

2021-10-22

*Samordningsgruppen
Resultat från
planeringsdagen*

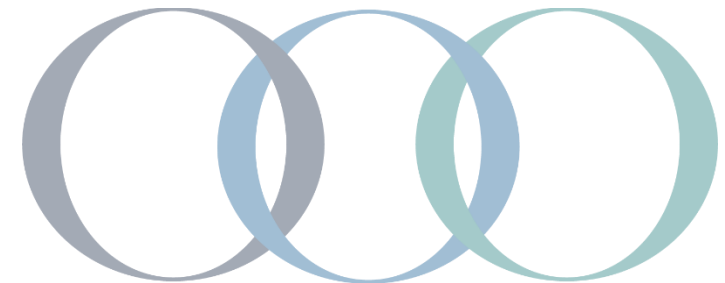


Varför är vi här?

För att hitta bättre arbetssätt mellan utvecklingsgrupperna i SAMLA och medarbetarna i samtliga verksamheter. Målet är att arbeta "Tillsammans för god och nära vård" och öka nyttan för den enskilde och närstående.

Vad ska vi ha med oss från dagen?

Ett beslut om hur vi ska arbeta tillsammans i SAMLA för att minska gapet mellan strategisk nivå och medarbetarna i samtliga verksamheter.

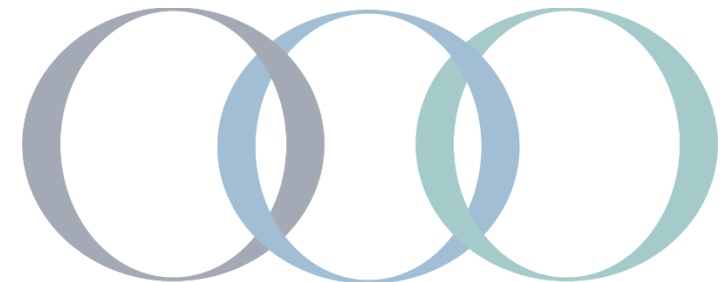


Roller/Uppdrag i SAMLA

FÖRETRÄDA SJUKH. GE 2 TA MED KUNSKAP
FÖRETRÄDA KOMMUN. HELHET. SKAPA FÖRUTS.
FÖR LÖSNINGAR I EGNA ORG.
MINSKA GAP - BÄTTRE FLÖDE MELLAN VERKSAMH.
BARN & UNGA SAMLATEAM SÄR
SE TILL PAT./MÅLGRUPPEN
ERFARENHETSUTB. FÖR ATT JÖBBA FRAMÅT
FÖRSTÅ VARANDRA MELLAN ORG. FÖR BRA SAMV.
SÄKERST. SAMV. KÄNNE ÄLDRE
LYSSNA IN, FILTRERA & SPRIDA (BÅDA RÄTT)
LEVANDE KANAL FÖR ATT SPRIDA GODA ER.
STÖD & KUNSKAP I ALLA PROCESSER + LÄNK TILL
PROCESSLEDN., SAMORDN., OMVÄRLDSBEVAK. LOKALA
HEHET UR REGIONPERSPEKTIV
LYSSNA IN & KOPPLA HÄLSA - SKOLA
LYFTA IN PV-FRÅGOR

Gemensam bild av nuläget

VAD VET VI OM SAMARBETET
MELLAN SAMLA OCH MEDARB.
I SAMTLIGA VERKSAMHETER?



HUR KÄNNER VI FÖR SAMARBETET?



Viktigt

KÄNSLOR

Krämlig
snårig

SVÄRT

UPPLEFTANDE

Spännande
lärorikt

Möjligheter

Förvirrad

Trött/Tungt

GILDSJE
ENERGI

Tar tid

Positivt
- ett sätt att komma
framåt

KREATIV

Frustration
(ibland)

FÖRVÄNTAN

LEDSEN

För stort

Snarigt

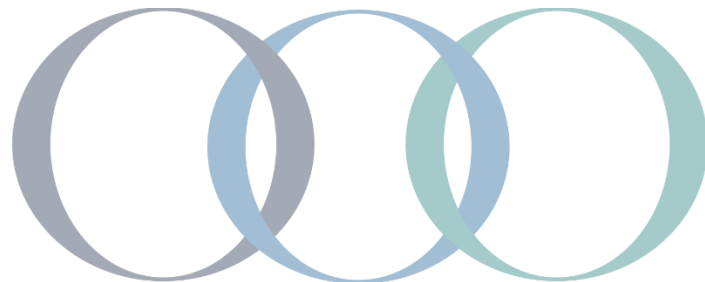
1+1=3

HOPPFULHET

Illska när det
inte fungerar.

Positiva

UTMANANDE



VILKA MÖJLIGHETER KAN VI SKAPA MED ETT UTVECKLAT SAMARBETE? MÖJLIGHETER



Individens
bästa

INVOLVERA
FLER

Spinda
gala exp
resultat

Förbättra
kommunikation
genom ett

Kunskap
medarbetarna
& chefer

Skapa
förutsättningar
för fler arena
samarbeten

ARBETS
GLÄDJE

Kortare
vägar
för politiker/
medborgare

ÖKA KUNSKAP OCH
FÖRSTÅELSE FÖR VAR
ANDRAS LÄRFA
'MÄNNISKOR' LÄR YTA

Få resurser
att räckta
längre

BÄTTRÉ VÄRD
FÖR INVÄNARNA

Prestigekaschett

ÖPPENHET
MELLAN
VERKSAMHETER

Vi är snälla
mot varandra

Rätt person på
rätt plats

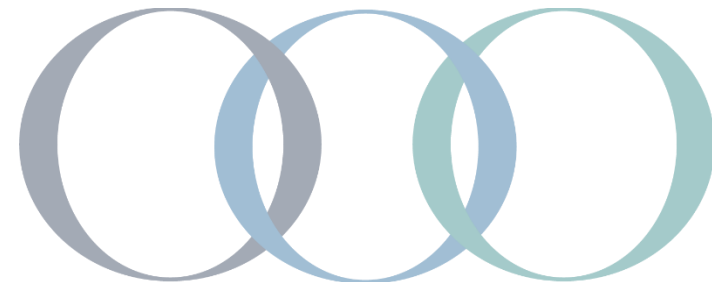
KVALITATIV
VÄRD

Effektivitet

Lärande miljö

SAMSYN

VÄRD PÅ
RÄTT NIVÅ



VILKA SVÅRIGHETER INNEBÄR SAMARBETET?



HOT
SVÅRIGHETER

AUTONOMI

VVG - Västkom
- VGR - Kommun
47

Resursbrist

OTYDLIGHET
I UPPDRAG
OCH ANSVAR

Prioriterings
dilemma

SVÄRT ATT FÅ EN
FRISKT/TOLESKILL
PERSPEKTIV

FÅ UT INTENTIONER
MED SAMARB. I
VERKSAMHETEN

Olika
Förutsättningar

VI BLANDAR IHOP
VAD SOM ÄR BRA FÖR
PATIENT MED
ORGANISATION

Okunskap uppdrag
- medarbetare
- ledning

Detaljd styrd
KOK-bok

TOLLAR
UPPDRAG
OLIKA

OJÄMN
KUNSKAPSNIVÅ

Otydlighet
i förväntningar
många olika nivåer

Få linjen att
fungera

Alla delar
inte tex
handvärden
på strategisk nivå

Personer som inte
vill samarbeta sitta
i samarbetsroller

FÖRSTÅELSE
FÖR VARANDRA

Ligga kvar i
huvudsak
strukturerna

OLIKA
MANDAT

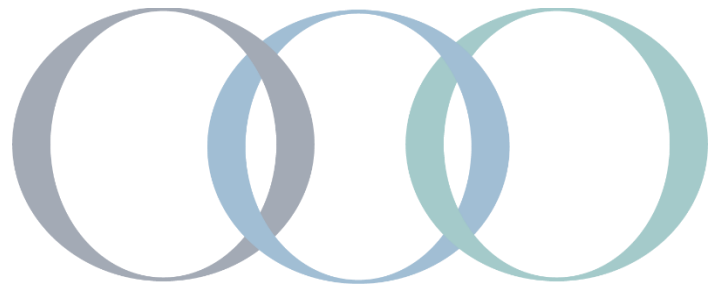
HEM
BESTÄMMER?

VILL TYCKA VAD
ANDRA SKA
GÖRA / VÄ

Kommunikations
planen följs
inte
De man representerar
inte
De man inte
representerar

"Stupröten"

Lästa
positioner



OM 1 ÅR, NÄR SAMARBETET
ÄR RIKTIGT BRA, -VILKA STEG
HAR VI TAGIT DÅ?



KREATIVITET

Delaktighet
medarbetare

Involvera
medarbetare

Självklar
samarbete

RESURS-
OPTIMERING

PATIENTEN SER
INTE ORGANISATIONEN
"Sömlöst"

TRYCKA
PATIENTER

Kommunikation
från strategisk
nivå till
lokal nivå

Knäck/frågor

Ökad effektivitet
i processerna

Tagit steg i
omställningen
När vi

FLER INV/MEDS
SOM UPPLEVER
TÄRETT SÄPLAT
SÖD

Inga diskussioner
om
"Mitt" & "Ditt"

Alla vi är
till för
om S/P

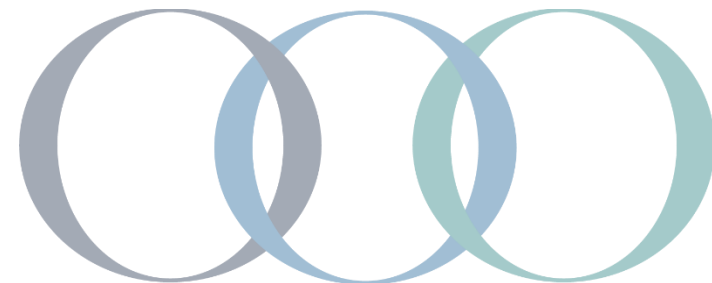
Vi har ökade
resurser att
möta patienterna

S/P är ett
självklart
ansvar

Tillit

Inom utskrivnings
processen är
inget problem

Vi har en utveckling
av primärvårds
utvecklingen.

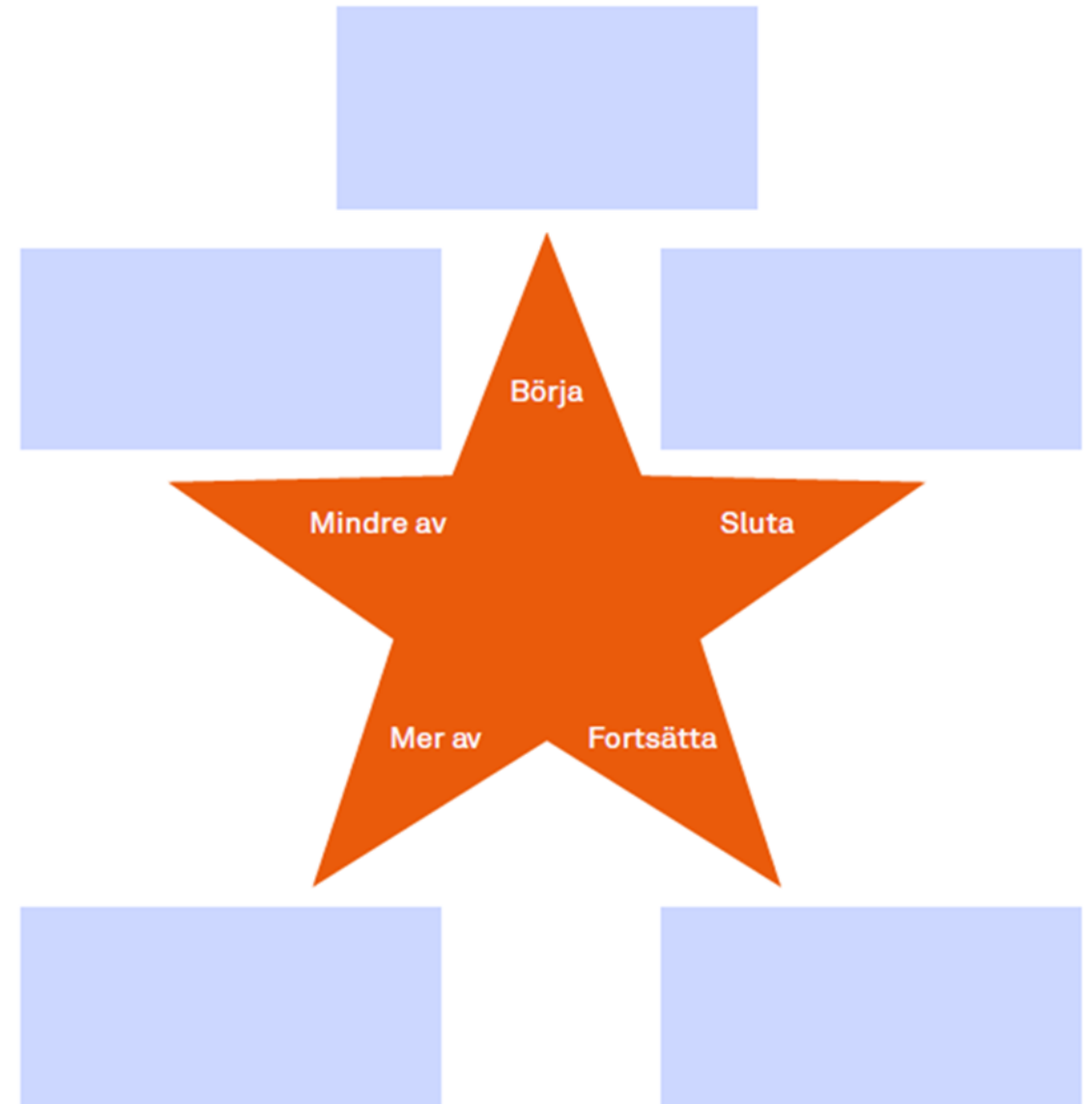
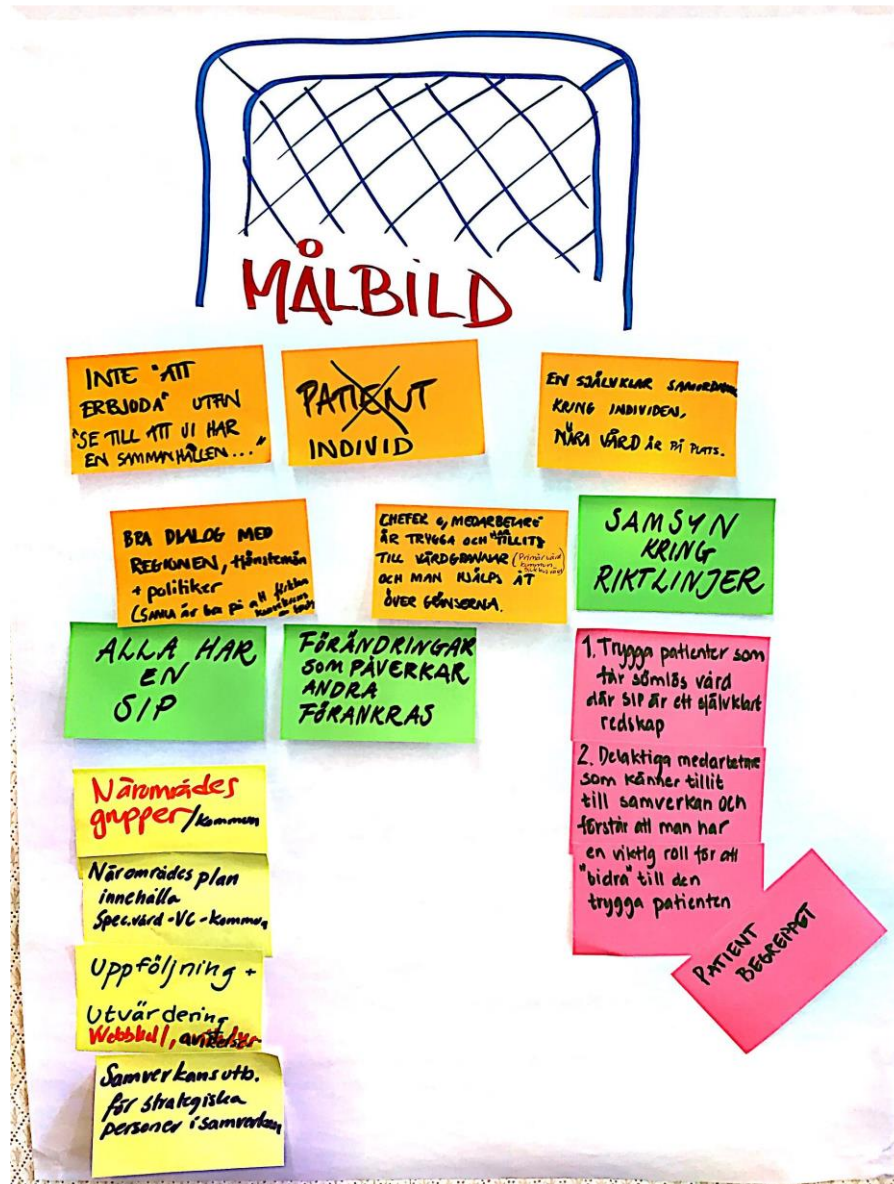


MÅL

"ATT ERBJUDA EN SAMMAN-
HÅLLEN OCH TILLGÄNGLIG
HÄLSO- OCH SJUKVÅRD OCH
OMSORG SOM GES MED HÖGSTA
KVALITET OCH PATIENTSÄKERHET,
SAMT SOM ALLTID UTGÅR FRÅN
DEN ENSKILDE PATIENTENS
BEHOV OCH ERFARENHETER"

Samordningsgruppen ger uppdraget till Lena att omformulera målet till den 9 december.

Vad ska vi göra för att ta oss i mål?



BÖRJA MED

SAMVERKANSKUNSKAP

Samverkan
Både på grupps och på individnivå

Samverkan
Tillit till var man känner
Förstår varandra bättre

UTVECKLA
PCA i samverk
Enklare väg för individen
Så att utgår från den enskildas
situation, behov, tankar etc.

ÖVERSYN

Översyn organisation
Tidigt göra deltagande
Ställ upp utvärdering
an resultat
igen samverkan
Andra form för
Samverkan
Utvecklingsgrupp
Utveckla närverksamhet

Översyn av
vår struktur
Koppla till vår samverkan
till samverkan
representation av
varandra

NÄROMRÅDESGRUPP

Näromr. grupp
Starta
Skad genomförande
kraft de delar
initiativ till delaktighet
MEDARBETAR
MÖTEN
För att få förståelse för varandras
verksamhet och uppförande
börjas att igen individer

SLUTA MED

GRÄNSSNITTSDISKUSSIONER

Säga Nej
tjatsa
gott är bara klämmt
gott för motstånd

OGYNNSAMMA
GRÄNSSNITTS-
DISKUSSIONER
En samverkan

Inte jobba mot
Varandra

MER AV

TILLIT

FÖRANKRA
DIACOG
Förre konflikt, samverkan, förståelse

Mer fokus på
Individ
Trygghet för den
enskilda

Tillit i alla
led
Ledar till trygghet
att genomföras

Identitets "skan"
lyfta upp i
vår samverkan
Samsyn

Modiga chefer
Lösningssökare
rade.
Samarbete, samverkan, samarbete
Individer, ställ och håll i ett

MINDRE AV

ORGANISATION

Mindre
Fokus på
Organisation
Individ i fokus

PRATA OM
ORGANISATION
Mer individfokus

STRATEGISKT

Tidliga syfte med
i arbetsgrupper
med uppföljning

Strategiskt
arbetsätt i
Samordningsgruppen
Dynamisk, flexibel, samarbete

Ännu mer
användning av
uppföljning
förbättra samarbete
med mätbar

FORTSÄTTA MED



Summering och nästa steg

Lena, Karolina, Monika, Christina och Karin påbörjar arbetet med att formulera ett förslag på eventuell ny struktur till den 9 december.

