

## Mötesanteckningar utvecklingsforum vuxna

**Datum:** 2024-10-07  
**Tid:** 09.00-12.00  
**Plats:** Vintergatan 8 i Uddevalla, lokal Smögen

### Närvarande:

Rose-Marie Sandberg, **ordförande**, områdeschef, NU-sjukvården  
Monica Backman, chef socialpsykiatri/LSS  
Anna Kindberg, IFO-chef  
Viktoria Skeie, verksamhetschef vuxenpsykiatri  
Karin Utbo, vårdcentralschef Närhälsan  
Lisa Gustafsson, chef NU-sjukvården rehab  
Fredrik Skärlund, vårdcentralschef Medpro Clinic  
David Jansson, Medpro Clinic rehab  
Therese Karlsson, Medpro Clinic rehab  
Sofia Gustafsson, chef kommunal primärvård  
Erika Axelsson, verksamhetschef NU-sjukvården, hematologi, hud och infektionssjukvård  
Hans Svensson, verksamhetschef NU-sjukvården, ortopedi  
Maria Klingberg, processledare Vårdsamverkan Fyrbodals  
Catharina Sundström, processledare Vårdsamverkan Fyrbodals

### Förhindrade:

Monica Olsson, verksamhetschef NU-sjukvården, specialistmedicin

## Mötespunkter

1. Presentation av deltagarna och godkännande av agendan
2. Incheckningsfråga
3. Organisering, uppdrag och ärendeprocess
4. Ärenden till och från styrgruppen
5. Val av vice ordförande
6. Summering och fortsättning
7. Utvärdering/utcheckningsfråga

### **1. Presentation av deltagarna och godkännande av agendan**

Deltagarna presenterar sig för varandra och agendan godkänns.

### **2. Incheckningsfråga**

Deltagarna delar sina tankar kring att nomineras in till utvecklingsforumet. Det är lite blandat i gruppen om man blivit utsedd av sin chef eller om man själv anmält sitt intresse att delta i gruppen. Förväntningarna i gruppen är hög.

### **3. Organisering, uppdrag och ärendeprocess**

Processledarna presenterar organiseringen kring nya Vårdsamverkan Fyrbodals och hur ärendeprocessen mellan utvecklingsforumet och styrgruppen ser ut. Styrgruppen prioriterar och fördelar uppdrag till utvecklingsforumet. Utvecklingsforumet har mandat att ta fram förslag och återrapporterar sedan till styrgruppen som tar beslut om vidare hantering.

För mer information: se bifogat bildspel.

### ***Diskussion***

Under punkten får deltagarna bland annat diskutera hur vi arbetar i forumet för att få till ett lösningsfokuserat arbetssätt, hur vi säkerställer följsamheten av länsgemensamma styrdokument och vad man vill att utvecklingsforumet ska åstadkomma. Att vi behöver arbeta aktivt i verksamheterna för att göra styrdokumenterna kända samt vikten av att kontakta varandra när man upplever att dokument inte följs.

Gruppen diskuterar bland annat att det är viktigt att känna till varandras uppdrag, inte bara att chefer har kännedom utan att även medarbetare uppmuntras att vara nyfikna på varandras verksamheter, att möta varandra med tillit och förståelse, att komma ihåg att

ha individen i fokus och att känna till vad som står i styrdokumentet och gå tillbaka till dem och läsa om oklarheter uppstår. Att vara framåtlutad i samverkan istället för att fundera över vad de andra borde göra. Gruppen har också stor förväntan på att kunna arbeta konkret i utvecklingsforumet.

#### **4. Ärenden till och från styrgruppen**

Detta kommer att vara en stående punkt på dagordningen. Till dagens möte finns inga ärenden från styrgruppen.

Gruppen är överens om att styrgruppens prioritering av uppdrag är rätt och gillar att öppenvårdsprocessen ligger överst. Öppenvårdsprocessen och nära vård ser man som övergripande.

#### **5. Val av vice ordförande**

Ordförandeskapet ska rotera vartannat år mellan kommun och region. Eftersom Rose-Marie Sandberg är ordförande i nuläget ska en vice ordförande väljas från kommunerna.

Gruppen nominerar och väljer Sofia Gustafsson till vice ordförande.

#### **6. Summering och fortsättning**

Gruppen resonerar kring att vi behöver en samsyn i vad omställningen till nära vård innebär. Idag finns det nog lite olika bild av vad det innebär. Gruppen konstaterar också att det är viktigt att vi inte fastnar i dokumenten utan också tänker införande i praktiken.

#### **7. Utvärdering/utcheckningsfråga**

Gruppen upplever att det varit ett bra uppstartsmöte och att det finns ett stort engagemang. Mötet upplevs positivt med bra diskussioner och högt i tak. Det har varit positivt att få lära känna varandra och det finns tillförsikt att utvecklingsforumet kan leda till något bra och konkret.

Vid anteckningarna:

Catharina Sundström