

Avgångssamtal

Avgångssamtal genomförs för att få kunskap och helhetssyn om personalrörligheten, att utveckla arbetsplatsen och få kunskap samt helhetssyn om personalrörlighet och orsaker till avgångar inom NU-sjukvården

De synpunkter som medarbetare lämnar och erfarenheter som samtalen ger ska användas för att utveckla arbetsplatsen och i planeringen av olika åtgärder.

Syfte

Att göra ett avslut, få information om varför medarbetare slutar samt att få feedback och utveckla ledarskapet, utveckla rutiner, organisation med mera.

Vem

Det är närmaste chef som är ansvarig för att avgångssamtalet kommer till stånd.

När

När någon slutar i NU-sjukvården eller byter arbetsplats inom NU-sjukvården. Samtalet ska äga rum innan anställningen upphört

Förberedelser

Ett sätt att förbereda medarbetaren för samtalet är att i förväg lämna ut de frågor man vill tala om.

Uppföljning

Närmaste chef ansvarar för att ta tillvara förslag, idéer och synpunkter som framkommer i avgångssamtalet i syfte att utveckla arbetsplatsen.

Efter samtalet sparas handlingen hos chef för att utveckla arbetsplatsen och planera olika åtgärder

Avgångssamtal

För att få ta del av dina synpunkter och erfarenheter från tiden du har arbetat hos oss så vill vi ställa några frågor. Det är mycket värdefullt för oss i arbetet med att utveckla arbetsplatsen.

Förbered dig gärna genom att tänka igenom/svara på frågorna innan vi träffas.

Befattning _____ Datum _____

Anställd sedan _____

1. Vilken är den främsta anledningen till att du slutar?

2. Anser du att dina speciella kunskaper i yrkesrollen tillvaratagits?

I mycket hög grad I ganska hög grad I viss mån Inte alls

3. Har du haft möjlighet att påverka din arbetssituation?

I mycket hög grad I ganska hög grad I viss mån Inte alls

4. Har du fått tillräcklig information/stöd för att klara arbetsuppgifterna?

I mycket hög grad I ganska hög grad I viss mån Inte alls

5. Hur har du upplevt din arbetsbelastning?

Väldigt bra Bra Mindre bra Inte alls bra

6. Har ditt arbete varit utvecklande?

I mycket hög grad I ganska hög grad I viss mån Inte alls

7. Har du fått den kompetensutveckling du behövt för att utföra ditt arbete på bästa sätt?

I mycket hög grad I ganska hög grad I viss mån Inte alls

8. Hur har du upplevt trivseln på arbetsplatsen?

Mycket bra Bra Mindre bra Inte alls bra

9. Hur har relationen till mig som chef fungerat?

Mycket bra Bra Mindre bra Inte alls bra

10. Vad har varit bra på din arbetsplats?

11. Vad skulle kunna göra NU-sjukvården till en attraktivare arbetsplats?

Tack för din medverkan!