

Gäller för: Ögonsjukvård

Innehållsansvar: Marina Flingmark, (marfl), Vårdenhetschef

Godkänd av: Martin Thiel, (marth43), Verksamhetschef

Giltig från: 2024-08-22

Giltig till: 2026-08-22

## Hög belastning sommarbemanning – handlingsplan ögonkliniken

---

### Sammanfattning/syfte

Om särskild händelse inträffar, som gäller patientarbete, och som kräver att personal stannar kvar efter arbetstid gäller nedanstående i fall ansvarig chef inte finns tillgänglig.

### Mottagning:

Jourköterskan tar, tillsammans med bakjouren, ansvar att efterhöra med någon ur den personalkategori som krävs för uppdraget, om möjlighet finns att stanna kvar och slutföra arbetet.

Om ingen har möjlighet att stanna kvar, har hen rätt att beordra.

### Operation:

Sektionsledare eller ersättare för denna, samt ansvarig läkare, tar ansvar att efterhöra med någon ur den personalkategori som krävs för uppdraget, om möjlighet finns att stanna kvar och slutföra arbetet.

Om ingen har möjlighet att stanna kvar, har hen rätt att beordra.

# Information om handlingen

**Handlingstyp:** Rutin

**Gäller för:** Ögonsjukvård

**Innehållsansvar:** Marina Flingmark, (marfl), Vårdenhetschef

**Godkänd av:** Martin Thiel, (marth43), Verksamhetschef

**Dokument-ID:** NU10102-675416934-142

**Version:** 9.0

**Giltig från:** 2024-08-22

**Giltig till:** 2026-08-22