

Funktionsbeskrivning suicidventionsombud/samordnare

Kompetens

- Alla medarbetare ska genomföra basutbildningen Suicid Prevention i Svensk Sjukvård (SPiSS) (teori/falldiskussioner – administrativ personal i mindre omfattning) första månaden efter påbörjad anställning.
- Alla enheter ska minst en gång per år fokusera på suicidvention (exempelvis på ett APT).
- Processteam suicidvention ska i samråd med enhetschefer tillgodose behov av nödvändig fortbildning för den med funktion som suicidventionsombud eller samordningsuppdrag.

Funktionsbeskrivning suicidventionsombud

Varje enhet ska utse minst ett suicidventionsombud. Mindre enheter kan dela på ett ombud.

- Vara chef behjälplig i att planera för suicidpreventiva utbildningsinsatser minst 1 gång per år.
- Kan vara mötesdeltagare i falldiskussioner för egen eller annan enhet.
- Hålla sig uppdaterad kring aktuellt kunskapsläge, gällande regionala och lokala riktlinjer och rutiner samt förmedla denna information till kollegor.
- Ge förslag på föredrag/kurser till samordnare.
- Framföra synpunkter på stöd- och styrdokument till samordnare.
- Identifiera förbättringsområden och lämna förslag till samordnare.
- Det som rör Elvis/Melior lämnas till EpEj-gruppen och fysisk miljö med säkerhetsaspekter till chef och lokalt säkerhetsombud. Informera samordnare.

Funktionsbeskrivning samordnare suicidprevention

Två medarbetare (HV/ÖV) ska utses till uppdrag samordning gällande det suicidpreventiva arbetet. De kan ha dubbla roller och även agera ombud. En av dessa två samordnare ska vara representant i det regionala processteamet.

- Hålla sig uppdaterad kring aktuellt kunskapsläge och förmedla till ombuden.
- Sammankalla ombuden till nätverksmöte minst 1 gång per termin så att kunskap upprätthålls och ny information sprids.
- Driva förbättringsarbete i suicidpreventivt syfte, t.ex. förbättrad dokumentation, praktiska hjälpmedel för det patientnära mötet och klassifikation av vårdåtgärder (KVÅ).
- Är medlem i det lokala processteam suicidprevention.