

Minnesanteckning lokal samverkansgrupp Sammansatt vård och omsorgsbehov 2024-11-19, lokal Vänern, kommunhuset, Vänersborg

Närvarande:

Anette Karlsson, verksamhetschef VSU, Vänersborgs kommun, ordförande
Maja Svedberg, enhetschef Vänerparkens vårdcentral
Maria Ahlgren, enhetschef Vargöns vårdcentral
Monica Westerlund, enhetschef Närhälsan Vänersborg rehabmottagning
Heba Yousif, verksamhetschef, Vårdcentralen Nordstan
Tommy Carlgren, MAS, kommunal primärvård
Natalie Högländer, enhetschef kommunal primärvård rehab
Sofia Jacobsson, enhetschef kommunal primärvård
Maria Söderqvist, enhetschef kommunal primärvård
Misala Krivdic, verksamhetschef, Medpro clinic
Lars Thuveson, chef vårdcentralen Vänerparken
Maria Aronsson, avdelningschef, Vårdcentralen Nordstan,
Lidija Beljic, processledare vårdsamverkan Fyrbodol
Maria Klingberg, processledare vårdsamverkan Fyrbodol

Förhindrade:

Marion Wrambsby, platschef Brålanda Medpro clinic
Maria Andersson, enhetschef NU-sjukvården

1. Godkännande av dagordning

Dagordningen godkänns.

2. Föregående minnesanteckningar

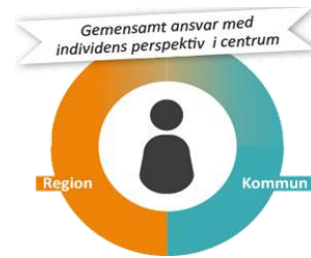
Föregående minnesanteckningar godkänns.

Avgipsning återkoppling vårdsamverkan

Rutin gällande avgipsning är intressant för fler kommuner och har därför lyfts på Utvecklingsforum vårdsamverkan Fyrbodol. Vårdsamverkan ser Vänersborgs kommun som en slags pilot i rutinskapandet. Nathalie Högländer berättar att ett förslag arbetas fram. Målgruppen är de som har kommunal primärvård. Efter att rutinen är färdig kommer den att testas och sedan implementeras.

Tvingande checklista i SAMSA återkoppling vårdsamverkan

Tidigare punkt gällande behovet av att göra checklistan i SAMSA tvingande har lyfts vidare inom vårdsamverkan. Lidija Beljic och Maria Klingberg lyfter att det dock inte är vårdsamverkan som beslutar om checklistan ska vara tvingande eller ej.



Gruppen förtydligar att checklistan är tvingande enligt avtalet, det rör sig om ett önskemål att systemet behöver ha den som tvingande så att man inte kommer vidare om checklistan inte fyllts i. Maria K och Lidija berättar att in- och utskrivningsprocessen som helhet är lyft till Utvecklingsforum äldre.

Publicerade samverkansdokument på Vårdsamverkan Vänersborg

Samverkansdokumenten finns nu publicerade på [Vänersborg - Public VårdsamverkanVG](#)

Gruppen ombeds att meddela ifall något saknas bland de publicerade dokumenten.

3. Uppföljning Lokal handlingsplan:

Öppenvårdsprocessen och riktlinjen- vårdsamverkan

Anette tar upp vad som sades förra mötet gällande öppenvårdsprocessen.

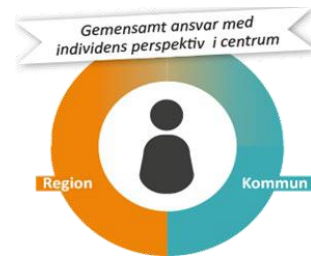
Lidija och Maria K meddelar att öppenvårdsprocessen, riktlinjen samt rutinen kring SAMSA ses över i Utvecklingsforum vuxna.

Följande tas upp i gruppen:

- Maria Ahlgren berättar att öppenvården i Trollhättan jobbar fram en rutin gällande SAMSA. Det finns behov av en liknande rutin i Vänersborg. Lidija och Maria K berättar om Trollhättans arbete gällande rutin om kommunikation i SAMSA.
- Lyfts att kommunikationen i SAMSA kan bli mer av en monolog i stället för en dialog. Det finns risk för att frågor blir liggande i systemet i stället för snabbt och effektivt hanterade.
- Dialog om att nyttja rondtiden i stället för att skicka i SAMSA och att det för akuta ärenden finns andra rutiner istället för SAMSA. Viktigt att skilja på rondtiden och kommunikationen i SAMSA.
- Bra att använda SAMSA även till den interna kommunikationen.
- Viktigt med samsyn kring vad vi använder SAMSA till och vilket språk som används samt att ersätta faxen med den digitala kommunikationen i SAMSA.
- Dialog förs under mötet om utmaningen kring kommunicering mellan sjukhus och vårdcentralen/kommunen om utskrivningsklara patienter. Processledarna lyfter vikten av att den typen av avvikelser rapporteras.

Lokal vårdsamverkan sammansatta behov beslutar att tillsätta en arbetsgrupp som ska jobba med öppenvårdsprocessen främst kring frågeställningen gällande hur vi ska kommunicera i SAMSA. Arbetsgruppen består av:

Maria Ahlgren, Maria Aronsson, Maria Söderkvist, Maja Svedberg, Misala Krivdic och Sofia Jacobsson. Sammanställande Maria Ahlgren.



Arbetsgruppen får meddela om de ser behov av andra roller i gruppen (ex. biståndsenheten, SAMSA-sjuksköterska).

Processledarna hjälper till med att ta fram Trollhättans stads material från deras arbete. Lidija och Maria tar med sig dialogen från idag till Utvecklingsforum. Det som sedan arbetas fram i Vänersborg är tillsammans med underlagen från Trollhättan bra att lyfta in i Utvecklingsforum vuxen så att utvecklingsforum har med sig det i sitt arbete kring öppenvårdsprocessen.

Sömlösa vårdövergångar avancerad vård

Rutin ej klar.

Gemensam Närområdesplan – Heba Yousif och Maria Aronsson

Heba och Maria beskriver att arbetet går bra och beräknas vara färdigt till 1 februari. Tommy Carlgren informerar om att beslut är taget, det är inte längre en pilot. Vissa av punkterna kommer att ses över varje år men ändras endast vid behov.

Läkemedelsautomater

Vänersborgs kommun har 40 läkemedelsautomater i drift med ytterligare 8-10 på gång. Målet är 50 st innan årsskiftet. Läkemedelsautomaterna fungerar väl. Följsamhet till läkarens ordination är 99,8%. En film har spelats in som kommer att publiceras inom kort.

4. Avvikelser i samverkan

Tommy Carlgren tar upp flödet kring läkemedel och problematiken vid felaktigt underlag från sjukhus. Frågan är lyft till vårdsamverkan utifrån arbetet kring vårdövergångar.

5. Nytt från Vårdsamverkan Fyrbodal

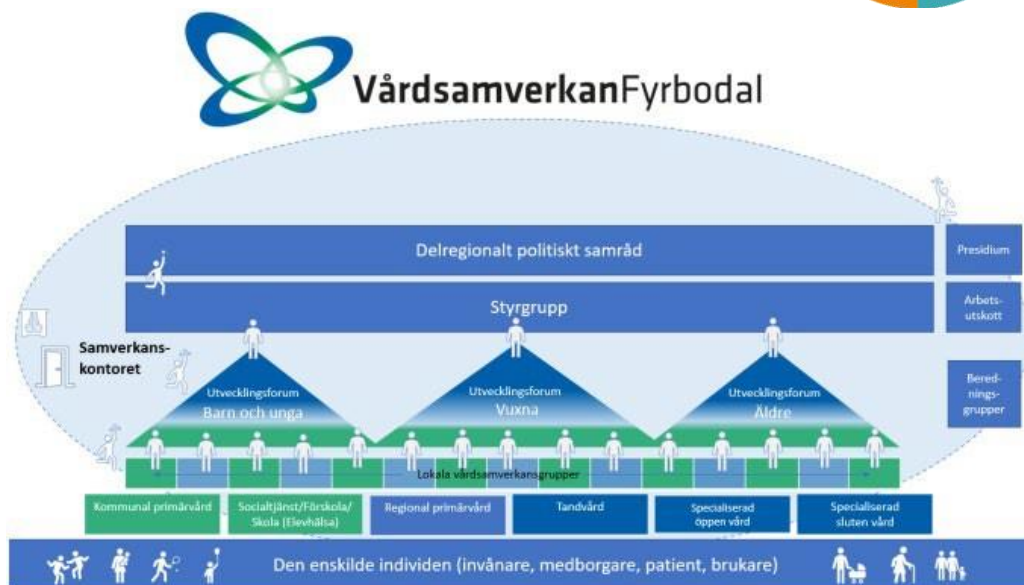
Lidija och Maria informerar om den nya organisationen inom vårdsamverkan. En beskrivning ges gällande Utvecklingsforum. Vårdsamverkan Fyrbodal har tre utvecklingsforum: Utvecklingsforum Barn och unga, Utvecklingsforum Vxna och Utvecklingsforum Äldre. I dessa forum lyfts frågor som rör hela området och som särskilt behöver arbetas med. Habiliteringen kommer att finnas representerad i Utvecklingsforum barn och unga.

Anteckningar från styrgruppen samt utvecklingsforumen finns publicerade.

Länk nedan.

[Styrgrupp - Public VardsamverkanVG](#)

[Utvecklingsforum - Public VardsamverkanVG](#)



6. SAMSA: Inkorgen under helger och helgdagar- Heba Yousif

Heba lyfter frågan gällande bevakning av inkorg under helg- och röda dagar. Dialog förs under mötet om problematiken med att bevaka inkorgen samt hur frågor som inte går att åtgärda under helgen hanteras. **Bevakningsfrågan lyfts vidare till Utvecklingsforum.**

I samband med punkten ställs frågan kring Vårdsamverkans styrgrupps beslut gällande bemanning under jul- och nyårshelgen. För styrgruppens beslut se punkt 13 i mötesanteckningar: [20241025 Mötesanteckningar styrgrupp Vårdsamverkan Fyrbodals](#)

7. Information nytt Hälso-sjukvårdsavtal – Tommy Carlgren MAS (5 min)

Tommy informerar om att SRO nu är överens om att det behövs ett nytt hälso- och sjukvårdsavtal. Beslut togs i maj 2024. Under hösten har representanter från kommunerna och regionen varit delaktiga i remissförslaget. Även referensgrupper har involverats i arbetet. Remissrunda är planerad under år 2025. Under år 2026 planeras avtalet att processas politiskt och nytt avtal beräknas sedan träda i kraft år 2027.

8. Egenvårdsprocessen – Kort Genomgång och reflektion Vårdsamverkan (25 min)

Dokument och implementeringsmaterial gällande egenvårdsprocessen finns på vårdsamverkans hemsida. Processledarna tipsar om stödmaterialet som beskriver processen. Stödmaterialet tar ca 30 min att gå igenom.

[Egenvård - Vårdsamverkan i Västra Götaland](#)

Implementeringen av egenvårdsprocessen ska skötas på lokal nivå. Dialog under mötet gällande hur Vänersborg kan arbeta med processen. Antigen genom att bilda arbetsgrupp eller ägna del av möte till arbetet förutsatt att alla har läst in sig på materialet. Vikten lyfts av att varje huvudman sätter sig in i processen innan dialog sker i den lokala vårdsamverkansgruppen. Gruppen ser att det är viktigt att Maria Andersson deltar i dialogen för att få med NU-sjukvårdens perspektiv.

Diskussioner förs gällande för- och nackdelar med att implementeringen ska skötas på lokal nivå i stället för övergripande inom vårdsamverkan Fyrbodals. Som fördel för en övergripande implementering nämns bland annat helhetsperspektiv, större styrning för hela Fyrbodals samt utmaningen för sjukhus med olika lokal implementering.

Uddevalla jobbar med egenvårdsrutinen, tips att inhämta deras material inför arbetet med implementering i Vänersborg.

9. Mötestider 2025 (5 min)

Kl 14.00-15.30

Onsdag 12 februari

Tisdag 29 april (nytt datum, tidigare datum ändrat efter mötet)

Onsdag 17 september

Onsdag 12 november

10. Övriga punkter

Medpro Brålanda informerar om omorganisationen som gäller från och med 7 januari där vårdcentralen blir en sjuksköterskemottagning utan läkare på plats. Rehab, BVC och Labb kommer fungera på samma sätt som innan. Det blir ingen skillnad för de gemensamma patienterna.

Vid anteckningarna

Zana Savic, nämndsekreterare