

## Mötesanteckningar styrgrupp Vårdsamverkan Fyrbodals

**Datum:** 2025-10-17

**Tid:** Kl 09-12

**Plats:** Lokal Generalen, Kaserngården 3B (gamla I17) Uddevalla

### Närvarande:

Rose-Marie Sandberg, områdeschef, NU-sjukvården, **ordförande**  
Tanja Mattsson, socialchef Mellerud/Bengtsfors, **vice ordförande**  
Johan Lundh, socialchef Lysekil  
Ulrika Holmqvist, områdeschef Närhälsan  
Micael Adolfsson, områdeschef Närhälsan Rehab  
Karin Engström, chef välfärd Fyrbodals kommunalförbund  
Björn Kallin, områdeschef, NU-sjukvården  
Jonas Blank, verksamhetschef NU-sjukvården  
Katarina Levenby, förvaltningschef utbildning, Orust kommun  
Maria Gjertsen, regionområdeschef, Regionhälsan  
Åsa Holmestrand, Medtanken Group, Vårdval rehab, privata  
Lidija Beljic, processledare, Vårdsamverkan Fyrbodals  
Maria Klingberg, processledare Vårdsamverkan Fyrbodals  
Helen Karlsson, processledare Vårdsamverkan Fyrbodals  
Anna Nyman Holgersson, processledare Vårdsamverkan Fyrbodals

### Förhindrade

Karin Hallberg, socialchef, Vänersborg  
Lena Larsson, Medtanken Group, Vårdval VC, privata  
Linnéa Falkhage, ansvarig tjänsteperson delregional nämnd norra

### Mötespunkter

1. **Inbjudna gäster: "Ny kompetens för att samordna vård mellan kommun, primärvård och specialistvård"** - Ulla Fredriksson-Larsson och Josefina Söderblom från Högskolan Väst

Ulla och Josefina presenterar sig och ett förslag om att genomföra en gemensam workshop kring ämnet "God och nära vård / sömlös vård och kompetensbehov".

Styrgruppen reflekterar och ger inspel på behov kopplat till framför allt sjuksköterskeutbildningen.

Sammanfattande kommentarer/inspel:

- Behov kopplat till regional primärvård och distriktsköterskornas kompetens. Det är bredden på kompetensen som är det viktiga. Den generella kunskapen efterfrågas – finns en otrygghet.
- Generellt - det har skett en kulturförändring med professionalisering och förväntan på spetskompetens. Hur får vi en kulturförändring? Vi kan inte göra allt för alla. Förväntansbilden på uppdraget.
- Exempel/förslag på ett kliniskt basår där man varierar mellan regional, kommunal primärvård samt sjukhus.
- Det är inte bara utbildningsväsendet utan handlar också om hur vi riggar vår organisation. Mentorsuppdrag inom våra verksamheter – det är ett arbetsgivaransvar att bygga system.
- En del i omställningen är också att arbeta digitalt, den digitala mognaden.
- Kan HV också hjälpa till att lyfta vad nära vård innebär. Viktig att kunna arbeta mer tillsammans.
- HV har arbetat hårt för att utbildningen ska bli så bred som möjligt men arbetar också utifrån våra nationella mål.
- Viktigt med utgångspunkt i vad våra invånares behov är.
- Nischen samverkansarbete – ligger mer på oss själva.
- Även rusta för jobbiga samtalet.
- Vikten av att arbeta genom andra – ge verktyg för att klara det.
- Viktigt att göra en omvärldsanalys – vad beror det på att man inte känner sig trygg?

Det framkommer också förslag om att bilda en arbetsgrupp som undersöker och arbetar mer fokuserat kring frågan. Där skulle till exempel också VFU-samordningen/representanter från huvudhandledarnätverket kunna medverka. Från styrgruppens håll funderar man vidare på förutsättningarna för en arbetsgrupp, eventuellt som ett nästa steg efter en workshop. Högskolan Väst informerar om att de startar upp med workshop själva och bjuder in.

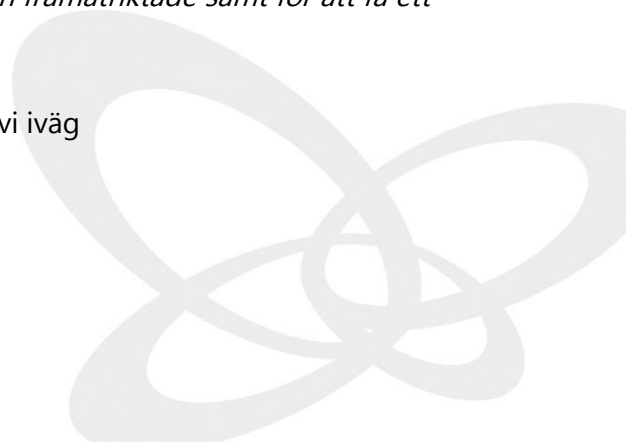
## 2. **Dagordning**

Godkännande av dagordning och eventuella tillägg av övriga frågor.

## 3. **Incheckning**

Dagens incheckningsfråga lyder *”Vad behöver vi alla tänka på för att dialogen/diskussionerna idag ska bli konstruktiva och framåtriktade samt för att få ett välfungerande samspel i styrgruppen?”*

- Våga prata om de svåra frågorna.
- Att vi håller oss till punkterna – ibland glider vi iväg



- Lyssna, respektfulla
- Hur gör vi varandra bättre
- Lyssna, ta i varandras perspektiv
- Dialog istället för diskussion – vara framåtriktade
- Lyssnar färdigt – värdera – inte gå i försvar. Våra respektive problem är allas problem.

#### 4. **Föregående möte**

Anteckningarna läggs till handlingarna

#### 5. **Ärenden till/från VVG - information**

Nästa möte med VVG är den 22 oktober. Därmed finns intet nytt att rapportera. Rose-Marie, Tanja, Maria och Lidija kommer medverka i workshopen den 3 november då det huvudsakliga syftet är att diskutera hur VVG:s framtida arbete.

#### 6. **Ekonomiuppföljning samt budget 2026 – information**

Genomgång av Vårdsamverkan Fyrbodals ekonomi som utgör två delar – drift och statsbidrag som rekviderats för psykisk hälsa.

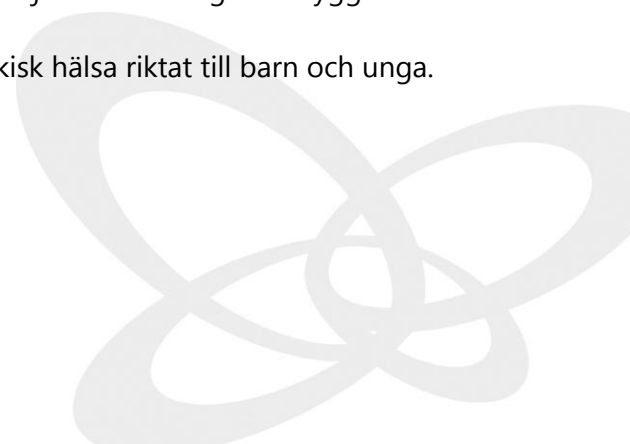
Gällande driften finns en tydlig plan där gamla driftsmedel samt nuvarande avtal kommer kunna täcka upp för Samverkanskontoret de närmsta åren. Gällande statsbidrag psykisk hälsa presenteras nuläget samt vilka beslut styrgruppen fattat. Då det finns äldre, ackumulerade, medel i denna pott som saknar styrgruppsbeslut diskuterar styrgruppen hur dessa medel bör riktas. Efter diskussion beslutas att vid nästa möte den 14 november fatta ett principbeslut angående dessa medel.

#### 7. **Inkommen tjänsteskrivelse från kommunalförbundet Fyrbodals "Det syns inte" fortsättning stöd till kunskapsnod Fullföljda studie 2026 – information**

Kunskapsnoden har inkommit med förfrågan om att få fortsätta arbetet inom ramen för projektet "Det syns inte" även 2026. Det handlar om samma summa, 400 000 kronor, som för år 2025. Detta blir en del av medfinansieringen i ansökan till MRU och kommer att växlas upp med motsvarande summa. På så sätt ökas handlingsutrymmet för arbete med frågorna lokalt så att arbetet kan ske långsiktigt och via lokal finansiering och processtöd ökas förutsättningarna att metodiken och arbetssätten kan införlivas i ordinarie verksamhet.

Frågan har beretts via utvecklingsforum barn och unga, som ställer sig bakom att fortsätta öka kompetens och beredskap att jobba främjande och tidigt förebyggande med ungas psykiska hälsa.

Förslaget är att använda tidigare statsbidrag för psykisk hälsa riktat till barn och unga.



Styrgruppen tar del av informationen och ställer sig positiv till tjänsteskrivelsen. Formellt beslut fattas på mötet den 14 november.

8. **Inkommen tjänsteskrivelse från NU-sjukvården gällande "Välfärdsvägledare"**  
Utifrån diskussion återkallas tjänsteskrivelsen.

9. **Inkommen tjänsteskrivelse från NU-sjukvården gällande "Sjukhus hemma"**  
Utifrån diskussion återkallas tjänsteskrivelsen.

10. **Kartläggning lokala vårdssamverkansgrupper - ställningstagande**

En kartläggning av lokala vårdssamverkansgrupper presenterades på styrgruppen den 7 april. Vid mötet konstaterades att styrgruppen behövde ta hem informationen till sina respektive verksamheter för att fundera över om det finns anledning att se över framför allt representantskap lokalt. Tidigare iakttagelse var bland annat att flera resurser sitter med i många grupper och dessa resurser behöver lägga mycket tid på lokal Vårdssamverkan. På dagens möte ger styrgruppen inspel.

Generellt finns en positiv bild av arbetet på lokal nivå. Samverkan uppfattas fungera väl och lokalt försöker man anpassa agendan just för representationens skull. Vissa verksamheter har fortfarande utmaningar i att delta i alla lokala grupper, bland annat Barnmorskemottagning, Ungdomsmottagning och Mini-Maria. Det kräver dialog lokalt och att agendorna anpassas. Det finns också en önskan om ytterligare medverkan från NU-sjukvården. Exempel lyfts på hur Lysekil löst det med digital närvaro under enskilda punkter/ärenden.

NU-sjukvården uppger att de behöver bereda frågan, särskilt gällande somatik, och ställer frågan om vilka frågor det är som personen ska kunna svara på? Gruppen lyfter även utvecklingsforumen som viktiga och att den lokala nivån har möjlighet att lyfta frågor dit.

Sammanfattande reflektioner från styrgruppen:

- Mycket fungerar bra men vi behöver fortsätta lyssna in och förbättra vårt arbete.
- Lokalt behöver man fortsätta anpassa agendorna och föra dialog kring förväntningar på representation lokalt.
- Lokalt påminna om att utvecklingsforumen kan vara en kanal för kontakt med representanter som saknas på lokal nivå.
- NU-sjukvården bereder frågan vidare kring sin representation, särskilt gällande somatik.

*Styrgruppens ställningstagande:*

*Frågan om representation i de lokala vårdssamverkansgrupperna fortsätter diskuteras på planeringsdagen den 23 januari.*



#### 11. **Förslag på plan för utvärdering av samverkansplanen** - *ställningstagande*

Presentation av plan för utvärdering av samverkansplan 2024-2025 och  
Vårdsamverkan Fyrbodals nya organisation.

Presentation av övergripande enkät som följer samverkansplanens rubriker.

*Styrgruppens ställningstagande:*

*Styrgruppen godkänner planen.*

#### 12. **Digital akutmottagning**

Det har uppstått förvirring gällande erbjudandet om Digital akutmottagning och vid mötet klagas därför vad som gäller.

Bakgrunden var ett erbjudande från NU-sjukvården som gick ut men på det sätt som erbjudandet gick ut uppfattades det som en ny rutin och "tvingande". Detta är alltså felaktigt. Digital akutmottagning är ett *erbjudande*.

Styrgruppen konstaterar att det behövs tydligare information och förankring av syftet kring erbjudandet bl.a. till MAS-nätverket.

NU-sjukvården, Björn Kalin, får i uppdrag att ta fram kommunikationsunderlag.

Processledarna på Vårdsamverkan Fyrbodals är behjälpliga. Informationen kommuniceras sedan ut från styrgruppen.

#### 13. **Väntande frågor**

Inga väntande frågor.

#### 14. **Utvecklingsforum barn och unga**

I utvecklingsforumet har workshops/gruppdiskussioner genomförts med fokus på barn och ungas psykiska hälsa och suicidprevention. Gruppen har också startat upp arbetet med öppenvårdsprocessen barn och unga upp till 18 år.

Länsgemensam rutin för egenvård har varit uppe på dagordningen och särskilt den länsgemensamma egenvårdsrutinen för barn och unga på korttidsvistelse. Avseende den senare inväntas ytterligare information / beslut från VVG och utvecklingsforum barn och unga har initierat till att bilda en arbetsgrupp som ska arbeta vidare med denna då.

#### 15. **Utvecklingsforum vuxna**

Utvecklingsforumet fortsätter lyfta arbetet med öppenvårdsprocessen och stämmer av hur implementeringen går. Ett medskick från styrgruppsmedlem är vikten av att följa rutinen bifoga filer i SAMSA. Det pågår planering inför uppföljning den 30 januari dit många redan är anmälda. Gruppen har också genomfört workshop kring suicidprevention och fått inspel kring behov och möjliga satsningar. Gruppen kommer



också vara viktig i fortsatt arbete med samsjuklighet. Vid senaste mötet framkom också önskan om att få göra en egen inventering i gruppen kring vilka kommande frågor som bör prioriteras och arbetas med.

#### 16. **Utvecklingsforum äldre**

Utvecklingsforum äldre arbetar just nu aktivt med en informationskampanj gällande Vårdbegäran som startar 1 november. Utbildningsmaterial har tagits fram och kommer spridas i nätverk. Det kommer också göras en uppföljning av antal Vårdbergäran och kvaliteten på dessa. Här har en beställning av statistik gjorts från Oracle som är ägare till IT systemet SAMSA.

Utöver arbetet med vårdbegäran kommer utvecklingsforum äldre fortsätta arbeta med preliminärt utskrivningsklar och utskrivningsklar. Gruppen kommer också genomföra workshop om suicidprevention.

Johan återkopplar väntande fråga "tisdagsmötena" – Utvecklingsforum äldre återkommer med svar på decembermötet.

Gällande rutin storhelgsbemanning så behöver denna lyftas inför jul och nyår. Det är många röda dagar vilket kan bli en svårighet. Bland annat när patienten kommer hem och det finns utökat behov av hjälpmedel i hemmet. Viktigt att ha hög bemanning de vardagar som är kring storhelgen.

Styrgruppen bestämmer att den delregionala rutin för storhelgsbemanning som vi har beslutat om i början av detta år kommer att kommuniceras ut via styrgruppsrepresentanterna och ut i nätverken. Viktigt att läsa igenom rutinen för att säkerställa de funktioner som är beslutat skall vara i tjänst. En påminnelse också om öppenvårdsprocessen där det vid denna storhelg 2025 är många helgdagar, så man tänker på det när man skickar meddelande i SAMSA att det kan dröja innan svar.

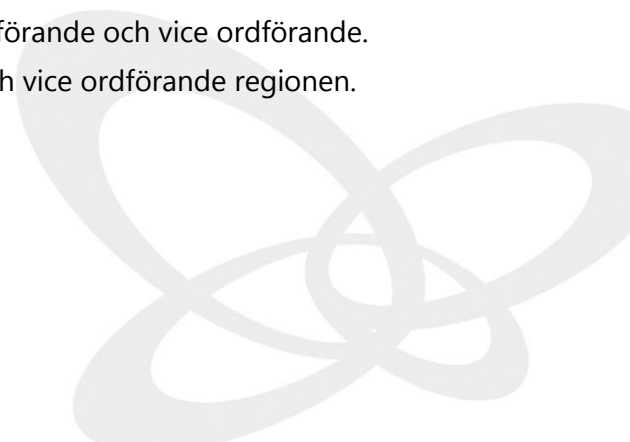
Datum för bemanning är den 26 december kl 13 - 15

Gällande till exempel statistikuttag finns en önskan om att fatta beslut om mindre pengar (inom basbelopp) i chefsamordningsgruppen. När oenighet uppstår lyfts frågan till styrgruppen. Styrgruppen ställer sig bakom detta.

#### 17. **Datum för Styrgruppsmöte 2026 + strategidag + ordförandeskap 2026–2027 - beslut**

Styrgruppen beslutar att fortsätta ha möten en gång i månaden även under 2026.

Styrgruppen beslutar att vid nästa möte utse ny ordförande och vice ordförande. Ordförandeskapet övergår 2026 till kommunerna och vice ordförande regionen.



Styrgruppen beslutar att godkänna förslag på mötestider 2026 med önskan att alternera för- och eftermiddag på måndagstiderna, detta har gjorts i mötesanteckningarna.

Datum för styrgruppsmöte 2026:

Fredag den 23 januari kl. 9-16 (planeringsdag)

Fredag den 27 februari kl. 9-12

Måndag den 30 mars kl. 13-16

Fredag den 17 april kl. 9-12 (Strategidag)

Måndag den 4 maj kl. 13-16

Måndag den 1 juni kl. 9-12

Fredag den 11 september kl. 9-12

Fredag den 16 oktober kl. 9-12

Måndag den 16 november kl. 9-12

Fredag den 18 december kl. 9-12

## 18. Övriga frågor

Ett medskick till styrgruppens deltagare gällande årets två sista styrgruppsmöten. Om man behöver delta på Teams kommer vi skicka ut en särskild länk till de som deltar via teams. Därför behöver ni meddela Helen och/eller Anna om ni deltar via Teams eller önskar teamslänk.

## 19. Efter mötet/kommunikation från mötet

- Digital akutmottagning är ett endaste ett *erbjudande*. NU-sjukvården tillsammans med processledarna tar fram tydligare information som sedan kommuniceras ut med hjälp av styrgruppen.
- Påminnelse om att följa rutinen bifoga filer i SAMSA. Frågan lyfts i samband med uppföljning av öppenvårdsprocessen i Utvecklingsforum vuxna.
- Rutin storhelgsbemanning kommuniceras ut via styrgruppsrepresentanterna och ut i nätverken.
- Bereda inför nästa möte - val av ny ordförande (kommunrepresentant) och vice ordförande (regionrepresentant).



## 20. **Utcheckning**

Var och en fick i uppdrag att på egen hand fundera över om det finns det något du tycker vi alla i styrgruppen bör tänka på "för att mötas" ännu bättre och för att höja kvaliteten ytterligare nästa gång.

Sekreterare Anna Nyman Holgersson

