

Mall för personalomställningsplan

Dokumentet "Riktlinjer för omställning" och "Verksamhetsförändring ur ett personalperspektiv" utgör grunden till denna mall.

Organisationsförändring:

Beskriv den konkreta organisationsförändringen (ex. tidpunkt, förändring av uppdrag, arbetsuppgifter m.m.)

Bemanningsplan:

Beskriv hur bemanningen ska se ut efter förändringen (ex. schemaändringar, kompetensmix)

Kompetensplan:

Beskriv ev. behov av kompetensutveckling (ex. utbildning, introduktion, hospitering)

Konsekvenser för personalen:

Beskriv vilka som berörs och på vilket sätt (vägledande frågor: vilka personalgrupper berörs, hur många medarbetare, uppstår övertalighet, vilka urvalskriterier ska gälla, naturlig avgång, förflyttning)

Samverkan:

Beskriv i vilken samverkansgrupp samverkan ska ske och i vilka andra forum som information om organisationsförändringen ska göras.

Riskbedömning utifrån AML:

Ange datum för riskbedömning och vilka som ska medverka.
