

Möte i Chefsamordningsgruppen

Datum: 250512

Ordförande: Jonas Blank

Sekreterare: Emma Gustafsson

Medverkar: Helen Karlsson, Lidija Beljic, Maria Klingberg, Anna Nyman Holgersson, Emma Gustafsson, Ulrika Holmqvist, Karin Engström & Jonas Blank

1. Sammanfattning från vår planeringsdag 8 maj.

Helen presenterar bildspel från planeringsdag som samverkanskontoret hade den 8 maj. Inledningsvis körde vi lära-känna-varandra övningar som hölls av Lidija. Efter lunch hade vi genomgång av ansvarsområden ex fasta grupper, arbetsgrupper etc. vem av processledarna som ansvarar för vad. Även strukturerat upp administrativa uppgifter och kommunikation.

Parkerad fråga MedControl PRO, vem ska hantera det vi gör idag i framtiden?

Vi lyfte även Samverkanskultur, hur ska vi agera och hur och var frågorna verkligen ska hanteras, "hattarna på" kunna se saker från allas perspektiv. Vi gjorde även en framåtblick för att nu när samverkanskontoret är fulltaligt med processledare, hur vi vill lägga upp vårt arbete i framtiden och vad vi vill planera in. Planeringsdagar? ta med frågan vidare och återkoppling senare.

2. Påbörja dialog inför styrgruppsbeslut. Ramar för hur vi skall hantera förfrågningar av ekonomiska medel från lokala vårdsamverkan grupper. Anna har tagit fram ett bildspel angående denna fråga då förfrågningar har inkommit från lokala vårdsamverkan grupper. Förslag att ha samverkansdagar lokalt, får isåfall tas beslut i styrgruppen för att avsätta medel, därefter ta fram förutsättningar/kriterier för detta, även övriga medel, om Vårdsamverkan Fyrbodals ska stötta lokala projekt (genom att ta emot ansökningar) behöver förutsättningar förtydligas och delges alla. Ulrika lyfter att det ej är relevant med ansökningar om övriga medel, stänga den dörren, förmedla ut. Fundering över vilka ramar man har för att anordna samverkansdagar lokalt,

formulera ett mer konkret förslag till styrgruppen.
Önskemål om smörjmedel, lunch? Vad är relevant? Viktigt att det främjar arbetet inom området psykisk hälsa där dessa medel är tillsatta.
Förslag från samverkanskontoret är att göra ett ännu tydligare förslag och sedan presentera på AU 2 juni via chefsamordningsgruppen.

3. Tjänsteskrivelse gällande SIP med 340 000 Läns-gemensamma medel för psykisk hälsa 2025

Förslag från Jonas, dela upp det på 50% NU-sjukvården och 50% kommunal och regional primärvård och Socialtjänst. Chefsamordningsgruppen överens om att detta är ett bra förslag. Tas vidare till styrgruppen.

4. 48/72, beskriv vård-samverkans roll i detta. Helen har gjort en sammanställning innan.

Helen presenterar vad man har hittat på vår hemsida om 48/72, frågan är om man ska ta bort 48/72-arbets-sättet helt? I öppenvårdsprocessen ersätts detta av en annan formulering. Ta upp frågan i AU till styrgruppen 2 juni, fördela vidare uppdraget till utvecklingsforum.

5. Utvärdera våra chefsamordningsmöten och boka in höstens möten både via teams och fysiskt i chefsamordningsgruppen.

Karin inflikar att det alltid är bra planerat av processledare, ordning på torpet. Jonas på-talar att det är viktigt att vi prioriterar frågorna på rätt ställen och får det hanterat där det ska hanteras. Ulrika lyfter frågan om man ska utvärdera mötena var för sig, de fysiska och de digitala för sig? Olika typer av möten. Lidija nämner att det är viktigt att vi fortsätter prata om vår arbetsmiljö och prioriteringar av frågor på dessa möten, för att använda dem som det är menade.

Deltagarna svarar på om man tycker att vi ska fortsätta ha mötena framåt som vi har nu. Jonas röstar ja, bra att ha forumet att kunna dryfta saker, Ulrika är inne på om man kanske skulle kunna ha de korta mötena mer sällan, tisdagar passar ej så bra för henne. Karin tycker att den halvtimmen som de korta mötena är på varje vecka är värdefull. Processledarna är eniga om att ha varannan vecka, ett längre fysiskt möte i månaden och ett kortare digitalt möte varannan vecka.

Möten till hösten bokas, Anna ansvarar för kallelser.

6. Övriga frågor

- Ny lita för samverkanskontoret från 1 september blir Jessica Källström på

timmar från MVT.

- Rykte uppsägning lokaler, Lidija kollar upp.