



## ST-kontrakt

SOSFS 2015:8, HSLF-FS 2021:8

Specialiseringstjänstgöring i allmänmedicin inom Vårdval vårdcentral VGR

Undertecknade förbinder sig att följa detta ST-kontrakt för specialiseringstjänstgöring i allmänmedicin inom vårdval vårdcentral VGR

|  |   |                   |               |
|--|---|-------------------|---------------|
| Vårdcentral<br>korrekt namn och HSA-id   |   |                   |               |
| ST-startdatum<br>ifylles av studierektor |   |                   |               |
| Målbeskrivning                           | <input type="checkbox"/> SOSFS 2015:8 <input type="checkbox"/> HSLF-FS 2021:8 |                   |               |
|  | Namnteckning  | Namnförtydligande | Ort och datum |
| ST-läkare                                |   |                   |               |
| Verksamhetschef                          |   |                   |               |
| Handledare                               |   |                   |               |
| Studierektor ST                          |   |                   |               |
| Studierektor BT                          |   |                   |               |

Specialiseringstjänstgöringen (ST) i allmänmedicin ska genomföras enligt Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd, specialistföreningens rekommendationer, riktlinjer i Västra Götalandsregionen och Krav- och kvalitetsboken för vårdval vårdcentral med tillämpningar.

Utbildningen är målstyrd. Arbete på vårdcentral utgör grunden för kompetensutvecklingen och ST inleds vanligen med en längre sammanhängande vårdcentralperiod.

Sidotjänstgöring ska ingå och utgå från ST-läkarens individuella behov som blivande specialist i allmänmedicin och anpassas efter målbeskrivningens kompetenskrav.

## Övergripande mål

ST-läkaren ska uppnå en bred specifik allmänmedicinsk kompetens genom att

- självständigt, säkert och kritiskt kunna bedöma och lösa allmänmedicinska arbetsuppgifter och problem
- kunna ta långsiktigt hälso- och samordningsansvar för egna patienter
- följa och kunna kritiskt värdera samt anpassa sin praxis efter utvecklingen inom det allmänmedicinska området
- ha god kommunikationsförmåga
- ha god förmåga till samarbete och medicinskt ledarskap
- ha förmåga till medicinskt vetenskapligt förhållningssätt.

## Genomförande

- ST-läkaren ska vara anställd på vårdcentralen och omfattas av samma villkor och krav som övriga anställda på vårdcentralen enligt gällande Krav-och kvalitetsbok.
- ST utgår från läkarens tidigare erfarenheter och ett individuellt utbildningsprogram ska upprättas av ST-läkaren med stöd av handledaren och studierektor.
- Utlandsutbildade läkare som inte gjort AT i Sverige ska inleda ST med deltagande i av studierektor godkänt introduktionsprogram. Kunskaper och färdigheter som krävs för arbete i det svenska hälso- och sjukvårdssystemet ska ingå i utbildningen. ST-läkare med annat förstaspråk än svenska ska vid behov gå språkutbildning.
- Tjänstgöring som bemanningsläkare tillgodoräknas inte i utbildningstiden.
- Utvärdering ska ske löpande tillsammans med handledaren och årligen med studierektor och ST-läkaren ska kontinuerligt men minst årligen revidera utbildningsprogrammet.
- Dokumentation ska ske i ST-forum.
- Inför sidotjänstgöringar ska sidoutbildningskontrakt upprättas.
- Mittvärdering/mitt-i-ST ska genomföras och ligga till grund för justeringar i det individuella utbildningsprogrammet under andra hälften av ST.
- Inför ansökan om specialistkompetens ska ST-läkaren presentera en komplett portfölj med intyg och handledare samt studierektor värderar och intygar om specialistkompetens är uppnådd.
- ST-läkare ska tjänstgöra minst 50% för att vårdcentralen ska få särskild ST ersättning. Tjänstgöring under 50% innebär att ST pausas. Undantag kan göras om särskilda skäl föreligger och då under kortare tidsperiod. Högre grad av tjänstgöring krävs oftast för att genomföra sidotjänstgöringar.

## Ansvarsfördelning

### ST-läkaren ska

- ta ansvar för sin egen kompetensutveckling under ST
- i ST-forum
  - upprätta och minst årligen revidera individuellt utbildningsprogram
  - dokumentera uppnådd kompetens och förvärvade kunskaper, bl a genom att skriva årsrapporter och samla kompetensbedömningar
  - hålla utbildningsportföljen uppdaterad med aktuella tjänstgöringar och tjänstgöringsgrad
- inför sidotjänstgöring ta kontakt med klinikens utbildningsansvarig i god tid och utifrån bl a målbeskrivning och lärandemålen skriva sidotjänstgöringskontrakt
- ansvara för hantering av sin mejlkorrespondens
- delta i och aktivt medverka vid BT/ST-dagar och gemensamma aktiviteter
- delta i jourverksamhet
- ansvara för att mittvärdering/mitt-i-ST och avslutningssamtal sker
- ska innan eventuellt byte av vårdcentral i god tid föra en diskussion med studierektor för att kartlägga förutsättningar och möjligheter att fortsätta ST-utbildningen med förnyat ST-kontrakt på annan vårdcentral
- ta ansvar för bokade kurser; vid sen avbokning utan giltigt förfall debiteras kurskostnaden vårdcentralen
- informera arbetsgivare och studierektor vid problem med handledning, tjänstgöring och målpuppfyllelse
- medverka vid upprättande av åtgärdsplan vid svårighet att uppfylla kompetenskrav.

### Verksamhetschefen ska

- ge ST-läkaren förutsättningar för en utbildning med hög kvalitet där det ingår planerad tid för självstudier
- säkerställa hög kvalitet i ST-utbildningen genom regelbunden intern och extern granskning samt utvärdering av verksamheten och vid brister åtgärda dessa
- ansvara för att ST-läkaren omfattas av samma villkor som övriga anställda på vårdcentralen och ha årliga medarbetarsamtal med ST-läkaren
- möjliggöra för handledare att vara uppdaterade avseende ST-handledarutbildning samt ha adekvat konsultationskunskap
- säkerställa att handledare har tillräckligt med avsatt tid för sitt handledaruppdrag så att detta kan genomföras med god kvalitet
- ansvara för att ett individuellt utbildningsprogram för ST-läkaren tas fram och vid behov revideras
- säkerställa att bedömning av ST-läkarens kompetensutveckling genomförs kontinuerligt och dokumenteras med på förhand kända metoder
- tillse att ST-läkaren har tillgång till instruktion av en tjänstgörande specialist i allmänmedicin i sitt dagliga arbete på vårdcentralen
- samråda med studierektor innan tjänstledighet för ST-läkaren beviljas
- tillsammans med handledare och med stöd av studierektor upprätta en åtgärdsplan vid svårighet att uppfylla kompetenskrav
- utan dröjsmål anmäla till studierektor om åtagandet i ST-kontraktet eller kraven inom vårdval vårdcentral VGR inte kan fullföljas
- till studierektor delegera undertecknandet av specialistansökan till Socialstyrelsen.

#### Huvudansvarig handledare ska

- tjänstgöra på samma vårdcentral som ST-läkaren
- ha genomfört aktuell ST-handledarutbildning samt ha adekvata konsultationskunskaper
- genomföra strukturerad kompetensbedömning såsom Först-i-ST innan ST-kontrakt skrives
- stödja ST-läkaren med upprättande av ett individuellt utbildningsprogram och årligen utvärdera detta
- avsätta tid för och regelbundet genomföra strukturerad individuell handledning utifrån ST-läkarens behov och utbildningsprogram, minst en timme per vecka under tjänstgöring på vårdcentralen samt fortlöpande kontakt under sidotjänstgöringar
- stödja och vägleda ST-läkaren med kontinuitet och bedöma denne fortlöpande med på förhand kända och överenskomna metoder vilket dokumenteras i ST-forum. Minst fyra gånger per år genomförs sit-in/videokonsultationer
- upprepade kompetensbedömningar ska utföras under eventuell BT för att bedöma progression av kompetens.
- under BT inhämta information om kompetensbedömning från handledare under sidotjänstgöringar
- under övriga ST samråda vid behov med handledare under sidotjänstgöringar
- inkomma med årliga handledarutlåtanden i ST-forum
- avsätta tid för egen kompetensutveckling i sitt uppdrag som handledare vilket inkluderar uppdatering av ST-handledarutbildning liksom delta i av studierektor anordnade möten
- informera verksamhetschef och studierektor vid problem med ST-läkarens tjänstgöring och måluppfyllelse
- tillsammans med verksamhetschef och med stöd av studierektor upprätta en åtgärdsplan vid svårighet att uppfylla kompetenskrav
- i förekommande fall bedöma och intyga om delmål inom BT är uppfyllda samt tillsammans med extern bedömare intyga uppnådd BT-kompetens
- bedöma om/när specialistkompetens uppnåtts samt intyga detta i ansökan till Socialstyrelsen.

#### Studierektorn ska

- bedöma om god utbildningskvalitet föreligger och att utbildningskraven inom vårdval vårdcentral är uppfyllda. I första hand bör eventuella brister lösas i samråd med verksamheten. Om ingen lösning nås förs ärendet vidare till Koncern-kontoret enhet Vårdval vårdcentral
- innan utfärdande av ST-kontrakt värdera förutsättningarna för utbildningsläkaren att genomföra ST utifrån den bedömning som skett på anställande enhet avseende såväl kompetens som kommunikationsförmåga och vid behov understödja fördjupad kompetensbedömning
- stödja ST-läkare, handledare och verksamhetschef med upprättande av individuellt utbildningsprogram
- medverka vid kompetensbedömning av ST-läkaren bl a genom godkännande av utbildningsprogram, årsrapport och handledarutlåtande samt bevaka genomförande av mittvärdering/Mitt-i-ST

- sammankalla regelbundet till och leda specialistkollegium och i förekommande fall bevaka att BT-kollegium genomförs
- hålla regelbunden kontakt med ST-läkaren och minst årligen delta i avstämning av ST-läkarens utbildningsprogram
- samordna utbildningsaktiviteter, godkänna deltagande i och bevilja medel för kurser samt skapa möjligheter för ST-läkaren att genomföra obligatoriska kurser enligt målbeskrivning
- fortlöpande ha kontakt med utbildningsansvariga på respektive sidotjänstgöringsklinik
- medverka till och stödja verksamhetschef och handledare med upprättande av åtgärdsplan vid problem att uppfylla kompetenskraven hos ST-läkare
- värdera i samråd med handledare och verksamhetschef avslutande av ST-kontrakt vid bristande måluppfyllelse, trots utförda justeringar i det individuella utbildningsprogrammet, ökade utbildningsinsatser samt tydligare krav på ST-läkarens insatser
- avsluta ST-kontraktet om BT målen inte uppfylls inom två års tid. Undantag kan göras om särskilda skäl föreligger och då under kortare tidsperiod
- avsluta ST-kontraktet när maximal tidsgräns för särskild ST-ersättning uppnåtts. Undantag kan göras om särskilda skäl föreligger och då under kortare tidsperiod
- tillsammans med handledare och verksamhetschef följa upp och bedöma uppnådd specialistkompetens i allmänmedicin och på delegation av verksamhetschef underteckna specialistansökan till Socialstyrelsen
- anmäla till Koncernkontoret enhet Vårdval och fördjupad uppföljning om åtagandet i ST-kontraktet inte följs

Så här behandlar vi era personuppgifter:

[Behandling av personuppgifter inom VGR - Västra Götalandsregionen](#)

## Information till verksamhetschef

- För vårdcentralens åtagande i ST-läkarens utbildning kan särskild ST-ersättning utbetalas till vårdcentralen via Vårdval vårdcentral IT-stöd till vårdcentralen.
- För att erhålla särskild ST-ersättning vid nyanställning eller byte av vårdcentral kommer hänsyn tas till kösituation för ersättning inom området.
- Ersättning och regelverk för ersättning är reglerat i Krav-och Kvalitetsbok Vårdval vårdcentral och genom särskilda beslut.
- För att erhålla särskild ST-ersättning ska vårdcentralen uppfylla fastställda regionala krav för utbildningsuppdrag samt vårdcentralen skall rapportera ST-läkarens tjänstgöring enligt gällande rutin.
- För rutin kring ST-ersättning se Vårdgivarwebben, Vårdval Vårdcentral.
- Särskild ST-ersättning kan uppbäras maximalt 45 månader vid primärvårdstjänstgöring och maximalt 20 månader vid sidotjänstgöring.
- Extra ersättning motsvarande beloppet vid sidotjänstgöring kan uppbäras maximalt under 12 månader för ST-läkare som ej gjort svensk AT.
- Vårdcentralen är skyldig att uppge tjänstgöring av ST-läkare som ersätts av annan verksamhet.
- Obligatoriska kurser i målbeskrivningen finansieras via primärvårdens utbildningsenhet.
- ST-läkarens anställning är på vårdcentralen som har fullt arbetsgivaransvar.
- Om ST-läkaren beviljas icke lagstadgad tjänstledighet mer än 6 månader avslutas ST-kontraktet och vårdcentralens rätt till ersättning.
- Om ST-läkaren för vilken vårdgivaren erhåller särskild ST-ersättning och är sjukskrivna 100% i mer än ett års tid utan planering till arbetsåtergång i närtid, upphör tillfälligt den särskilda ST-ersättningen.
- När ST-läkaren av studierektor bedömts ha uppnått specialistkompetens i allmänmedicin, av annat skäl avslutat sin ST-tjänst eller att studierektor avslutar ST-kontraktet av annat skäl, avslutas utbetalning av särskild ST-ersättning.

## Information från studierektor till Koncernkontoret

|   |             |       |
|---|-------------|-------|
| Vårdcentral<br>korrekt namn och HSA-id  |             |       |
| ST-läkare   |             |       |
|   |             | Datum |
| ST-utbildningskontraktet är avslutat av annat skäl än uppnådd specialistkompetens   | Orsak       |       |
| ST-läkaren byter till annan VC inom Vårdval vårdcentral   | Vårdcentral |       |
| ST-läkaren har uppfyllt kraven för specialistkompetens i allmänmedicin och specialistansökan är undertecknad av handledare och studierektor |             |       |
| ST-läkaren arbetar som specialist   | Vårdcentral |       |
| Studierektors namnteckning  |             |       |
| Studierektor  |             |       |