

Protokoll

LSG Paramedicin Skyddskommitté

Datum: 2024-09-24

Tid: kl.13:00-14:30

Plats: Fysioterapins konferensrum, Uddevalla

Arbetsgivarparter

Jonas Blank – Verksamhetschef Paramedicin

Pernilla Larsson – Enhetschef Arbetsterapi NÄL och Dietistverksamhet,
Verksamhetsrepresentant

Visar Syla– HR-partner

Arbetstagarparter

Lars Karlehammar – SACO

Terese Palmberg – SACO, SO

Christina Eerola – Kommunal, SO

Eva Källén – SO

Cristina Catita – SO

Sekreterare

Erika Oppenstam – Verksamhetsassistent Paramedicin

Deltar ej

Agneta Lind – SACO

Lisa Gustafsson – Enhetschef Fysioterapi NÄL, Verksamhetsrepresentant

Mötesregler Skyddskommitté
<ul style="list-style-type: none">• Alla är delaktiga• Lika mycket talutrymme och chans att bidra• Aktiva val i informationen som kommuniceras vidare till arbetsgrupperna• Sammanfattande, snarare än detaljerat, protokoll

1. Dagordning godkänns.
2. **Val av justerare:** Terese Palmberg och Christina Eerola.
3. **Utvärdering sommar – Presentation och dialog**
Vi går igenom presentation sammanställd av enhetscheferna efter svar från medarbetarna; hur har sommaren varit på respektive enhet?

FT NÄL

Hög arbetsbelastning under senare delen av sommaren trots god grundplanering. Gruppen upplevde att det bland annat berodde på att man inte hade studenter i samma utsträckning som förra sommaren, problem uppstod med konsulttavlan samt mycket oförutsedd frånvaro. Dialog om upplevelser kopplat till utlån; för utlånad personal en känsla av att vara otillräcklig och inte kunna göra sitt arbete fullt ut. För mottagande personal tidskrävande och stundtals ineffektivt. Dialog i gruppen om detta kan förebyggas och hur arbetet med Totalbemanning i verksamheten är tänkt att förbereda för goda utlån. Viktigt att ta upp detta inför sommaren 2025.

Arbetsterapi NÄL och Dietistverksamhet

Sommaren har fungerat bra i Dietistverksamheten och samtidigt varit generellt tuff för Arbetsterapin. Upplevelsen har varit en hög arbetsbelastning, högt tryck på konsulter och att grundbemanningen var kort. Man vittnar dock om gott samarbete inom professionerna vilket medarbetare från Fysioterapi NÄL, som deltar i dagens möte, instämmer i.

Arbetsterapi och Fysioterapi US

De flesta har enligt utvärderingen upplevt sig ha haft arbetet under kontroll och grundplanering ansågs vara god. 21 medarbetare har även angett att man kunnat ta på sig mer. Dialog om hur man kan ta vara på befintliga resurser samt att det finns behov av att arbeta med klimatet i verksamheten; hur man ser på arbetet och varandra samt vad som är tillräckligt bra för såväl personal som patienter. Viktigt att ha chefernas stöd i detta.

Ansträngd bemanning på Neurorehab. Låg grundbemanning i kombination med hög belastning i slutet på sommaren när ordinarie öppenvård var i gång. Förbättringspotential till nästa sommar.

Diskussion om hur lång tid innan önskad semester som personal kan få besked. Kring huvudsemester finns regler, men inte i övrigt. Arbetsgivarparter anser inte att det finns behov av ytterligare rutin kopplat till detta.

Kuratorsverksamhet

Över lag fungerade sommaren bra. Vissa skillnader NÄL/US. Ojämn belastning med tre semesterperioder, man kom fram till att det blir bättre med två perioder nästa sommar.

Vårdövergång i Samverkan

God grundplanering. Förutsättningar ändrades på grund av blockad och strejk. Förändrat uppdrag mitt i sommaren. Positivt att ha varit två på omsorgskoordinering.

Övrigt

Utvärdering på förvaltningsnivå blir klar 30/9. Vissa arbetstagarparter har ej fått länk till undersökningen, ombeds att stämma av efter mötet. Vi återkommer till resultatet av undersökningen på nästa skyddskommitté 19/11.

HR inflikar att Paramedicin har god svarsfrekvens i medarbetarundersökningar och skickar med frågan till parterna hur man kan öka den ytterligare.

Plan nästa skyddskommitté 19/11

Sommarutvärdering förvaltningsnivå samt ev. friskfaktorer - dela goda exempel. Inkommer inga övriga punkter planerar vi för detta 19/11.

4. Totalbemanning – Diskussion

Revideringar som gjorts i dokument om Totalbemanning är positiva enligt arbetstagarparter. Det finns utmaningar i arbetet och i att man blir färre i verksamheten, liksom i många andra verksamheter. Detta har vi adresserat tidigare samt under dagens möte.

Mötet avslutas.

.....
Jonas Blank
Ordförande

.....
Terese Palmberg
SACO

.....
Christina Eerola
Kommunal