

Gäller för: Ortopedi

Innehållsansvar: Alexander Zizanis, (vaszi1), Enhetschef

Godkänd av: Hans Svensson, (hansv16), Verksamhetschef

Giltig från: 2025-09-04

Giltig till: 2027-09-04

Lärande- och utvecklingsstrategi för forskning och utbildning, ortopedkliniken, NU-sjukvården

Revidering i denna version

Dokumentet har uppdaterats.

Bakgrund

Som del i det systematiska kvalitet- och utvecklingsarbetet på ortopedkliniken NU-sjukvården har en rutin framtagits med målet att stödja implementering och utveckling av innovationer och forskningsresultat samt främja allmänt informationsutbyte bland kliniskt verksam personal.

Vilka berörs

Ortopedkliniken

Syfte

Implementera innovationer och forskningsresultat

Främja utveckling och lärande i arbetet

Åtgärder

- Ortopedkliniken har kontinuerliga möten där (komplicerade) fall diskuteras och där alternativa/nya behandlingsåtgärder kan bli aktuellt. Detta följs sedan upp och underlag baserat på tidigare/andras erfarenhet och evidens som i sin tur kan leda till ändrat omhändertagande och rutiner.

- Varje sektion inom ortopedkliniken utarbetar i samarbete med samtliga berörda professioner gemensamma riktlinjer och vårdprogram som grundar sig på evidens och beprövad erfarenhet. De följs upp och uppdateras kontinuerligt.
- Övergripande för NU-sjukvården är läkarnas internutbildning, Medicinskt Forum, där företrädare från olika kliniker och verksamheter presenterar aktuella ämnen varje vecka. Motsvarande finns även för sjuksköterskor och undersköterskor i form av Vård Forum. Även externa föreläsare inbjuds.
- Medarbetare inom Ortopedkliniken erbjuds att åka på både nationella (SOF) och internationella konferenser (ESSKA, AAOS) med fokus på ortopedi. Utöver föreläsningar och workshops skapas möjlighet till kontakter som leder till samarbete inför nya innovationer och forskningsfrågor.
- Regelbundna sektormöten inom VGR är forum där verksamheterna diskuteras övergripande, ny kunskap presenteras och förmedlas av olika företrädare. Mötena öppnar också upp för hur subspecialiteter ska handläggas och hur man på bästa sätt tar till vara kompetens och erfarenhet.

Information om handlingen

Handlingstyp: Rutin

Gäller för: Ortopedi

Innehållsansvar: Alexander Zizanis, (vaszi1), Enhetschef

Godkänd av: Hans Svensson, (hansv16), Verksamhetschef

Dokument-ID: NU10097-1520354460-51

Version: 4.0

Giltig från: 2025-09-04

Giltig till: 2027-09-04