

*Minnesanteckningar  
Temagrupp Hälso- och  
sjukvård i hemmet  
30 september 2025*



# Anteckningar från dialog på mötet

- Sjukhus hemma inte ett SAMLA projekt, vem fattar beslut om dem gemensamma rutinerna? I dagsläget är detta inte klarlagt
- Hälso- och sjukvård i hemmet - vi vinner på att tänka system och att kanske utveckla SIP och fast vårdkontakt
- Att vi har en dialog idag om specialiserad hälso- och sjukvård i hemmet gör att vi är lite förberedda inför slutförslag till nytt hälso- och sjukvårdsavtal
- Delregion Södra Älvsborg har en rutin - Delregional rutin för intravenös behandling. Kan vi identifierar fler saker som vi alla får "rätta oss till" [Delregional rutin för intravenös behandling.pdf](#)
- Utmaning är information- och kommunikationsutbyte, vi har idag inte samma journalsystem. IT-tjänst SAMSA finns men inte i dagsläget för alla, ex. hemtjänst
- Visualisera är viktigt för att förstå – process för hälso- och sjukvård i hemmet



# Anteckningar

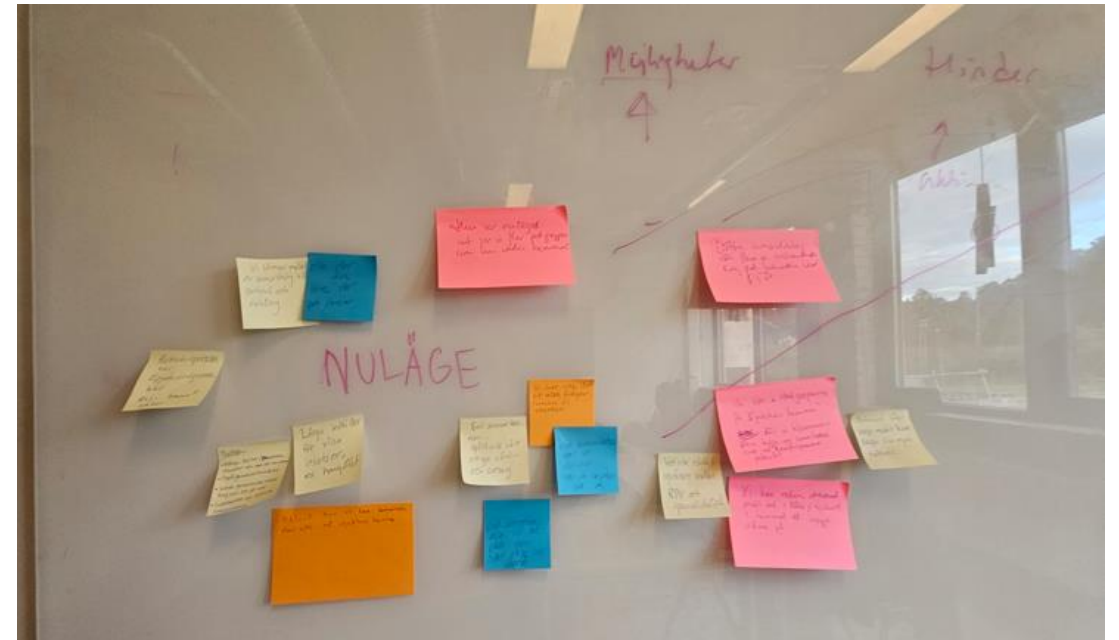
- Målbild - var vill vi vara med hälso-och sjukvård i hemmet 2030?
- Nuläge identifieras
- Positlappar sammanställda på bild 4 & 5.
- **Nästa steg:** till nästa temagruppsmöte ta med frågan hem - hur rör vi oss mot målbilden?
  - Nu
  - Senare
  - Möjligheter
  - Hinder



# Gruppen har samlat in status för "NULÄGE" och identifierat flera områden

- Det finns oklarheter och utmaningar kring ansvarsfördelning och rollfördelning, särskilt kring RPV och teamarbete.
- Kommunikation och informationsflöde är ibland otydligt, vilket leder till frågor och osäkerhet.
- Det uttrycks behov av bättre struktur och rutiner, till exempel för patientärenden och återkoppling.
- Gruppen noterar att det sker förbättringar, men att ytterligare utveckling behövs för att minska stress och öka trygghet i arbetsprocesser.
- Både positiva och utmanande aspekter tas upp – vissa skriver att de är nöjda med samarbetet, men att arbetsbelastningen och resurser kan vara problematiska.

Sammanfattningsvis visar nulägesanalysen att gruppen ser både framsteg och utmaningar i nuvarande arbetsstruktur, med behov av tydligare ansvar, bättre kommunikation och förbättrade rutiner



# Här är en sammanfattning av texten och lapparna kring "MÅLBILD"

- Tydlig ansvarsfördelning och roller, särskilt inom team och för RPV.
- Effektivare och tydligare kommunikation, både internt och externt, för att minska osäkerhet och öka trygghet.
- Rutiner och struktur ska ge bättre stöd för patientprocesser, arbetsuppgifter och informationsdelning.
- Högre grad av samarbete mellan olika delar av verksamheten för att känna sammanhållning och delaktighet.
- Målen inkluderar också minskad stress och ökad arbetsglädje, där alla arbetar mot samma riktning och känner sig delaktiga.

Sammanfattningsvis är målbilden att skapa en mer strukturerad, samarbetande och trygg arbetsmiljö, med tydliga roller och förbättrad kommunikation

