerats till ett fåtal inköpsfunktioner. Nämnder och styrelser ansvarar för att verksamheten avropar från upphandlade avtal.

En viktig del av inköpsprocessen är uppföljning av avtal och leverantörer. Uppföljningen ska säkerställa att eventuella brister hos leverantörer åtgärdas och att både verksamheten och medborgarna får de produkter och tjänster som avtalats – till överenskommen kvalitet och kostnad. Upphandlingsmyndigheten lyfter fram att uppföljning av avtal även är en förebyggande åtgärd mot korruption, då det dels kan resultera i att oegentligheter upptäcks, dels kan skrämja bort oseriösa leverantörer om de vet att de inte kan fuska med kvaliteten utan att det upptäcks.<sup>14</sup>

Krav på nämnder, styrelser och bolag angående hantering av inköp finns bland annat i lag (2016:1145) om offentlig upphandling, lag (2016:1146) om upphandling inom försörjningssektorerna samt Västra Götalandsregionens policy och riktlinje för inköp.

Under 2026 inriktas granskningen om inköp på risken för bristande uppföljning av leverantörer och avtal inom kollektivtrafiken.

## Hot och våld

Regionens styrelser ansvarar för de anställdas personsäkerhet, som en del av det lagreglerade arbetsmiljöarbetet inom respektive verksamhet. Arbetsmiljöverkets föreskrifter om våld och hot i arbetsmiljön gäller på alla arbetsplatser, som ska utformas och utrustas för att så långt det är möjligt förebygga risk för hot och våld.

Hot och våld mot medarbetare riskerar att leda till direkta skador och ohälsa för arbetstagaren, försämrade arbetsmiljö och svårigheter att kompetensförsörja verksamheter – men riskerar också att påverka beslutsfattande och

<sup>12</sup> Upphandlingsmyndigheten (2017) *Korruption i offentlig upphandling – vad är det och kan det förebyggas?*, vägledning nr 4, s. 8.

<sup>13</sup> Västra Götalandsregionens inköspolicy (2024).

<sup>14</sup> Upphandlingsmyndigheten (2017) *Korruption i offentlig upphandling – vad är det och kan det förebyggas?*, vägledning nr 4, s. 21.

genomförande av exempelvis vårdinsatser. Detta handlar för styrelsernas del om styrning och intern kontroll av sin verksamhet. Genom att förbättra och upprätthålla säkerheten i lokaler på arbetsplatsen men också platser där möten sker utanför regionens lokaler, införa genomtänkta rutiner samt genomföra utbildnings- och informationsinsatser, kan många hot- och våldssituationer undvikas. Med ett effektivt förebyggande arbete går det att skapa arbetsmiljöer där personalen kan känna trygghet, även i verksamheter där risken att bli utsatt för hot och våld är påtaglig.

I hälso- och sjukvården finns verksamheter – psykiatrisk verksamhet, akut- och ambulansverksamhet, beroendevård samt vård av personer med demenssjukdom – som uppges vara särskilt riskutsatta.<sup>15</sup> Förekomsten av hot och våld anges i studier variera från 10 till 60 procent bland de anställda. En konsekvens av den pågående omställningen till nära vård är också att fler möten mellan regionens medarbetare och patienter/närstående sker utanför regionens lokaler – exempelvis i patientens hem eller i annan form av boende. I dessa möten uppstår en särskild risk för hot och våld som kan vara svårare för arbetsgivaren och medarbetarna att förebygga, medan kraven på en säker arbetsmiljö kvarstår.

Inom Västra Götalandsregionen bedrivs också helt andra verksamheter där kraven på en arbetsmiljö fri från hot och våld utmanas, exempelvis där medarbetare möter studenter/deltagare hela dygnet i form av både undervisning och internatboende.

I budget för 2026 lyfter regionfullmäktige vikten av en förbättrad arbetsmiljö för samtliga medarbetare, bland annat uttryckt i ett av två mål inom medarbetarområdet. I budgeten lyfts också satsningen på mobil närvård som ska möjliggöra för patienter med komplexa vårdbehov att få vård i det egna hemmet i stället för, eller som komplement till, vård på vårdcentral eller på sjukhus. Vården ska på det här sättet bli mer tillgänglig och anpassad efter patienten, men utvecklingen ställer också förändrade krav på arbetsgivaren att säkra en god arbetsmiljö utan hot och våld – oavsett var regionens medarbetare möter en patient och dennes närstående.

Under 2026 inriktas granskningen om hot och våld på följande risker:

- att berörda styrelser inte arbetar systematiskt med arbetsmiljön kopplat till hot och våld mot sina medarbetare
- att berörda styrelser inte har en ändamålsenlig uppföljning och rapportering av incidenter och våld mot medarbetare
- att rapporteringen inte når regionstyrelsen i önskad omfattning, vilket försvårar den regionövergripande uppföljningen.

---

<sup>15</sup> [Översikt - Vårdhandboken](#)

## Regionen i korthet

Västra Götalandsregionen ansvarar för hälso- och sjukvård, kultur, kollektivtrafik och regional utveckling i Västra Götaland.

Regionens verksamheter styrs av politiska beslut. Det är regionfullmäktige, med 149 ledamöter som väljs av medborgarna i Västra Götaland, som beslutar om övergripande mål och prioriteringar.

Den politiska organisationen omfattar regionfullmäktige samt alla nämnder, styrelser, kommittéer, utskott och beredningar. Det är regionfullmäktige som utser ledamöterna i nämnder och styrelser, och ger dem de uppdrag som behövs för att verksamheterna ska fungera. I Västra Götalandsregionen finns cirka 1 100 politiska uppdrag. Politikerna kommer från hela Västra Götaland och de flesta sköter sina politiska uppdrag på fritiden.

Det är politikernas uppgift att besluta om verksamheternas inriktning, ekonomi, mål och prioriteringar. Västra Götalandsregionens verksamheter leds av en regiondirektör vars uppdrag är att, tillsammans med regionens drygt 56 000 anställda, driva och utveckla verksamheterna utifrån de politiska besluten.

Verksamheterna är organiserade i förvaltningar och bolag som alla har en politisk styrelse. Exempel på förvaltningar är sjukhusen, Närhälsan och Folktandvården. Exempel på bolag är GöteborgsOperan och Västtrafik.

Inom förvaltningarna och bolagen utförs olika typer av verksamheter. Den operativa verksamheten leds av en förvaltningschef eller vd, som arbetar utifrån de politiska beslut som fattats i respektive nämnd, styrelse eller bolag. Verksamhetens ledning har också ansvar för att ta fram underlag till sin nämnd eller styrelse.

Västra Götalandsregionens vision – Det goda livet – är regionens övergripande uppdrag. Den har tagits fram i samarbete mellan Västra Götalandsregionen och kommunerna i Västra Götaland genom de fyra kommunalförbunden, och med medverkan från en lång rad parter i övrigt – näringslivets och arbetsmarknadens organisationer, universitet och högskolor, statliga organ med flera.