

<i>Dokumenttyp</i>	<i>Uppdrag</i>	
Samverkansdokument	Samordningsgruppen	
<i>Upprättat av</i>	<i>Utfärdsdatum</i>	<i>Sida 1 av 1</i>
<i>Processledare & delregional samordnare</i>	2018-12-07	
<i>Godkänt av</i>	<i>Datum för godkännande efter revidering</i>	
Samordningsgruppen & Politiska samrådsgruppen	2025-12-12	

Ansvar, uppdrag, roll och mandat i samverkan

Bakgrund

Samverkan utgår från ett personcentrerat förhållningssätt där förankring och delaktighet behöver ske i de olika verksamheter löpande för att slutresultat och implementering ska lyckas.

Ansvar

Det krävs inte bara att som representant veta ansvaret i gruppen utan ställer också krav på att lyssna och förstå en annan verksamhets utmaningar, logik och struktur. Det är viktigt att bygga relationer och tillit mellan parter i samverkan.

Uppdrag och roll

Representant företräder sin organisation/verksamhet men det kan också innebära att representera flera verksamheter, exempel en vårdcentral representerar samtliga vårdcentraler. Det förutsätter engagemang, kommunikation, inhämtning av synpunkter från berörda både inför möte och återrapportering efteråt.

Mandat

- Förmöten kan ibland vara nödvändiga för att ha erforderliga mandat med sig i en fråga.
- Det finns möjlighet att adjungera in sakkunnig i specifika frågor för att ge stöd och bidra med expertkunskap.
- Beslut ska fattas på lägsta ändamålsenliga nivå, i enlighet med syftet att främja effektivitet, delaktighet och ansvar nära verksamheten.

I rollen som representant

- Vem/vilka företräder jag?
- Vem/vilka behöver jag ha dialog med för att kunna företräda andra?
- Vilka mandat har jag?
- Vem/vilka behöver informeras efter mötet?

Möten i samverkan ska präglas av

- Engagemang
- Prestigelöshet
- Nyttänkande och mod
- Lärande kultur
- Öppenhet och ärlighet
- Kontinuitet