

Handlingar

till mötet med
styrelsen för NU-sjukvården

31 augusti 2017

Föredragningslista

Sammanträde med styrelsen för NU-sjukvården den 31 augusti 2017

Plats: Konferensrum Flygeln, NÄL

Tid: Kl. 09:30-15:00

Inledande formalia

- Mötets öppnande
- Upprop
- Val av justerare (i tur att justera Maria Nilsson, ersättare Andreas Hector)
- Justeringsdatum 2017-09-15

Beslutsärenden

1. Delegeringsbeslut
Diarienummer NU 2017-00086
2. Anmälningssärenden
Diarienummer NU 2017-00087
3. Rapport angående tillgänglighet, personal och ekonomi, juli 2017 (bilaga)
Diarienummer NU 2017-00176
Föredragande: Sven Florström
4. Yttrande över motion av Karin Engdal med flera (S) om att införa chefskörkort för chefer i Västra Götalandsregionen (bilaga)
Diarienummer NU 2017-00445
Ingen föredragning planeras
5. Svar på skrivelse från personalutskottet angående redovisning av prioriterade ST inför 2018 (handling utskickas senare)
Diarienummer NU 2017-00202
Föredragande: Maria Aleniusson
6. Ombyggnad av kylrum vid obduktionsenheten NÄL (bilaga)
Diarienummer NU 2017-00717
Föredragande: Anders Kullbratt
7. Förlängd stängning av dialysenheten i Strömstad (bilaga) kl 11.00
Diarienummer NU 2017-00337
Föredragande: Magnus Kronvall
8. Övriga frågor

Informationsärenden

- A. Information från presidiet
- B. Information från sjukhusdirektören
- C. Neurosjukvården – *kl 11.00*
Föredragande: Magnus Kronvall
- D. Sommaren 2017
Föredragande: Niklas Claesson

Marith Hesse
Ordförande

Tänk på miljön

Res gärna kollektivt (www.vasttrafik.se).

Ärende 1

Anmälan av delegeringsbeslut vid styrelsens sammanträde 31 augusti 2017

Förslag till beslut

Styrelsen för NU-sjukvården beslutar följande:

1. Sammanställningen över delegeringsbesluten läggs till handlingarna.

Ärendet

Följande beslut som fattas med stöd av delegering anmäls.

Ekonomi

- Träffa och säga upp tjänsteavtal, avtalslista 2017-08-23
- Upplägg/avslut av attester i NU-sjukvården, maj 2017, dnr NU 2017-00302

Fastighet

-

Kansli

-

Personal

- Anställning av personal – Anställningsbeslut juni, 2017-08-07
- Anställning av personal – Anställningsbeslut juli, 2017-08-07
- Sammanställning av godkända och förbjudna bisysslor, område III, 2017-08-08, dnr NU 2017-00310
- Förhandling enligt MBL § 11 angående verksamhetsövergång för personal från Evidens Care till NU-sjukvården, Vision, dnr NU 2017-00511
- Förhandling enligt MBL § 11 angående verksamhetsövergång för personal från Evidens Care till NU-sjukvården, Vårdförbundet, dnr NU 2017-00512
- Förhandling enligt MBL § 11 angående verksamhetsövergång för personal från Evidens Care till NU-sjukvården, Kommunal, dnr NU 2017-00553-1

Verksamhet

- Fastställda vårdplatser NU-sjukvården 2017-07-01, dnr NU 2017-00628-2
- Fastställda vårdplatser avdelning 23, barn- och ungdomskliniken, dnr NU 2017-00544
- Justering av antal disponibla vårdplatser avdelning 34, dnr NU 2017-00629-1

Ärende 2

Ärende 2

Anmälningssärenden 31 augusti 2017

Förslag till beslut

Styrelsen för NU-sjukvården beslutar följande:

1. Sammanställningen över anmälningssärenden läggs till handlingarna.

Utgående skrivelser

- Remissyttrande – Remiss ”Överenskommelse och gemensam riktlinje för samverkan vid utskrivning från slutna hälso- och sjukvård mellan kommuner i Västra Götaland och Västra Götalandsregionen, 2017-08-10, dnr NU 2017-00446

Regionfullmäktige

- Regionfullmäktige, 2017-06-12, § 94, Budget för Västra Götalandsregionen 2018, dnr NU 2017-00621
- Regionfullmäktige, 2017-06-12, § 96, Delårsrapport mars 2017, Västra Götalandsregionen, dnr NU 2017-00643
- Regionfullmäktige, 2017-06-12, § 97, Sammanträdestider för regionfullmäktige 2018
- Regionfullmäktige, 2017-06-12, § 104, Översyn patientavgifter 2017, dnr NU 2017-00633

Regionstyrelsen

- Regionstyrelsen 2017-06-05, Skrivning från personalutskottet angående redovisning av prioriterade ST inför 2018, dnr NU 2017-00545
- Regionstyrelsen, 2017-05-30, § 128, Riktlinjer mot korruption, mutor och jäv, dnr NU 2016.00605
- Regionstyrelsen 2017-06-27, § 163, Regiongemensamma riktlinjer för detaljbudgetarbetet 2018, dnr NU 2017-00644
- Regionstyrelsen 2017-06-27, § 166, Omsättningshyra för café och restaurangverksamhet, dnr NU 2017-00648
- Regionstyrelsen 2017-06-27, § 171, Höjd ersättning för vårdpersonal som arbetar obekvämt arbetstid i vården, dnr NU 2017-00645
- Regionstyrelsen 2017-06-27, § 172, Regiongemensam riktlinje för ökad användning av arbetstidsschema som sträcker sig över längre schemaperioder, dnr NU 2017-00646
- Regionstyrelsen, 2017-07-03, Motion av Anders Strand (SD) om sommarparkerings-tillstånd för vårdpersonal, dnr NU 2017-00653

Övriga styrelser och nämnder

- Hälso- och sjukvårdsstyrelsen, 2017-06-21, § 167, Utveckling av Västra Götalandsregionens modell för ordnat införande av nya läkemedel, metoder och kunskapsunderlag, dnr NU 2017-00618
- Hälso- och sjukvårdsstyrelsen, 2017-06-21, § 170, Alarmeringstjänsten, förslag till avtal med SOS Alarm AB samt finansiering av prioriteringsfunktion bedriven i egen regi, dnr NU 2017-00260

Övrigt

- Säkerhetsrådgivarens årsrapport 2016, 2017-07-26, dnr NU 2017-00688

Ärende 3

Tjänsteutlåtande

Datum 2017-08-22

Diarienummer NU 2017-00176

Västra Götalandsregionen**NU-sjukvården/ekonomi och
informationssystem**

Handläggare: Peter Olsson

Telefon: 0730-29 74 76

E-post: peter.olsson@vgregion.se

Till styrelsen för NU-sjukvården

Rapport angående tillgänglighet, produktion, personal och ekonomi juli 2017

Förslag till beslut

Styrelsen för NU-sjukvården föreslås besluta:

1. Styrelsen för NU-sjukvården godkänner NU-sjukvårdens rapport för juli 2017.

Sammanfattning av ärendet

Sommaren har hittills varit ansträngd men under kontroll. Bemanningsproblemen har fortsatt att påverka antalet öppna vårdplatser. I juli var i medeltal 541 vårdplatser disponibla i NU-sjukvården, det vill säga 137 färre än i maj månad. Jämfört med juli 2016 var det 3 färre vårdplatser som, främst av bemanningsorsaker, inte kunnat hållas öppna. Inom förlossningsvården uppgick antalet förlossningar till 637 under juni och juli, det vill säga 30 färre än motsvarande period föregående år.

Den totala beläggningsgraden och överbeläggningarna ökade jämfört med maj månad. Beläggningsgraden ökade inom samtliga områden och uppgick totalt till 101 procent jämfört med 98 procent i maj. Inom den somatiska vården uppgick beläggningsgraden till 106 procent och inom psykiatri till 87 procent. Överbeläggningarna ökade från 3,6 i maj till 7,8 i juli, där samtliga områden utom område III uppvisar försämringar. Överbeläggningarna i juli 2016 var 8,2 överbeläggningar per 100 disponibla vårdplatser.

Patientinflödet till akuten minskade med knappt 3 procent jämfört med samma period föregående år. Andelen inskrivningsbesök på akuten ligger på 30 procent, det vill säga minskade något sedan föregående månad. I juli 2016 låg inskrivningsbesöken på 31 procent.

Vårdproduktionen ligger över ersättningstaket, där öppenvårdsproduktionen och den psykiatriska slutenvården ligger under och den somatiska slutenvården något över taket.

Tillgängligheten till både första besök inom 90 dagar och till behandling försämrades jämfört med maj månad. Jämfört med samma period föregående år var tillgängligheten till förstabesök oförändrad men förbättrades något till behandling. Till första besök väntade i juli 73 procent (80 procent i maj) och 62 procent väntade till operation/behandling inom 90 dagar (68 procent i maj). Antalet väntande till förstabesök ökade med 424 (5 procent) jämfört med juli 2016, främst till vuxenpsykiatri, neurologi och specialistmedicin. Antalet väntande till operation/behandling minskade med 654 (14 procent) jämfört med juli 2016, där

flertalet verksamheter förbättrades. Stort fokus ligger på att under 2017 förbättra tillgängligheten.

Personalvolymen ökade med 152 nettoårsarbetare jämfört med juli 2016, varav drygt 30 beror på ökade uppdrag inom psykiatrin. Ökningen skedde främst i undersköterskegruppen (57 nettoårsarbetare varav 32 sjukvårdsbiträden). I gruppen sjuksköterskor/ barnmorskor ökade antalet nettoårsarbetare med 32 jämfört med juli 2016, en ökning med 36 sjuksköterskor och en minskning med 4 barnmorskor.

Resultatet per juli uppgick till minus 36 mnkr, en budgetavvikelse med minus 29 mnkr. Kostnadsutvecklingstakten de senaste 12 månaderna uppgick i juli till 4,1 procent, vilken var densamma som i maj och juni. Den ackumulerade övertiden mellan januari och juni ökade jämfört med samma period föregående år, främst för mertid, men fortfarande används bemanningsföretag i stor utsträckning. Kostnaderna för bemanningsföretag ökade med cirka 60 procent jämfört med samma tid föregående år och uppgick i juli till 63 mnkr.

Resultaträkning

Juli 2017

Mnkr	Periodens utfall					Helårsresultat	
	Utfall tom innev period	Budget tom innev period	Avvikelse	Utfall tom innev period fg år	Förändring utfall/utfall %	Budget tom 1712	Utfall tom 1612
VÖK	2 471,5	2 446,9	24,6	2 368,7	4,3%	4 250,1	4 080,3
Regioninterna intäkter	214,8	255,5	-40,7	240,3	-10,6%	439,6	425,9
Externa intäkter	116,3	107,4	8,9	117,1	-0,7%	181,2	195,4
Summa intäkter	2 802,6	2 809,8	-7,2	2 726,1	2,8%	4 870,8	4 701,6
Kostnader							
Personalkostnader	-1 735,1	-1 757,0	21,9	-1 653,3	4,9%	-3 033,2	-2 850,4
Bemanningsföretag	-63,1	-10,5	-52,6	-39,5	59,6%	-18,2	-86,0
Köpt vård	-38,8	-41,7	2,9	-46,5	-16,6%	-71,5	-77,9
Läkemedel	-307,7	-334,4	26,7	-327,7	-6,1%	-580,3	-556,3
Övriga omkostnader	-644,6	-621,7	-22,8	-614,1	5,0%	-1 075,9	-1 058,9
Avskrivningar	-44,9	-47,7	2,8	-45,1	-0,6%	-85,0	-79,1
Summa kostnader	-2 834,1	-2 813,0	-21,1	-2 726,2	4,0%	-4 864,1	-4 708,7
Finansiella intäkter/kostnader	-4,2	-3,9	-0,3	-5,2	-19,9%	-6,7	-8,6
Netto	-35,7	-7,1	-28,6	-5,4	566,7%	0,0	-15,7

NU-sjukvården

Lars Wiklund
Sjukhusdirektör

Sven Florström
Ekonomichef

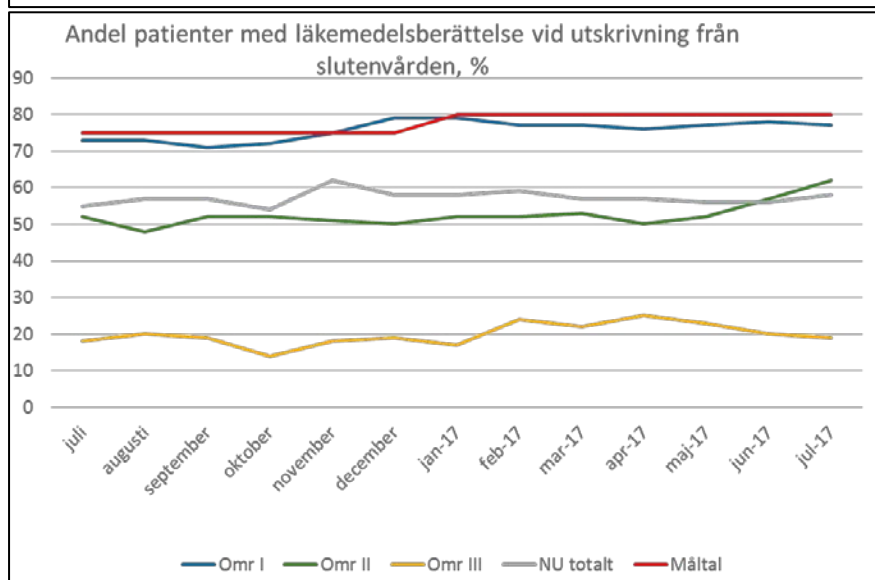
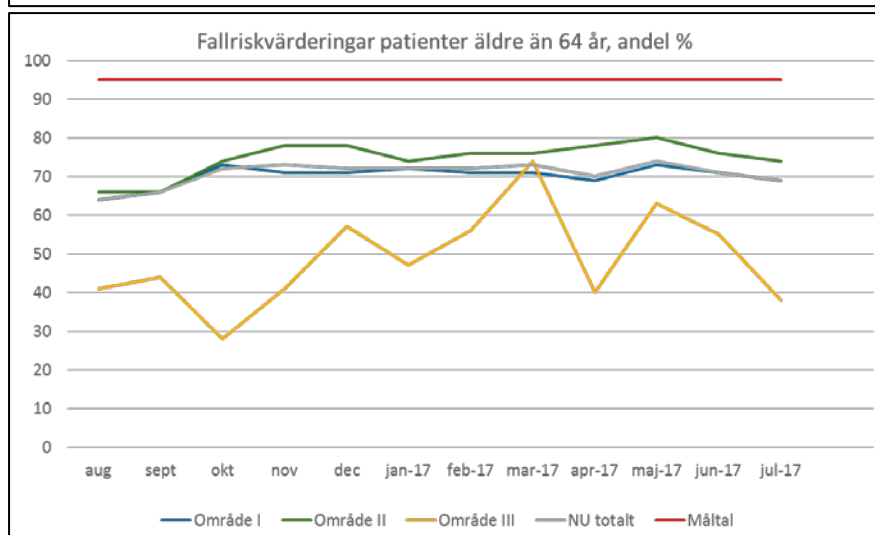
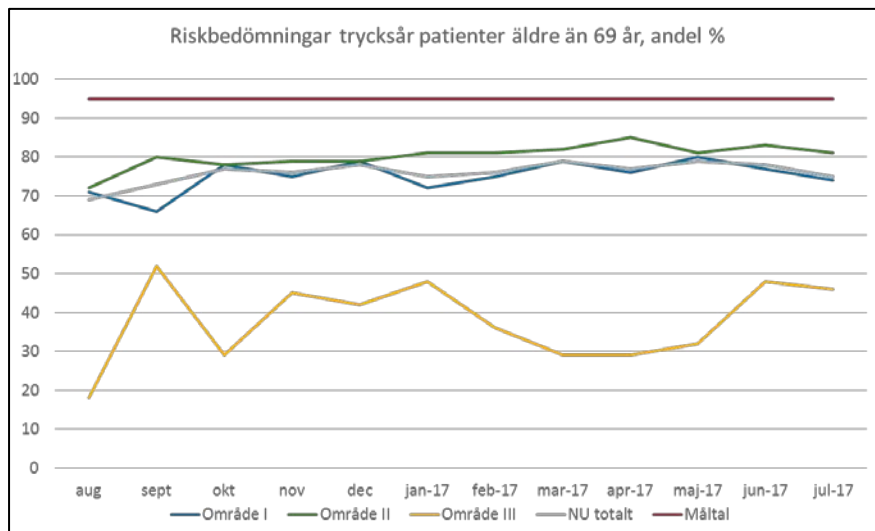
Bilaga

- Patientsäkerhet och uppgifter från snabbfakta.

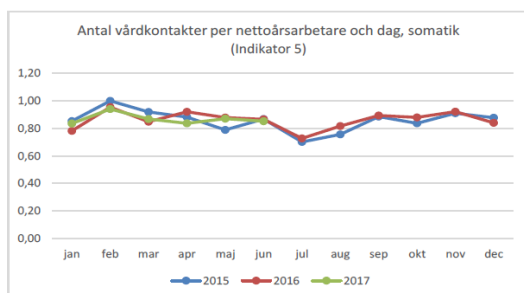
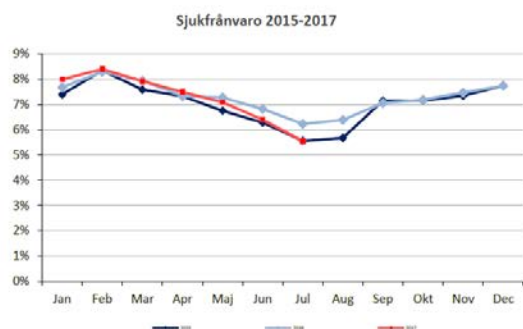
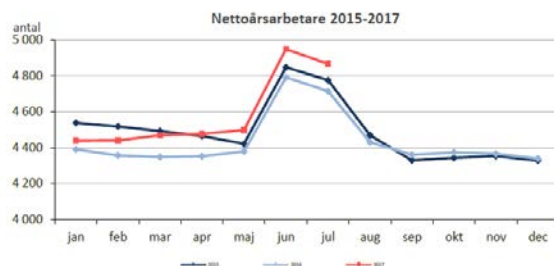
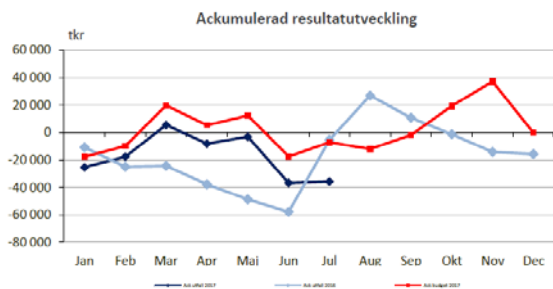
Besluten skickas till

- NU-sjukvårdens diarium, nusjukv.kansli@vgregion.se
- Ekonomichef, sven.florstrom@vgregion.se
- Utvecklingsledare, peter.olsson@vgregion.se

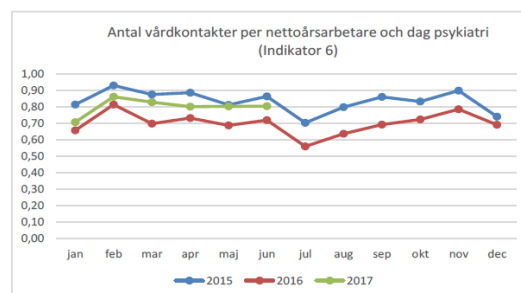
Bilaga**Patientsäkerhet, NU-sjukvården**



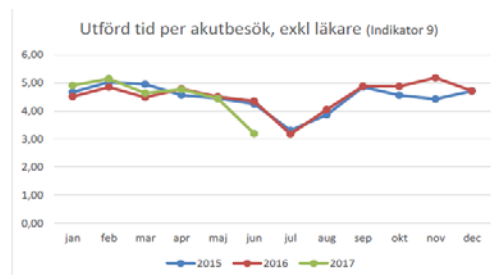
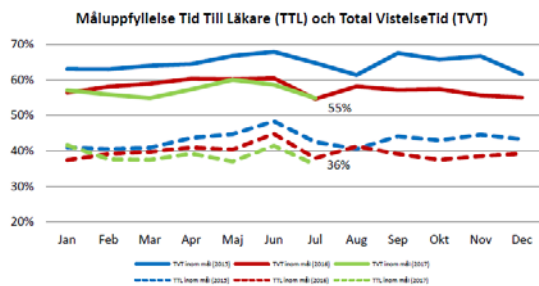
Snabbfakta NU-sjukvården (från Koncernkontoret)



Indikatorn visar hur många vårdkontakter som en medarbetare har under en dag, exklusive akuten



Indikatorn visar hur många vårdkontakter som en medarbetare har under en dag



Indikatorn visar hur mycket tid som vårdnära personal använder för ett akutbesök

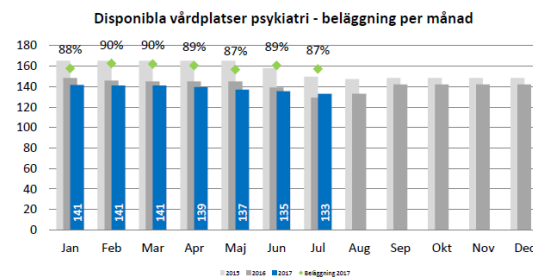
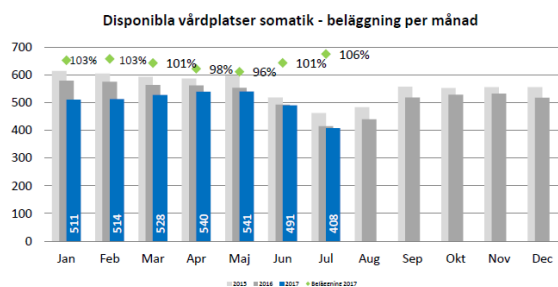
		2016-jun	2017-jun	Trend
Sjukhus - Somatik	Besök - Antal	167 658	167 490	↓
	Besök - Unika individer	73 394	72 622	↓
	Vårdtillfällen - Inskrivningar	19 703	19 065	↓
	Vårdtillfällen - Vård dagar	101 255	96 033	↓
Sjukhus -Psykiatri	Besök - Antal	48 119	55 411	↑
	Besök - Unika individer	8 093	9 160	↑
	Vårdtillfällen - Inskrivningar	1 488	1 361	↓
	Vårdtillfällen - Vård dagar	15 003	13 157	↓

VÄNTANDE TILL FÖRSTA BESÖK OCH BEHANDLING

Första besök	Juli	Förändring jmf fg mån	Förändring jmf fg år
Totalt antal Väntande exkl PvV*	8 576	261	317
Väntande >90 dagar exkl PvV*	2 332	468	138
Uppfyllande av vårdgarantin (mål 100%)	73%	-5%	-1%

Behandling	Juli	Förändring jmf fg mån	Förändring jmf fg år
Totalt antal Väntande exkl PvV*	3 594	277	-563
Väntande >90 dagar exkl PvV*	1 388	265	-329
Uppfyllande av vårdgarantin (mål 100%)	61%	-5%	3%

* PvV = Patientvald väntan

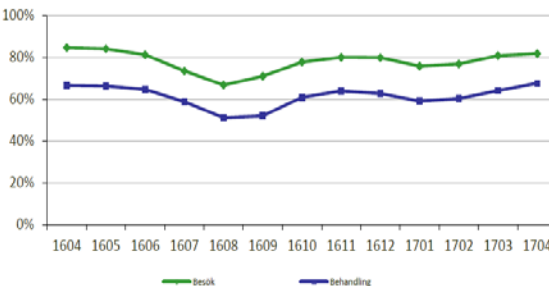


Totalt antal väntande jämfört med fg månad och motsvarande månad fg år

	Totalt antal Väntande exkl PvV*	Förändring jmf fg mån	Förändring jmf fg år	Väntande >90 dagar exkl PvV*	Förändring jmf fg mån	Förändring jmf fg år
Första besök	7926	-205	811	1450	-115	356
Behandling	3490	-216	-216	1131	-201	-110

*PvV> 90 dagar (PvV = patientvald väntan)

Vårdgaranti (andel patienter som väntat högst 90 dagar)



Ärende 4

Tjänsteutlåtande

Datum 2017-08-14

Diarienummer NU 2017-00445

Västra Götalandsregionen**NU-sjukvården/HR-enheten**

Handläggare: Maria Aleniusson

Telefon: 072-245 25 36

E-post: maria.aleniusson@vgregion.se

Till styrelsen för NU-sjukvården

Yttrande över motion av Karin Engdahl med flera (S) om att införa chefskörkort för chefer i Västra Götalandsregionen

Förslag till beslut

Styrelsen för NU-sjukvården föreslås besluta:

1. Styrelsen för NU-sjukvården avslår motionen med hänvisning till tjänsteutlåtande daterat 2017-08-14.

Sammanfattning av ärendet

Karin Engdahl (S) med flera har lämnat en motion till regionfullmäktige angående införande av chefskörkort för chefer i Västra Götaland. Regionstyrelsen har remitterat motionen till NU-sjukvården för yttrande.

NU-sjukvården har en egen chefsintroduktion på 12 moduler och ett chefsprogram på 18 dagar, liknande körkort.

Det finns några regiongemensamma utbildningar, såsom tre dagars arbetsmiljöutbildning och två dagars VGR-gemensam introduktion på Campus. Vissa delar kan med fördel vara regiongemensamma där det finns ett värde att sprida gemensamma processer. Vissa delar bedrivs med fördel inom förvaltningen. Där omsätts både regiongemensamma och lokala processer, med möjlighet till dialog, att bilda nätverk och att träffa funktioner/personer på lokal nivå.

Webb-utbildningar passar bra för vissa moment där det handlar om faktakunskap som står sig över tid och man kan ha det som en handbok. Ofta är chefsfrågor av sådan karaktär att man behöver ha en dialog om förhållningssätt och möjlighet att träna sitt ledarskap i en tillitsfull nära miljö.

En blandning av regiongemensamma och förvaltningsspecifika introduktionsutbildningar är nog det mest optimala. Man bör också ta hänsyn och beakta avstånd.

VGR har ett omfattande och bra fortbildningsutbud för chefer, både program och korta kurser som ständigt utvecklas. Att ständigt ha fokus på hälsofrämjande ledarskap både i introduktion och utbildning kanske borde lyftas och uppmärksammas mer.

NU-sjukvården

Lars Wiklund
Sjukhusdirektör

Maria Aleniusson
HR-chef

Bilaga

- Motion om att införa chefskörkort för chefer (RS 2017-01641)

Besluten skickas till

- NU-sjukvårdens diarium, nusjukv.kansl@vgregion-se
- Regionstyrelsen, regionstyrelsen@vgregion.se

MOTION

Vänersborg 2017-01-31

Motion om att införa ett chefskörkort för chefer i Västra Götalandsregionen

Västra Götalandsregionen ska bli Sveriges mest attraktiva offentliga arbetsgivare. För att nå det målet krävs ett målinriktat arbete. Cheferna spelar en viktig roll i detta arbete. Regiondirektör Ann-Sofi Lodin har fattat ett klokt beslut om normtal för chefer för att ge våra chefer goda möjligheter att leda och utveckla verksamhet och medarbetare. Normtalet ska bidra till en effektiv och kvalitetssäker organisation. Det är en av flera faktorer som ska skapa bättre organisatoriska förutsättningar för cheferna inom Västra Götalandsregionen. Normtalet, 10-35, är baserat på Västra Götalandsregionens struktur och komplexitet liksom på verksamheternas uppdrag.

Chefskriterier finns på plats och en enhetlig process är utarbetad för att försäkra att Västra Götalandsregionen har de bästa cheferna. Detta är bra men räcker inte.

En stor utmaning som chefer har är att vara ansvariga för arbetsmiljön på arbetsplatsen. Västra Götalandsregionen har höga sjukskrivningstal och en stor del av dessa beror på psykisk ohälsa. Kraven på en god organisatorisk och social arbetsmiljö vilar tungt på alla chefer. Nya föreskrifter från Arbetsmiljöverket trädde i kraft 31 mars 2016, AFS 2015:4, Organisatorisk och social arbetsmiljö. En gedigen utbildning kring dessa föreskrifter pågår.

Utbildning i hälsofrämjande ledarskap och hälsofrämjande schemaläggning är kompetenser som behöver få ett större fokus för att få ner sjukskrivningarna och personalomsättningen.

Vi socialdemokrater är övertygade att ett modernt chefskap kräver en gedigen introduktion för uppdraget och därefter kontinuerlig fortbildning. För att få till en modern chefsutbildning i Västra Götalandsregionen kan webbaserad utbildning vara ett alternativ. En utbildning med olika moduler som när den är genomgången ger ett chefskörkort.

Södra Älvsborgs sjukhus ger en chefsutbildning i tolv olika moduler som leder till ett chefskörkort. Detta arbetssätt kan eventuellt stå som modell för ett regiongemensamt arbete. Vi vill att det initieras en regiongemensam chefsutbildning med introduktion och kontinuerlig fortbildning med tillhörande chefskörkort där hälsofrämjande ledarskap får ta en stor plats

Förslag till beslut

Med hänvisning till ovanstående föreslås regionfullmäktige besluta:

Att förutsättningarna för att införa en regiongemensam chefsutbildning utreds

Att förutsättningarna för att införa ett obligatoriskt chefskörkort utreds



Socialdemokraterna

FRAMTIDSPARTIET

Karin Engdahl

Karin Engdahl (S)

Regionråd i opposition

Janette Olsson (S)

Regionfullmäktigeledamot

Gabriel Veble

Gabriel Veble (S)

Regionfullmäktigeledamot

Maria Brauer

Maria Brauer (S)

Regionfullmäktigeledamot

Ärende 6

Tjänsteutlåtande

Datum 2017-08-24

Diarienummer NU 2017-00717

Västra Götalandsregionen**NU-sjukvården/planeringsenheten**

Handläggare: Anders Kullbratt

Telefon: 070-941 55 85

E-post: anders.kullbratt@vgregion.se

Till styrelsen för NU-sjukvården

Ombyggnad av kylrum vid obduktionsenheten Norra Älvsborgs Länssjukhus (NÄL)

Förslag till beslut

Styrelsen för NU-sjukvården föreslås besluta:

1. Obduktionsenheten NÄL byggs om samt att kapacitet för förvaring av avlidna fördubblas och ersätts med modern teknik.

Sammanfattning av ärendet

Kapaciteten för förvaring av avlidna vid Norra Älvsborgs Länssjukhus (NÄL) är för liten och nuvarande utrymmen är i behov av renovering. Därtill kommer att dagens lokaler inte uppfyller arbetsmiljö- och energikrav. Därför föreslås att befintliga lokaler byggs om samt att kapaciteten för förvaring av avlidna fördubblas och ersätts med modern teknik. Vid en fördubblad kapacitet på NÄL, kan NU-sjukvårdens engagemang för bårhusen vid Dalslands sjukhus och Strömstads sjukhus avslutas.

Fördjupad beskrivning av ärendet

Kapacitet

Obduktionsenheten vid NÄL har inte genomgått någon genomgripande uppgradering eller renovering sedan sjukhuset byggdes. Kapaciteten på antal bårplatser är detsamma som 1988, 60 platser. När NÄL blev ett mer renodlat akutsjukhus ökade behovet av bårplatser betydligt. Därtill kommer ett ökat inflöde av avlidna från samhället utanför sjukhuset. Detta då omgivande kyrkor och kommuner av besparingsskäl stängt flera lokala kylrum. I området finns även kylrum för avlidna vid Uddevalla sjukhus, Dalslands sjukhus och Strömstads sjukhus. Dalslands sjukhus och Strömstads sjukhus är båda i behov av lokalåtgärder i respektive bårhus och bedöms i dagsläget som dyra att hålla i drift. Inflödet av avlidna till bårhuset 2016 ser ut enligt följande tabell:

Sjukhus	Internt	Externt	Totalt
NÄL	883	715	1 598
Uddevalla sjukhus	317	114	431
Dalslands sjukhus	0	103	103
Strömstad sjukhus	0	76	76

Det råder för närvarande en konstant underkapacitet vid bårhuset NÄL. För att säkerställa att verksamheten har kapacitet för framtiden bedöms behovet till 120 platser.

Arbetsmiljö

En arbetsmiljöutredning har genomförts där man kan konstatera kraftig mögelpåväxt på väggar i kylrum. Sommartid genererar befintlig kylanläggning och bristande kylrumskonstruktion att det bildas vatten på golv som rinner ut i korridor, vilket medför en halkrisk för medarbetare. Med föreslagen lösning med enskilda kylfack minskas även negativ påverkan på medarbetare som slipper gå mellan varm och kall miljö, utan kan utföra sina arbetsuppgifter i rumstemperatur.

Energi och hållbar utveckling

Genom att ta bort befintliga kylrum och ersätta dessa med kylfack minskas energiförbrukningen markant. Idag kyla större rum med kapacitet för cirka 20 platser ner, vilket medför att man kyler ner många onödiga kubikmeter luft. Föreslagen lösning innebär att man istället installerar enskilda kylfack där varje utrymme kyla ner individuellt.

Förslag till åtgärd

Ombyggnad av ca 340 m² i befintliga lokaler. Nuvarande fyra kylrum rivs och ersätts med öppen planlösning med bårbrickskylar med plats för 120 avlidna. Tekniklösningen medför stor flexibilitet och kan utökas eller flyttas. Vid ombyggnationen sätts stort fokus på etik, hygienaspekter och arbetsmiljö. Ombyggnationen kommer ske i två etapper.

Finansiering

Investeringskostnad:	9 985 000 kr
Hyrestillägg:	10 år, 2,9 % ränta annuitet – årskostnad 1 148 000 kr

Beredning

Ärendet har beretts inom Planeringsenheten, i samverkan med Västfastigheter, Vårdhygien, Hälsan- och arbetslivet samt verksamhetsföreträdare. Facklig samverkan har skett i lokal samverkansgrupp inom verksamhetsområde Patologi. Ärendet har även föredragits CSG som en informationspunkt.

NU-sjukvården

Lars Wiklund
Sjukhusdirektör

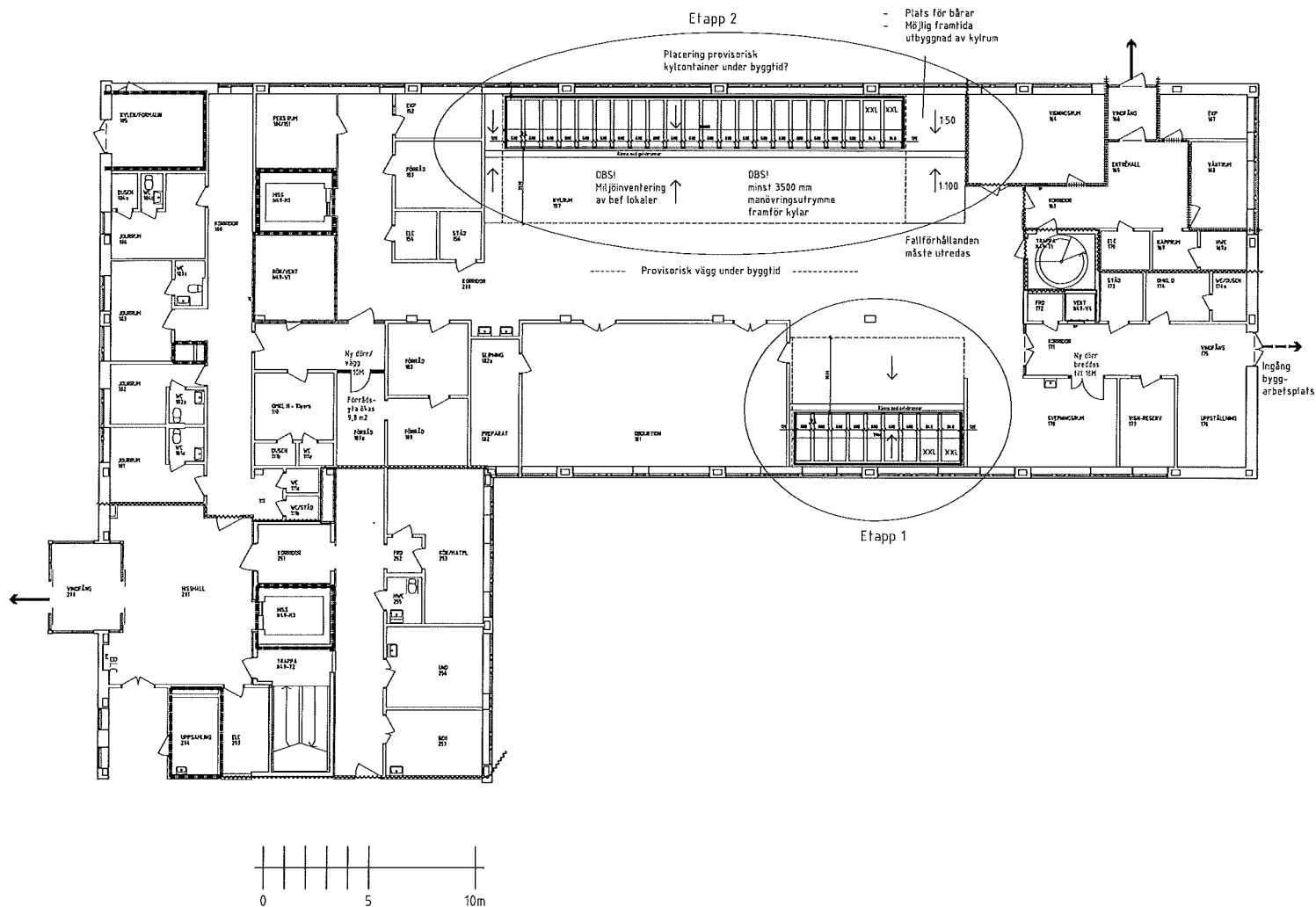
Anders Kullbratt
Planeringschef/bitr sjukhusdirektör

Bilaga

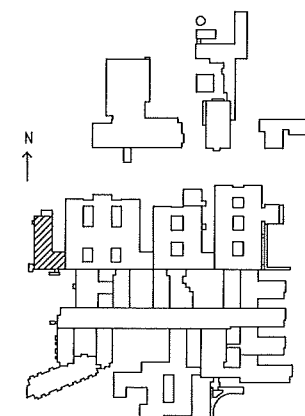
- Bilaga 1: Översiktsplan över byggnad N49 plan 02
- Bilaga 2: Ombyggnad bårhus med bårbrickskylar för avlidna

Besluten skickas till

- NU-sjukvårdens diarium, nusjukv.kansli@vgregion.se
- Planeringschef, anders.kullbratt@vgregion.se
- Planeringsledare Johan Ernelin johan.ernelin@vgregion.se



FÖRKLARINGAR
 Likkylar fabrikat ORAX
 bärbrickor normalstorlek: $27 \times 4 = 108$
 bärbrickor XXL: $4 \times 3 = 12$
 Sammanlagt: $= 120$ kylar



PE-Arkitektur
 Mariestad
 0501-650 64



NÄL Trollhättan
 Byggnad N49 plan 02

Ombyggnad bårhus
 Översiktplan

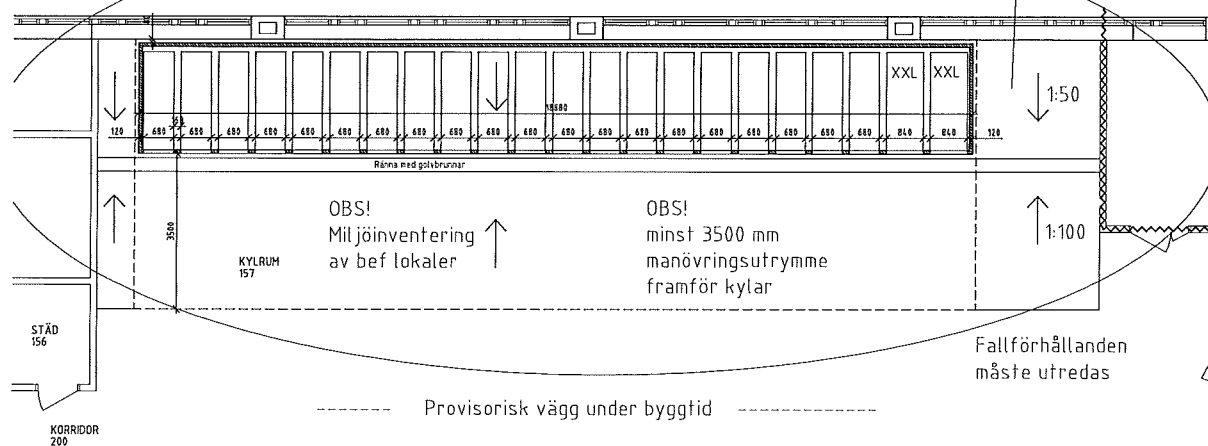
Skiss 1/2
 Skala 1:200 (=A3)
 2016-06-01



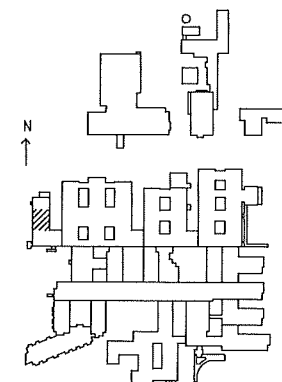
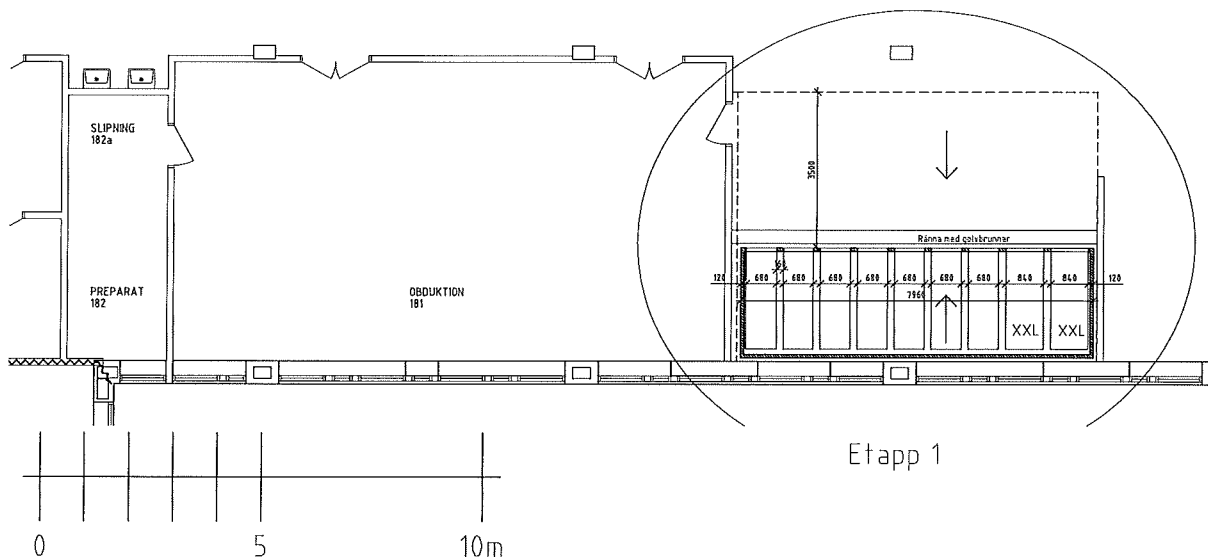
Etapp 2

- Plats för bårar
- Möjlig framtida utbyggnad av kylrum

Placering provisorisk kylcontainer under byggtid?



FÖRKLARINGAR
Likkylar fabrikt ORAX
bårbrickor normalstorlek: $27 \times 4 = 108$
bårbrickor XXL: $4 \times 3 = 12$
Sammanlagt: $= 120$ kylar



PE-Arkitektur
Mariestad
0501-650 64



NÄL Trollhättan
Byggnad N49 plan 02

Ombyggnad bårhus
Nya likkylar

Skiss 2/2
Skala 1:100 (=A3)
2016-06-01



Ärende 7

Tjänsteutlåtande

Datum 2017-07-17

Diarienummer NU

Västra Götalandsregionen**NU-sjukvården/specialistmedicin**

Handläggare: Gunilla Cederbom

Telefon: 010-435 48 02

E-post: gunilla.cederbom@vgregion.se

Till styrelsen för NU-sjukvården

Förlängd stängning av dialysenheten i Strömstad

Förslag till beslut

Styrelsen för NU-sjukvården föreslås besluta:

1. Förlängd stängning av dialysenheten i Strömstad, vecka 36-52, 2017.
Under perioden är verksamheten samlokaliserad till NÄL.
2. Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Sammanfattning av ärendet

De två sjuksköterskorna som normalt bemannar dialysmottagningen i Strömstad har slutat och det finns inga marginaler i bemanningen att fördela sjuksköterskor från NÄL till Strömstad utifrån hur bemanningsläget just nu ser ut.

Dialysmottagningen har och har haft en ansträngande tid med stor brist på sjuksköterskor av olika skäl. Man har lyckats rekrytera merparten av behovet och har därför nu ett stort antal nya sjuksköterskor under upplärning, som kräver handledning av mer erfarna sjuksköterskor. Detta gör det särskilt svårt att den närmaste tiden avdela sjuksköterskor till Strömstad.

De patienterna som normalt får sin dialysbehandling i Strömstad kommer istället att få sin dialysbehandling på NÄL under hösten 2017. Av dessa åtta patienter bor 1-2 personer nära Strömstad. De övriga 5-6 patienterna bor i andra kommuner, där resan blir i stort sett lika lång vare sig de får sin behandling på NÄL eller i Strömstad. På detta sätt brukar man hantera sommarmånaderna, så även i år. Detta blir en förlängd sommarstängning under hösten.

För att få en långsiktigt hållbar utbudspunkt, utanför NÄL, undersöker NU-sjukvården möjligheten att placering av filialen till ett geografiskt område med större både patient- och personalunderlag.

NU-sjukvården

Lars Wiklund
SjukhusdirektörMagnus Kronvall
Områdeschef område I

Besluten skickas till

- NU-sjukvårdens diarium, nusjukv.kansli@vgregion.se
- Områdeschef område I, magnus.kronvall@vgregion.se – för genomförande
- Norra hälso- och sjukvårdsnämnden, hsn.norra@vgregion.se – för kännedom