

Sekretess - Tystnadsplikt

Bestämmelser om sekretess regleras i Offentlighets- och sekretesslagen (OSL 2009:400)

Alla anställda inom hälso- och sjukvården har tystnadsplikt. Tystnadsplikten gäller alla som på något sätt har med hälso- och sjukvård att göra och som kommer i kontakt med personlig information om patienten, alltså inte bara vårdpersonal (OSL 25 kap.)

Tystnadsplikt gäller även för den som på grund av utbildning deltar i vårdarbetet.

Tystnadsplikten innebär att du inte får prata med obehöriga om något som rör patienten, såsom hälsotillstånd, behandling eller personliga förhållanden, oavsett om dessa finns dokumenterade i patientjournalen eller inte.

Obehöriga är alla som inte tar aktiv del i vårdarbetet kring patienten.

Diskutera inte frågor om enskilda patienter i närvaro av obehöriga.

Alla uppgifter i patientjournalen omfattas av tystnadsplikten. Sekretessen gäller även mellan medarbetare.

”Den som arbetar hos en vårdgivare får ta del av dokumenterade uppgifter om en patient endast om han eller hon deltar i vården av patienten eller av annat skäl behöver uppgifterna för sitt arbete inom hälso- och sjukvården.” (4 kap. 1§ patientdatalagen)

Tystnadsplikten upphör i princip aldrig. Det innebär att du är bunden av tystnadsplikten även efter att du lämnat din anställning eller praktikperiod.

Namnsteckning

Namnsteckning

Namnförtydligande

Namnförtydligande

Jag har fått information om tystnadsplikten och förstått dess innebörd.

Jag har informerat om tystnadsplikten

Personnummer ååmmdd-xxxx

Datum

Arbetsplats

Blanketten skickas till HR-enheten, plan 0, Uddevalla sjukhus, för arkivering i personalakten.

Framtagen av: HR-enheten	Version nr: 3.3	Giltig från: 2025-10-01
-----------------------------	--------------------	----------------------------