

# Välkommen till NU-sjukvården!



Här är det cirka 5 000 nya kollegor som väntar på dig! Vi ser fram emot att få lära känna dig och få ta del av dina kunskaper och erfarenheter. Din chef och dina närmaste kollegor kommer att introducera dig under din första tid hos oss.

## Introduktion

Vi vill att din start hos oss blir så bra som möjligt. NU-sjukvården har därför en digital introduktion i Lärportalen,

**Introduktionsprogram – ”Ny i NU-sjukvården”**. Vi ser gärna att du genomför dessa delar innan påbörjad anställning:

- Innan påbörjad anställning
- Del 1
- Introduktionsboken, avsnitten om sekretess och vaccinationsskydd hos personal

**OBS!** när du fått ditt VGR-id behöver du logga in på nytt och bocka i alla ”Ej genomförd” för det du redan tagit del av. Detta för att din introduktion ska registreras som helt genomförd.

## Hitta till Lärportalen

Du hittar introduktionen på NU-sjukvårdens externa webbplats:

<https://www.nusjukvarden.se/> - För medarbetare.

Vid frågor kring den digitala introduktionen kontakta din nya chef.

## Medföljande blanketter och dokument

### Anställningsavtal

I kuvertet finns två exemplar av ditt anställningsavtal signerat av din chef och ett frankerat svarskuvert. Läs igenom och se så att uppgifterna stämmer. Signera båda avtalen och returnera det ena i svarskuvertet.

### Inventering av vaccinationsskydd

Västra Götalandsregionens mål är att alla medarbetare som arbetar eller vistas regelbundet i lokaler där vård bedrivs ska ha ett fullgott skydd mot mässling, påssjuka, röda hund och difteri. På detta sätt minimeras risken att patienter och anställda smittas i vården. Fyll i

---

bifogad enkät och ta med den till din chef vid din anställnings start. Saknar du vaccinationsskydd erbjuds du vaccinering.

## **Inventering av vaccinationsskydd**

Västra Götalandsregionens mål är att alla medarbetare som arbetar eller vistas regelbundet i lokaler där vård bedrivs ska ha ett fullgott skydd mot mässling, påssjuka, röda hund och difteri. På detta sätt minimeras risken att patienter och anställda smittas i vården. Fyll i bifogad enkät och ta med den till din chef vid din anställnings start. Saknar du vaccinationsskydd erbjuds du vaccinering.

## **Sekretess**

Bestämmelser om sekretess regleras i Offentlighets- och sekretesslagen (OSL, 2009:400). Alla anställda inom hälso- och sjukvården har tystnadsplikt. Tystnadsplikten gäller alla som arbetar inom någon funktion inom hälso- och sjukvård, och som kommer i kontakt med personlig information om patienten, alltså inte bara vårdpersonal (OSL, 25 kap). Tystnadsplikten upphör i princip aldrig. Det innebär att du är bunden av tystnadsplikten även efter att du slutat. Läs igenom och signera bifogad blankett och ta med den till din chef vid din anställnings start.

## **Annat du behöver känna till**

### **Vid arbetsdagens start och slut**

Du använder Kom & Gå på din enhet för att rapportera din arbetstid. I Kom & Gå registrerar du själv den tid du stämplar in, ut eller har lunchrast. Din enhet informerar dig om omklädningsrum. Rutinen ”Basala hygienrutiner, arbetskläder och skyddsutrustning” ingår i introduktionen.



Det finns även verksamhetsspecifika rutiner.

## **E-post**

Du får tillgång till din e-post din första arbetsdag, och den innehåller även en kalenderfunktion. Håll dina personuppgifter uppdaterade i Heroma Webb.

## **Måltider**

Förutom lunchrum på enhetsnivå finns också café och restaurang att tillgå på entréplan.

## **Parkering**

Västfastigheters parkeringsenhet hanterar alla parkeringsfrågor vid Västra Götalandsregionens fastigheter. Telefon: 010-441 35 00, [vastfastigheter.kundtjanst@vregion.se](mailto:vastfastigheter.kundtjanst@vregion.se). Appen Parkera VGR används, och den laddar du ner där appar finns.

## **Registrering/Ändra lönekonto**

Västra Götalandsregionen (VGR) betalar ut lön via Swedbank. Har du annan bank behöver du uppge till vilket konto du vill att vi betalar din lön till. Här finns information om hur du ska göra:

[Kontor+egister – anmäl konto | SUS | CSN | Avi | Swedbank](#)

## **Resor**

Som medarbetare i VGR kan du köpa ett årskort från Västtrafik och dela upp kostnaden genom ett avdrag från din nettolön per månad.

Medarbetare i NU-sjukvården reser gratis med NU-turen i tjänsten.

Vi på NU-sjukvården välkomnar dig till din nya tjänst och hoppas att du ska trivas precis lika bra som vi gör. Ett meningsfullt arbete där just du får vara med och göra skillnad för våra invånare, varje dag!

---

## Kontaktuppgifter

---

Avdelning/mottagning

---

Chef

[www.nusjukvarden.se](http://www.nusjukvarden.se)