

KÖRSHEMA WORKSHOP

Start	Stopp	Tid	Innehåll
13.10	14.00	00:50	Diskussion runt bord utifrån diskussionsfrågor
14.00	14.20	00:20	Paus
14.20	15.00	00:40	Identifiera och prioritera utvecklingsområden utifrån tidigare diskussion
15.00	15.10	00:10	Utcheckning (runt bordet)
15.15	15.40	00:25	Presentation av utvecklingsområden (i storgrupp)
15.40	15.45	00:05	Avslut och nästa steg

REFLEKTERA TILLSAMMANS ÖVER FÖLJANDE DISKUSSIONS- FRÅGOR

Verksamhetsrepresentant	Brukarrepresentant
Hur kan ett relationsskapande arbetssätt främjas och stärkas i din verksamhet? Till exempel förutsättningar för att bjuda in till samtal, lägga tid på att lyssna, bygga förtroende och skapa goda relationer?	Hur kan ett relationsskapande arbetssätt främjas och stärkas i vård och omsorg? Till exempel förutsättningar för att bjuda in till samtal, lägga tid på att lyssna, bygga förtroende och skapa goda relationer?
Hur kan jag som verksamhetsansvarig främja förutsättningar för den enskildes delaktighet i planeringen av och besluten om vården och stödet?	På vilket sätt upplever du att vården och omsorgen säkerställer den enskildes delaktighet i planeringen av och besluten om vården och stödet? Hur kan detta arbete utvecklas?
Vilka arbetssätt och rutiner finns i er verksamhet för att fånga upp och ta vara på personernas resurser och styrkor? Behöver något förändras?	På vilket sätt fångar vården och omsorgen upp och tar vara på personernas resurser och styrkor? Hur kan detta arbete utvecklas?
Finns det rutiner eller arbetssätt i din verksamhet som oavsiktligt hindrar personal från att arbeta personcentrerat och relationsskapande. Hur kan du som chef arbeta bort dessa hinder?	Vilka hinder ser du i vården och omsorgen idag som försvårar personcentrering och relationsskapande?
Hur kan ni inom verksamheten prata om och säkerställa att professionalitet också inbegriper det allmänmänskliga mötet och att vara empatisk, varm och inlyssnande i mötet?	I vilken utsträckning upplever du att vård- och omsorgspersonal värderar ett empatiskt, varmt och inlyssnade bemötande?

IDENTIFIERA OCH PRIORITERA UTVECKLINGS- OMRÅDEN



Identifiera och skriv ner utvecklingsområden kopplat till personcentrering och relationsskapande arbete inom vård och omsorg utifrån ovanstående diskussionsfrågor



Rangordna sedan dessa utvecklingsområden gemensamt utifrån prioriteringsordning

UTCHECKNING RUNT BORDET

Alla i gruppen delar med sig av:

- Vad har du lärt dig idag?
- Ditt viktigaste medtag?

PRESENTATION AV UTVECKLINGS- OMRÅDEN

Varje grupp presenterar sitt
utvalda utvecklingsområde

NÄSTA STEG

Samverkansgrupp Psykisk ohälsa och skadligt bruk/beroende ger respektive verksamhet i uppdrag att påbörja ett arbete med det prioriterade utvecklingsområdet.
Återkoppling kring arbetet sker i er lokala trepartsgrupp under våren 2026

TACK!

Johanna Jaring

johanna@nsphvastragotaland.se

Agneta Persson

agneta@nsphvastragotaland.se

Magnus Andersson

magnus@nsphskaraborg.se