

Dokumenttyp

Uppdragsbeskrivning

Upprättat av

Processledare SAML A

Godkänt av

Samordningsgruppen

Uppdrag

Samordningsgruppen

Utfärdsdatum

2024-03-15, reviderat

Datum för godkännande

2026-03-13

Sida 1 av 3

Uppdragsbeskrivning

Närområdessamverkan (NOSAM) i SAML A – Lerum och Alingsås

Närområdessamverkan kännetecknas av helhetssyn, kontinuitet, samverkan och ett hälsofrämjande förhållningssätt. Syftet är att stärka den enskildes hälsa, minska framtida behov av vård och insatser samt att använda gemensamma resurser på ett effektivt sätt. Operativ närområdessamverkan finns i varje kommun, och samverkansprocesserna bygger på långsiktighet och hållbara strukturer inom NOSAM.

NOSAM fokuserar på prioriterade frågor inom respektive närområde samt på de fokusområden som fastställts i SAML A för perioden 2023–2026. Den övergripande Samverkansplanen, antagen av Samordningsgruppen/Politiska samrådsgruppen, innehåller fokusområden, strategier och aktiviteter. Utifrån dessa tar NOSAM fram egna aktivitetsplaner kopplade till de prioriterade målområdena och målgrupperna:

- **Barn och unga**
- **Psykisk ohälsa, skadligt bruk och beroende**
- **Äldre**

Syfte

Syftet med närområdessamverkan är att verka nära invånarna och nära det individinriktade samverkansarbetet. Detta skapar mervärde för den enskilde och för verksamheterna genom att insatser och ansvar samordnas på lokal nivå.

Mål

Vård, omsorg och stöd ska upplevas av den enskilde som sömlös, jämlik och utformad utifrån den enskildes behov.

Uppdrag

- Samordna på lokal nivå och verka för att gemensamma avtal, överenskommelser och handlingsplaner mellan Västra Götalandsregionen och regionens 49 kommuner efterlevs.
- Upprätta, implementera och följa upp fastställda lokala rutiner, överenskommelser och avtal.
- Identifiera och föreslå nya utvecklings- och förbättringsområden samt andra relevanta frågor till Samordningsgruppen för gemensam hantering på delregional nivå.

Representation i NOSAM

Representanter i NOSAM utses av respektive organisation och har mandat att företräda sin verksamhet i samverkansarbetet. Uppdraget innebär att aktivt delta i dialog, samarbete och gemensamma processer samt, efter intern förankring, kunna fatta beslut i vissa frågor.

Samverkan är en pågående och långsiktig process där kontinuitet är avgörande. Därför utses inte ersättare.

- Verksamhetschefer/enhetschefer från samtliga vårdcentraler
- Verksamhetschefer från samtliga rehabiliteringsenheter
- Verksamhetschef för den kommunala primärvården
- Medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) i kommun och/eller Medicinsk ansvarig för rehabilitering (MAR)
- Avdelningschef/enhetschef eller motsvarande från kommunens berörda verksamheter
- Klinikchef från tandvården är adjungerad
- Vårdenhetschef/enhetschef från Alingsås lasarett
- Folkhälsosamordnare i respektive kommun
- NSPH i Västra Götaland i målgrupp psykisk ohälsa, skadligt bruk och beroende samt i målgrupp barn och unga.
- SAMLA processledare och delregional samordnare

Utöver ovanstående kan ytterligare representation från andra verksamheter vid behov adjungeras in vid specifika frågor.

Representanterna fungerar som informationsbärare mellan NOSAM och den organisation eller verksamhet de företräder. Det innebär att relevanta ställningstaganden och beslut förankras internt mellan möten, så att gemensamma beslut kan fattas i konsensus vid NOSAM möten.

Samordningsgruppen fungerar som styrgrupp för NOSAM och ansvarar för övergripande beslut kopplat till samverkansdokument och riktlinjer.

Ordförandeskapet

NOSAM utser ordförande och vice ordförande.

Ordförandeskapet roterar årligen mellan kommun och region. Efter avslutad mandatperiod övergår vice ordföranden till rollen som ordförande.

Mötesfrekvens

Det rekommenderas att NOSAM sammanträder 2–3 timmar var 4–5 vecka.

Under hela mötet deltar:

- Ordförande
- Vice ordförande
- Processledare
- Delregional samordnare

Uppföljning och utvärdering av uppdraget

Uppföljning och utvärdering är viktiga delar i att säkerställa kvalitet, utveckling och långsiktighet i samverkansarbetet. NOSAM ska kontinuerligt utvärdera

framgångsfaktorer samt identifiera områden där ytterligare utveckling eller förbättring behövs.

Ordföranden i NOSAM tillsammans med processledare i SAMLA återrapporterar regelbundet till Samordningsgruppen om hur arbetet fortlöper i respektive NOSAM.

Förankring av beslut

Ställningstaganden och beslut – särskilt sådana med ekonomiska konsekvenser – ska förankras i Samordningsgruppen. Varje huvudman ansvarar för att genomföra överenskomna beslut i den egna linjeorganisationen.

Samverkansstruktur

