

av Okänd författare licensieras enligt

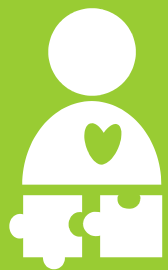
Klicka på filmrullen för att se en inspelning av informationstillfället



**Vårdsamverkan**  
Skaraborg

# Implementering av Samordnad individuell plan, SIP i Västra Götaland

Superkontaktombud i Skaraborg



**Vårdsamverkan**  
Skaraborg

# Digitalt program och förutsättningar idag

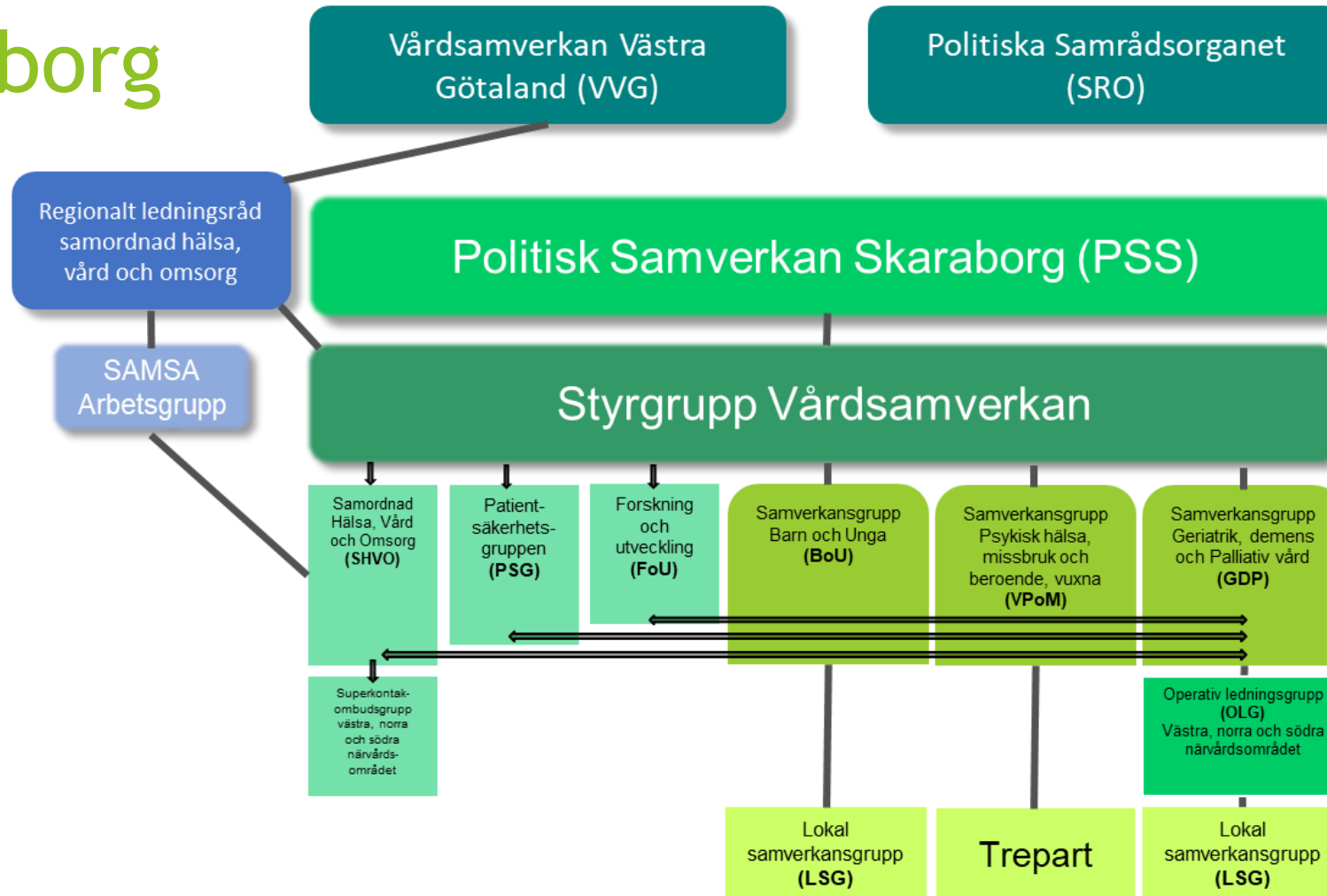
## Förutsättningar

- ▶ Ni kommer inte ha möjligheter att prata i mötet
  - ▶ Använd chatten för att ställa frågor om stort och smått
  - ▶ Menti kommer användas som ersättning för diskussionspunkt
- ▶ En kvarts paus är inlagd kring 10:15
- ▶ Förutom superkontaktombud har vi även gäster i form av andra processtödjare

## Program

- ▶ Ny läns gemensam riktlinje
- ▶ SIP-processen
- ▶ Samverkanskompetens
- ▶ "Diskussionsfrågor"
- ▶ Skaraborgs målsättning
- ▶ SIP i Skaraborg

# Vårdsamverkan Skaraborg



# SIP & Samverkan i Corona-tider

- ▶ [vardsamverkan.se/skaraborg](https://vardsamverkan.se/skaraborg)
- ▶ Lokala överenskommelser om tillfälliga rutiner
- ▶ Individuella bedömningar utifrån behov
- ▶ Patientflödet kan inte stanna upp!

# Ny läns gemensam riktlinje

Ett arbete initierat av VästKom och VGR via styrgrupp psykisk hälsa

# Varför är Du här idag?

## Rollen/funktionen som superkontaktombud

- har betydelse för hur vårdssamverkan fungerar i praktiken i Skaraborg
- är en viktig del i implementeringen av den nya SIP-riktlinjen
- är kulturbärare av samverkansarbetet och ett kunskapsstöd för våra verksamheter

# Varför har vi fått en ny SIP-riktlinje?



anpassa SIP-processen och riktlinjen till ny lagstiftning om samverkan vid utskrivning från slutna hälso- och sjukvård (2017:612)



förtydliga SIP-processen för verksamheterna inom Västra Götalandsregionen och länets kommuner, med målet att de ska känna ett stöd i riktlinjen



öka samsynen kring SIP-processen och huvudmännens ansvar



öka användningen och användarvänligheten av gällande IT-system för att hantera SIP-processen



skapa möjlighet för en bättre uppföljning av SIP



# SIP i Västra Götaland

Satsningen består av tre delar som genomförs parallellt:



**Revidera riktlinjerna  
och ta fram nytt  
material**



**Sprida materialet och  
utbilda utbildare**



**Öka kunskapen om SIP  
hos våra invånare**

# Vad säger lagen/lagarna?

Den stora skillnaden:

SOL & HSL

”om kommunen eller regionen bedömer att den behövs”

Lagen om samverkan vid utskrivning

”ska en samordnad individuell planering genomföras av representanter för de enheter som ansvarar för insatserna”

	Socialtjänstlagen 2 kap. 7 § och Hälso- och sjukvårdslagen 16 kap 4 §	Lagen om samverkan vid utskrivning från slutna hälso- och sjukvård 4 kap 1-3 §§
Parter som enligt lag ska medverka	Socialtjänst och regionfinansierade hälso- och sjukvård <sup>1</sup>	Enhet inom socialtjänsten och/eller den kommunalt finansierade hälso- och sjukvården och den regionfinansierade öppna hälso- och sjukvården
När en samordnad individuell plan ska upprättas enligt lag	Den samordnade individuella planen ska upprättas om kommunen eller regionen bedömer att den behövs för att den enskilde ska få sina behov tillgodosedda, och om den enskilde samtycker till att den upprättas.	Om patienten efter utskrivningen behöver insatser från både region och kommun i form av hälso- och sjukvård eller socialtjänst, ska en samordnad individuell planering genomföras av representanter för de enheter som ansvarar för insatserna.  Om insatser behövs från den kommunalt finansierade hälso- och sjukvården, ska även den regionfinansierade öppna vården medverka i den samordnade individuella planeringen.  Vid den samordnade individuella planeringen ska enheterna upprätta en individuell plan. Planen får upprättas om patienten samtycker till det.
Sammanställande enligt lag	Sammanställande är den inom socialtjänst eller den regionfinansierade öppna vården som ser behovet.	Sammanställande är huvudansvarig Fast vårdkontakt i den regionfinansierade öppna vården.

<sup>1</sup> Enligt Regeringens proposition 2008/09:193 Vissa psykiatrifrågor m.m. sid. 22

# Fyra förändringar och en “bubblare”



SIP ska upprättas vid utskrivning från slutenvård om det finns insatser från de båda huvudmännen och den enskilde samtycker



Möjligheten att likställa SIP med andra planer tas bort



Skrivning om hur huvudmannen kallas om den enskilde inte är känd i verksamheten



SIP-processen ska hanteras i gällande IT-tjänst, i första hand



*Skolan kan kalla till SIP (Västbus, överenskommelse barn och ungas bästa)*

# 1. SIP ska upprättas vid utskrivning från slutenvård

SIP ska inte göras när:

- ▶ patienten inte samtycker till att en sådan görs
- ▶ patienten bedöms endast ha behov av socialtjänstinsatser efter utskrivningen,
- ▶ patienten bedöms endast ha behov av insatser från den regionfinansierade öppna vården efter utskrivningen,
- ▶ patienten endast samtycker till socialtjänstinsatser och inte till insatser från den regionfinansierade öppna vården eller vice versa.

## 2. Möjligheten att likställa SIP med andra planer tas bort

- ▶ SIP är en SIP och inget annat.
- ▶ Anledningen är att dessa planer (tex genomförandeplan) ofta inte görs på det sätt som SIP-processen kräver med delaktighet av den enskilde och samordnad individuell planering.
- ▶ Dessa planer innehåller många gånger även uppgifter som den andra huvudmannen och övriga aktörer, inte behöver ha vetskap om.

### 3. Skrivning om hur huvudmannen kallas om den enskilde inte är känd i verksamheten

”I det fall den enskilde inte är känd hos verksamheten är det upp till varje huvudman att avgöra vem som ska medverka på mötet. Skyldigheten att medverka i SIP gäller då huvudmannen inte en enskild verksamhet.

Om en verksamhet fått en kallelse och inte är rätt instans så åligger det verksamheten att inom huvudmannen hitta rätt instans/verksamhet.

Den verksamhet som är kallad kontaktar den som kallar till SiP-mötet för att klargöra behovet om det är otydligt och meddelar därefter den som kallade vem/vilken instans/verksamhet som är lämplig deltagare på mötet.

Om den som mottagit kallelsen SIP-möte inte hittar någon annan som ska delta åligger det mottagaren av kallelsen att delta på mötet.”

## 4. SIP-processen ska genomföras i gällande IT-tjänst

SIP-processen ska i första hand hanteras i gällande IT-tjänst, i andra hand används de mallar som finns framtagna i Västra Götaland.

# Men riktlinjen är ju inte tagen!?

Remissrundan klar 3 april

Remissvar sammanställs och bearbetas

Storleken på behovet av revidering avgör beslut

Beslut styrgrupp psykisk hälsa 6 maj

Beslut Ledningsrådet 5 juni

**Därefter börjar  
det riktiga  
arbetet!**



# SIP-processen

Hur och varför gör vi SIP

# SIP ger personer möjlighet att påverka sin egen vård och omsorg och ser till att den samplaneras

SIP är den enskildes plan och beskriver det **stöd och de insatser som den enskilde har behov av** från både socialtjänsten och hälso- och sjukvården samt övriga aktörer. SIP planeras och upprättas tillsammans med den enskilde utifrån frågan

**”Vad är viktigt för dig?”**



# SIP kan vara ett verktyg när...

- ▶ det finns behov av samordnad individuell planering
- ▶ den egna verksamheten inte ensam kan tillgodose behovet av stöd
- ▶ kompetens behövs från flera verksamheter
- ▶ ansvarsfördelning behöver tydliggöras
- ▶ insatser behöver ges samtidigt eller i särskild ordning
- ▶ verksamheter sinsemellan har behov av att veta vad andra gör för att kunna ge rätt stöd
- ▶ en person upplever att hen "hänvisas runt"

# En SIP skapar



EN HELHETS  
BILD AV  
PERSONENS  
BEHOV OCH  
INSATSER



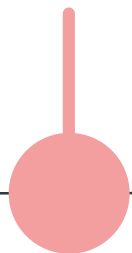
DELAKTIGHET OCH  
MEDVERKAN  
FÖR DEN  
ENSKILDE



ORDNING OCH REDA,  
DET BLIR TYDLIGT  
VEM  
SOM GÖR VAD OCH NÄR

# SIP processen

Bedöm  
behov



*Planeringsmeddelande  
startas upp*

Planera



Bjud in till  
SIP-möte



*Utskrivningsklar  
Avstämningsmöte*

SIP möte



*Ofta i hemmet  
Annan plats som  
är lämplig*

Följ upp



*Utvecklingsområde*

Avsluta



# Paus

- ▶ Skicka gärna in frågor i chatten under pausen
- ▶ Återsamling med genomgång av frågorna klockan 10.27

# Samverkanskompetens

Viktig kunskap för att klara SIP

# Vi ska hjälpa varandra att bli bättre - mest för den enskilde individen skull!

Om jag vill lyckas med att föra en människa mot ett bestämt mål, måste jag först finna hen där hen är och börja just där.

Den som inte kan det lurar sig själv när hen tror att hen kan hjälpa andra.

För att hjälpa någon måste jag visserligen förstå mer än vad hen gör, men först och främst förstå det hen förstår.

Om jag inte kan det, så hjälper det inte att jag kan och vet mera.

Vill jag ändå visa hur mycket jag kan, så beror det på att jag är fåfäng och högmodig och egentligen vill bli beundrad av den andre i stället för att hjälpa hen.

All äkta hjälpsamhet börjar med ödmjukhet inför den jag vill hjälpa och därmed måste jag förstå att detta med att hjälpa inte är att vilja härska, utan att vilja tjäna.

Kan jag inte detta så kan jag inte heller hjälpa någon.

Sören Kirkegaard



# Samverkanskompetens

En grundtanke för samverkan i Skaraborg är att vi har ett "tillsammansarbete" att utföra och när vi går in i detta behöver vi ha **stöd** och **tillit** för att det ska bli riktigt bra.

När vi känner oss **trygga** i våra uppdrag och med att arbeta som ett team över våra organisatoriska gränser kan vi erbjuda det stöd som den individen behöver.

# Att ha kompetens för att samverka och för att det ska komma ut någon nytta av det.....



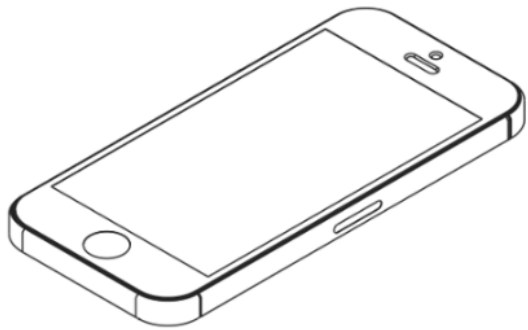
- ▶ Ledning och styrning - förutsättningar, lagar & riktlinjer, strukturer och rutiner
- ▶ Ordning hemma - intern samordning i stora verksamheter, anpassning till samverkan, knytkalas
- ▶ Karta - kunskap och förväntningar, begrepp och språk, kultur, hitta rätt
- ▶ Gemensamt lärande - vi lär oss samtidigt och av varandra, partsgemensamma kartläggningar, kompetenshöjning och utveckling
- ▶ Team - vi krokas arm över organisationsgränserna, alla har förväntningar och något att bidra med.
- ▶ SIP - ett verktyg som strukturerar, möjliggör och utgår från den enskildes behov

# ”Diskussionsfrågor”

Inhämtning av synpunkter från superkontaktombud

# ”Diskussionsfrågor”

- ▶ Individuell workshop via mentimeter
- ▶ Svara på frågor för dig själv i 10 minuter
- ▶ Chatten är tillgänglig för frågor



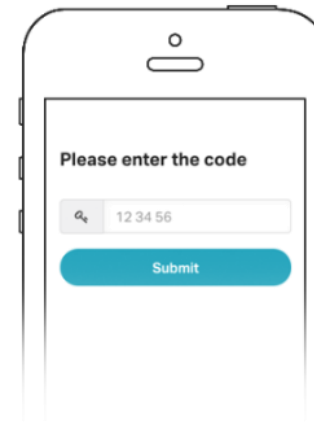
1

Ta fram telefonen

[www.menti.com](http://www.menti.com)

2

Gå till [www.menti.com](http://www.menti.com)



3

Slå in koden 34 15 65 och rösta!

# Mentifrågor

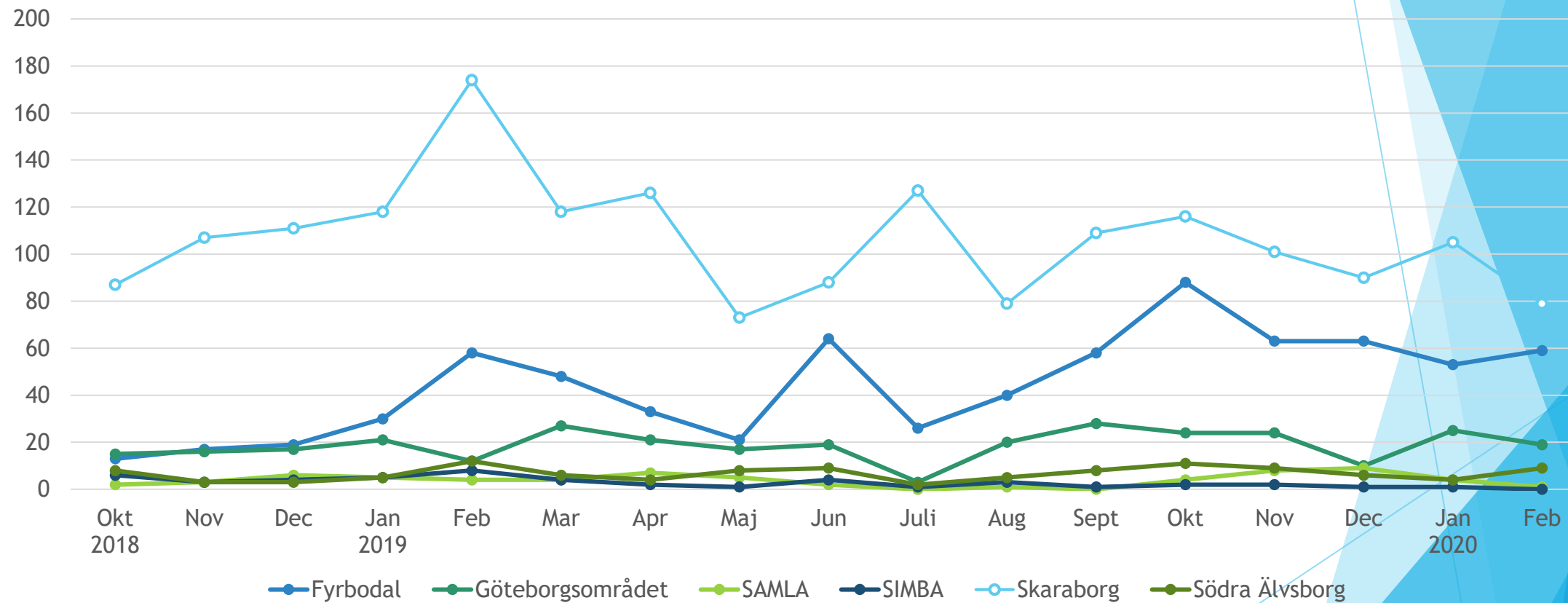
- ▶ Dina reflektioner på ny riktlinje och 4 förändringar
- ▶ Dina reflektioner på SIP som process och individfokus
- ▶ Dina reflektioner på samverkanskompetens
- ▶ Vad ser du för utmaningar och förändringsbehov "hemma"?

# Skaraborgs målsättning?

Hur bra är vi, hur bra vill vi vara och hur bra kan vi bli?

# Regional processtatistik

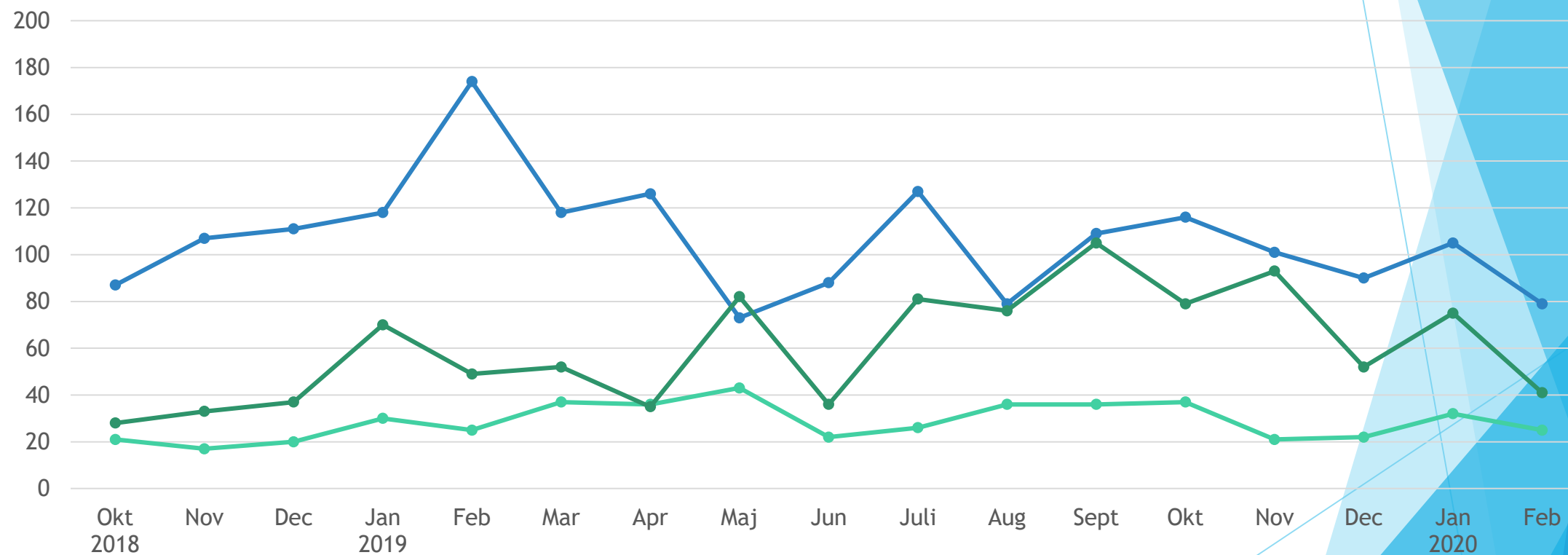
## Antal upprättade SIPar i SAMSA utifrån primärvårdspart



# Regional processtatistik

## Antal SIPar i Skaraborg

● Upprättade ● Uppföljda ● Avslutade

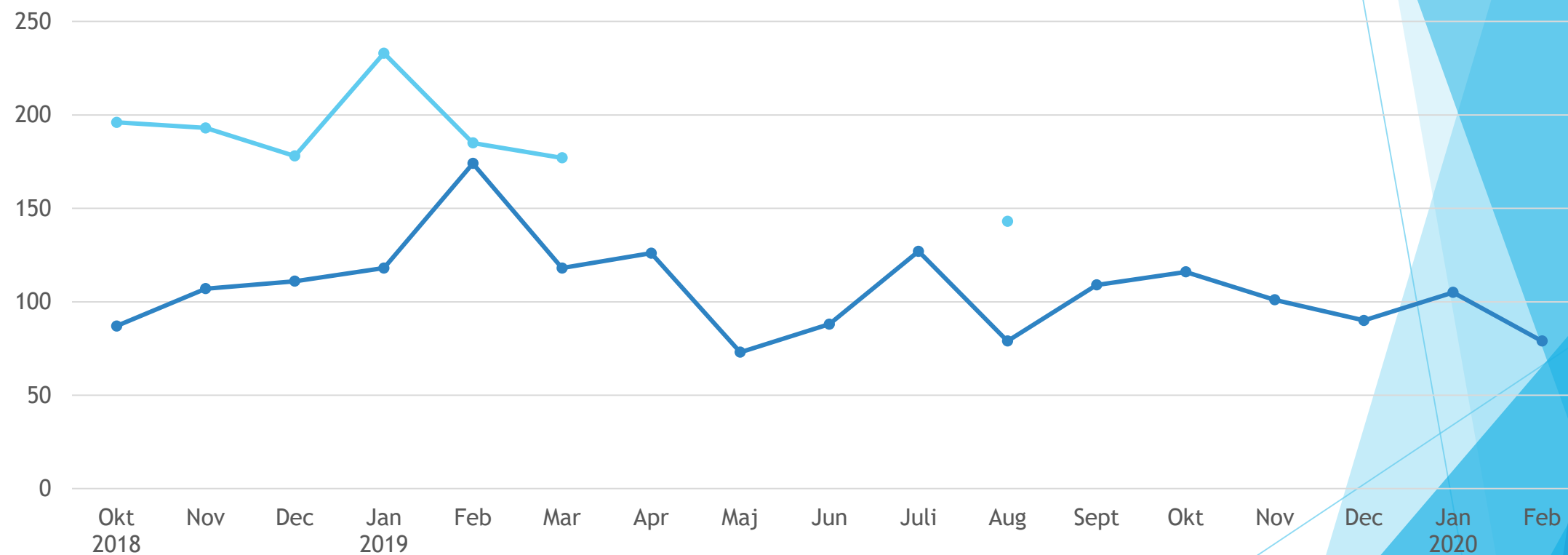




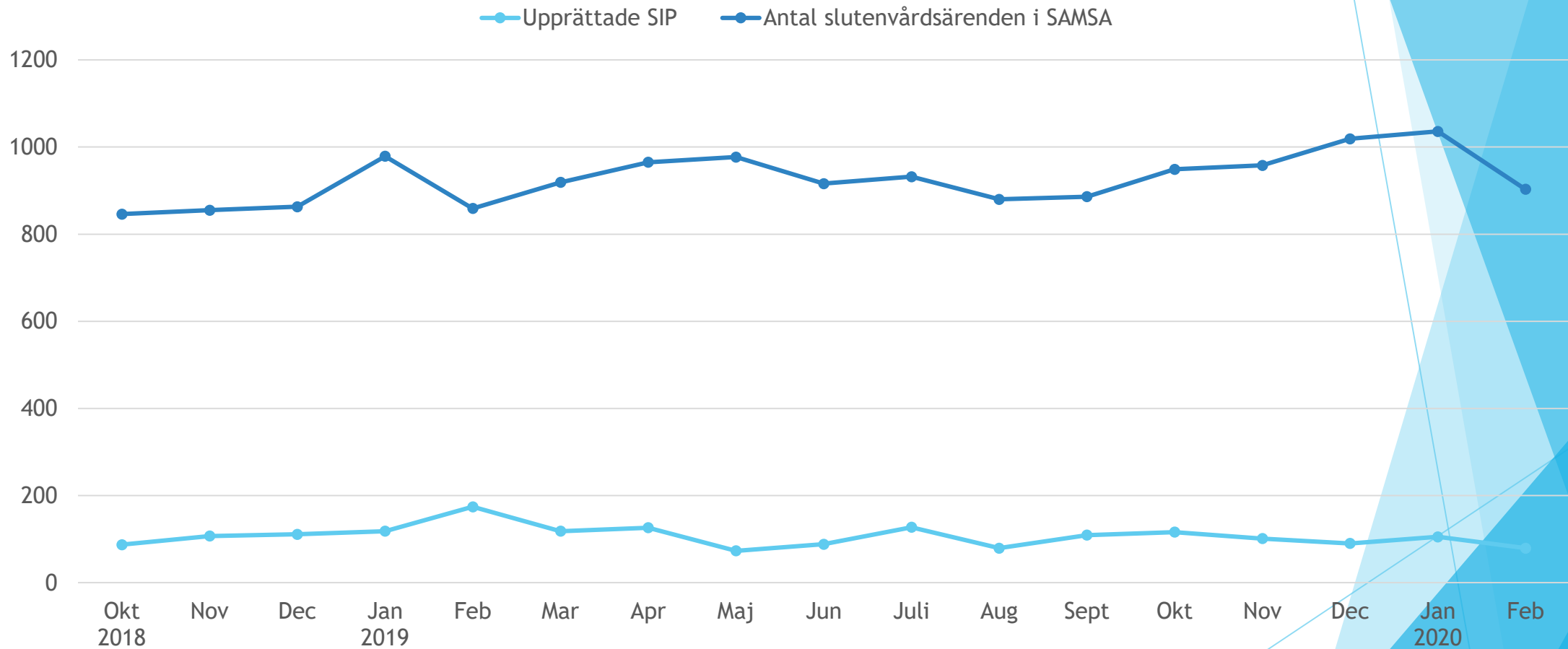
# Regional processtatistik

Antal SIPar i Skaraborg

Skapade Upprättade



# Antal SIP och slutenvårdsärenden i Skaraborg



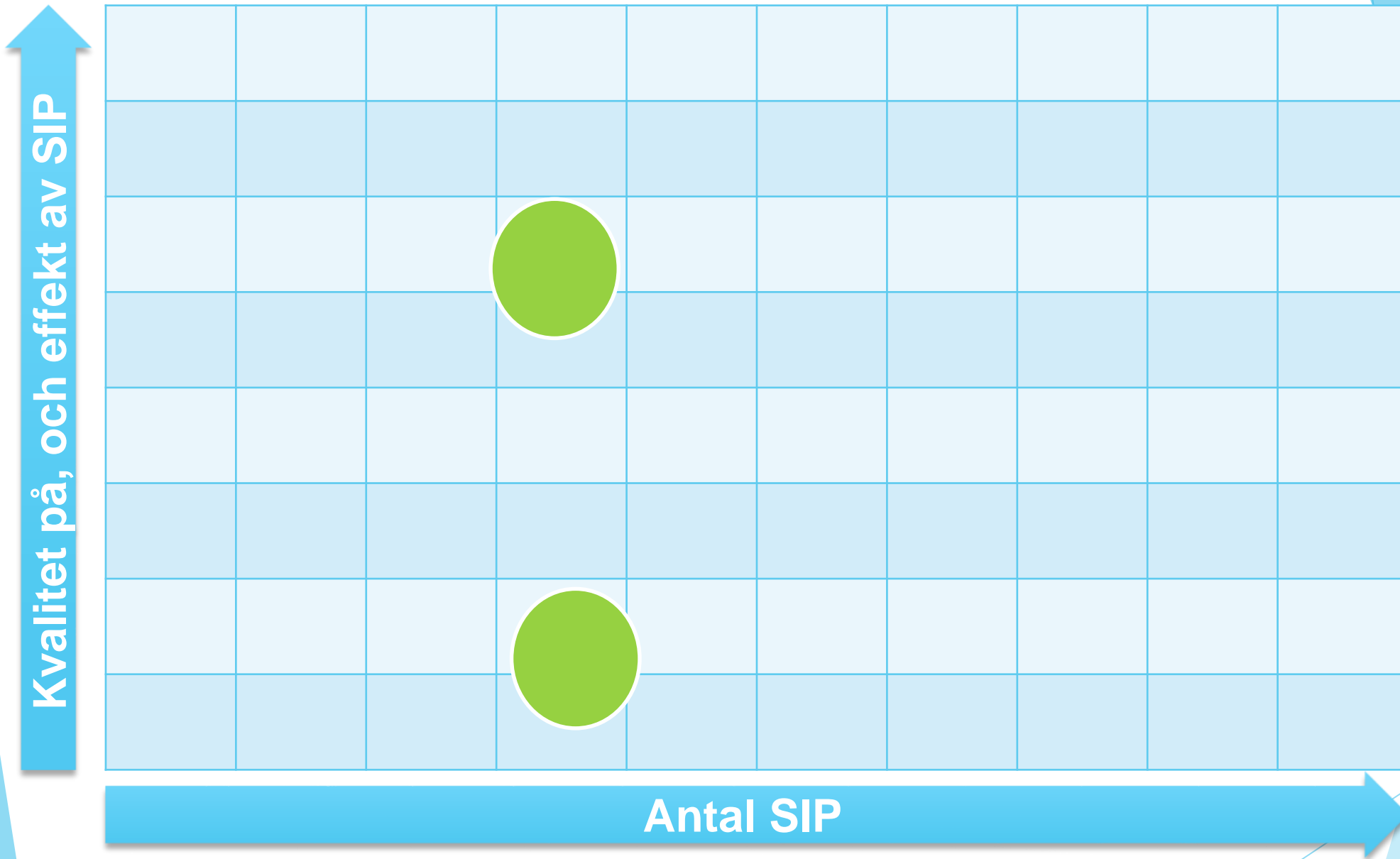
# Målsättning



[Det här fotot](#) av Okänd författare licensieras enligt [CC BY-NC-ND](#)

- ▶ Behöver vi göra mer SIP efter slutenvård?
- ▶ Syns ”öppenvårds-SIPar” i statistiken?
  - ▶ Hur stor andel är det?
- ▶ Risk med att lägga fokus på att göra fler?





# SIP i Skaraborg

Planering för oss av oss

# Plan för implementering

Chefer

Utbildare

Personal

Enskilda  
individer

# Implementering av den nya riktlinjen

- ▶ Superkontaktombud SHVO har SIP som ett uppdrag
- ▶ Socialpsykiatri och LSS/IFO Vuxna?
- ▶ IFO Barn och unga?
- ▶ Skola och elevhälsa?
  
- ▶ Superkontaktombuden räcker kanske inte...

# Plan för utbildningar i SIP

- ▶ Alla i verksamheterna erbjuds partsammansatt utbildning enligt
  - ▶ Ett tillfälle med inriktning
    - ▶ Barn/Unga
    - ▶ Vuxna psykisk hälsa
    - ▶ Geriatrik
  - ▶ Genomförs i varje ”halvt närvårdsområde”
    - ▶ Mariestad/Töreboda/Gullspång
    - ▶ Hjo/Tibro/Karlsborg
    - ▶ Götene/Lidköping/Skara
    - ▶ Grästorp/Vara/Essunga
    - ▶ Falköping/Tidaholm
    - ▶ Skövde
- ▶ Totalt alltså 18 tillfällen i Skaraborg att välja mellan



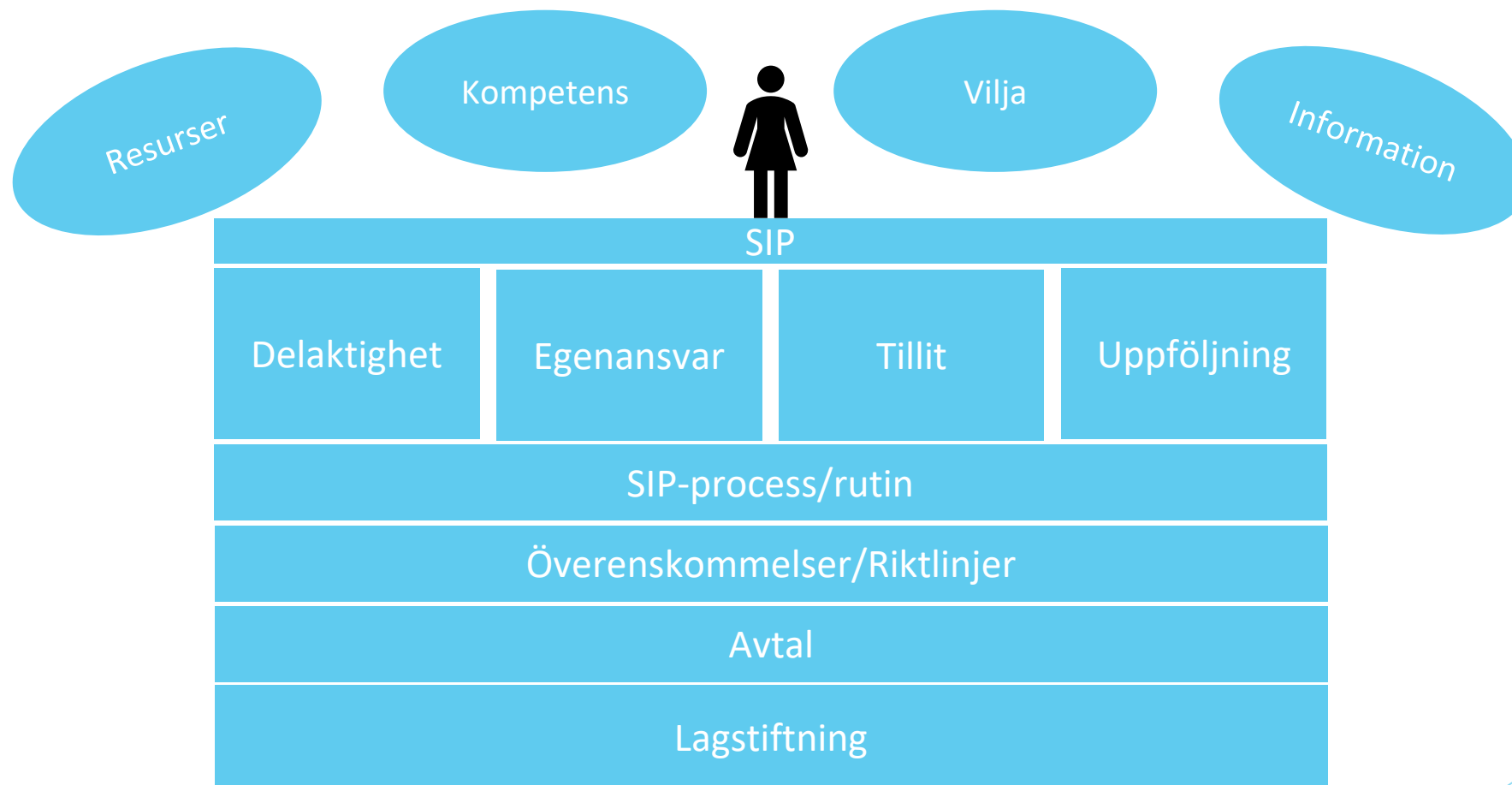
# Vem ska utbilda?

- ▶ Utbildare från verksamheterna som arbetar med SIP
  - ▶ Superkontaktombud?
  - ▶ Andra?
- ▶ 6-10 personer som under hösten 2020
  - ▶ Får en grundlig genomgång av utbildningsmaterialet
  - ▶ Genomför utbildningar tillsammans
  - ▶ 4-6 tillfällen per individ
- ▶ Intresse att jobba vidare med utbildning därefter?
  - ▶ Fortsatt grundutbildning SIP?
  - ▶ Super-SIP-samordnare?

# Avslutning

Take-home-message, spontana reflektioner samt utvärdering

# Vad krävs för att lyckas?



# Reflektioner?

Menti är öppen för att ta emot utvärdering från er under rubriken "spontana reflektioner och medskick"

# Tack för idag

Angelica Engman, Krister Bergkvist och Robin Ahlm  
Processtöd SHVO

Emma Hallgren, Karin Ahlqvist, Kerstin Söderlund och Vanja Arrias  
Processtöd samverkansgrupperna