



Koncernkontoret
Västra Götalandsregionen
2025-07-08

Förtydligande gällande delegering av medicinska arbetsuppgifter som berättigar enkelt arvode

Medicinska arbetsuppgifter som berättigar enkelt arvode kan i vissa fall överlåtas till andra personalkategorier. Delegering innebär överlåtelse av en medicinsk arbetsuppgift från någon som är formellt och reellt kompetent till någon som saknar formell men har reell kompetens för uppgiften.

Den som överlåter en arbetsuppgift till någon annan ansvarar för att denne har förutsättningar att fullgöra uppgiften. Både den som delegerar och den som tar emot en delegering har ett personligt yrkesansvar i delegeringsförfarandet. Delegeringen ska vara dokumenterad och finnas på mottagningen tillgänglig att visas upp vid anmodan eller vid kontroll av begärd ersättning. För att berättiga ett enkelt arvode ska de medicinska arbetsuppgifterna utföras under den delegerandes överinseende, att läkaren alltså träffar patienten tillsammans med t.ex. en sjuksköterska och ger denna instruktioner och att läkaren därefter kan gå ut. Effekten av delegationen ska bli att läkaren inte avsäger sig ansvaret för åtgärden.

Av patientsäkerhetslagen framgår att hälso- och sjukvårdspersonal bara får överlåta en arbetsuppgift till någon annan när det är förenligt med kravet på en god och säker vård. Socialstyrelsen har utfärdat föreskrifter och allmänna råd, SOSFS 1997:14, om delegering av arbetsuppgifter inom hälso- och sjukvård och tandvård.

Det finns också information på Socialstyrelsens webbplats [Vem får göra vad i hälso- och sjukvården och tandvården?](#) I föreskrifterna och på webbplatsen kan du hitta mer detaljerad information om delegering.

Delegering får inte användas för att lösa brist på personal, av slentrian eller av ekonomiska skäl. Delegering får alltså inte användas för att lösa bemanningsproblem.

En arbetsuppgift får inte heller delegeras om det av en bestämmelse i en författning, en instruktion eller liknande framgår att uppgiften bara får utföras av en viss yrkesgrupp.

Åtgärder som ersätts med normalt och särskilt arvode kan inte delegeras till andra personalkategorier.