

Uppdragsbeskrivning – Förbättringsarbete, Radiologi Uddevalla

Sammanfattning

Radiologi Uddevalla utökar ansvarsområdena med ytterligare ett område ”förbättringsarbete”. Arbetet handlar om att driva förbättringsarbeten t. ex arbetssätt, arbetsmiljö, lokaler, lös utrustning m.m. Att ta in och värdera förbättringsförslag från medarbetare, driva dessa tillsammans med stöd av ledningen. Detta arbetssätt skapar förutsättningar för en mer effektiv och attraktiv arbetsplats.

Tilldelning och avslutning av uppdrag

Två medarbetare som är huvudansvariga samt 2-3 medarbetare som ingår i ett ”förbättringsteam”. Tilldelning och avslut av uppdrag sker i överenskommelse med avdelningschef.

Förutsättningar

- Tid och utrymme ges, 1-2 timmar varannan vecka ibland mer.
- Ett tillitsfullt ledarskap som uppmuntrar initiativ.

Förbättringsarbete

De två huvudansvariga är de som driver förbättringsarbetena med hjälp av 2-3 medarbetare. Ibland måste fler eller annan yrkeskategori adjungeras in. Det är viktigt att man arbetar som ett team (huvudansvariga, medarbetare och ledning). Kunna kombinera drivkraft för förändring med förmågan att lyssna in medarbetare och ledning.

När medarbetare får insyn i processer, möjlighet att uttrycka åsikter och bidra till att forma sin arbetsplats, ökar delaktigheten, engagemanget och tilliten till de beslut som fattas.

Förbättringsarbetena kan handla om t ex:

- Lokaler
- Utrustning och arbetsverktyg
- Nya arbetssätt och effektivisering
- Arbetsmiljö och Trivsel

Information om handlingen

Handlingstyp: Rutin

Gäller för: Radiologisk mottagning Uddevalla Sjukhus

Innehållsansvar: Hans Qvick, (hanqv), Vårdenhetschef

Godkänd av: Hans Qvick, (hanqv), Vårdenhetschef

Dokument-ID: NU10095-1537046713-650

Version: 1.0

Giltig från: 2026-04-24

Giltig till: 2028-04-24