

OBS! Utskriven version kan vara ogiltig. Verifiera innehållet.

Rutin

Gäller för: NU-sjukvården

Innehållsansvar: Jimmy Bjelkengren, (jimbj), Verksamhetschef

Granskad av: Jimmy Bjelkengren, (jimbj), Verksamhetschef

Godkänd av: Olof Ekre, (oloek), Områdeschef

Giltig från: 2025-09-13

Giltig till: 2027-09-13

Förstärkt IVA-vård inom NU-sjukvården

Innehåll

Sammanfattning	4
Bakgrund	4
Syfte	5
Vad är förstärkt IVA-vård.....	5
Arbetsätt.....	6
Introduktion och placering på IVA.....	6
Uppdragsbeskrivning.....	6
Arbetsbeskrivning	6
Förstärkt IVA-vård vid skarpt läge.....	6
Anställningsvillkor	7
Anställningsavtal	7
Lön	7
Kompetensutveckling	7
Uppföljning.....	7
Utvecklingssamtal.....	7
Uppföljning och rapportering av Förstärkt IVA-vård.....	8
Roller och ansvar	8
Förstärkningsmedarbetare	8
Första linjens chef – vårdavdelningar	8
Vårdenhetschef – IVA.....	9
Verksamhetschef AnOpIVA.....	9
Verksamhetschef övriga VO	10

HR	10
Tillsättning av vakanser för Förstärkt IVA-vård	10
Organisation	11
Regional nivå	11
Lokal nivå	11
Sjukhusledning	11
Kostnader och finansiering	12
Relaterade dokument	12

Sammanfattning

Förstärkt IVA-vård har implementerats och är en del av förvaltningarnas uppdrag för om 2025 och finns nu vid Sahlgrenska Universitetssjukhuset, Södra Älvsborgs Sjukhus, Skaraborgs sjukhus, NU-sjukvården, Sjukhusen i Väster.

Under breddinförandet 2024 har cirka 70 sjuksköterskor och 70 undersköterskor utbildats i Västra Götalandsregionen (VGR). Vid tidpunkten för projektets avslut finns 8 förstärkningssjuksköterskor och 8 förstärkningsundersköterskor inom NU-sjukvården.

Detta dokument beskriver förstärkt IVA-vård inom NU-sjukvården och samtliga dokument som hänvisas till återfinns i slutet av detta dokument under "Länkar".

Bakgrund

Regionfullmäktige beslutade i sin budget för 2022 att förstärka bemanningen inom intensivvården (IVA) för att hantera extraordinära situationer och händelser. Erfarenheterna från Covid-19 pandemin har visat behovet av en robust struktur för att stärka intensivvården. Projektet "Förstärkt IVA-vård" har genomförts under tre år (2022-2024) med målet att utbilda sjuksköterskor och undersköterskor för att kunna förstärka IVA-vård vid behov.

Under 2023 genomfördes ett pilotprojekt där NU-sjukvården och Södra Älvsborgs Sjukhus (SÄS) deltog. Utvärderingen visade att deltagarna fick fördjupad kunskap och ökad trygghet, upplevde det givande och stimulerande samt att de kunde ta med arbetsuppgifter och strategier tillbaka till hemavdelningen.

Vid årsskiftet 2024/2025 överlämnades projektet Förstärkt IVA-vård till utförarförvaltningar med IVA-vård som ska säkerställa en robust organisation som är hållbar över tid.

Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden beslutade vid sammanträdet 2025-02-26 om *Slutrapport Projekt Förstärkt IVA-vård* (dnr OSN 2024-00138), dnr NU 2024-00363.

Syfte

- Syftet med Förstärkt IVA-vård är att skapa en robust och hållbar struktur som också bidrar till en stärkt kompetens på vårdavdelning.
- Förstärka kompetensen hos sjuksköterskor och undersköterskor genom introduktion, regelbunden utbildning och praktisk träning för att skapa en beredskap att hantera extraordinära situationer där trygghet, flexibilitet och ökad kunskap är framgångsfaktorer

Vad är förstärkt IVA-vård

- Förstärkt IVA-vård är en modell att stärka beredskapen vid extraordinära situationer och särskilda händelser.
- Ge erfarna sjuksköterskor och undersköterskor från andra vårdavdelningar introduktion, utbildning och praktisk träning på IVA.
- Sjuksköterskor och undersköterskor som är med i förstärkt IVA-vård, kallas förstärkningsjuksköterska och förstärkningsundersköterska. De ersätter inte ordinarie IVA bemanning, där medarbetarna är specialistutbildade.
- En sjuksköterska och en undersköterska bildar ett förstärkningsvårdpar. Varje par får en tvådagars introduktion och därefter klinisk utbildning på IVA omfattande fem veckor fördelat under ett år.

Arbetsätt

Introduktion och placering på IVA

Introduktion består av två dagars basutbildning i simulerad miljö. Efter introduktion är förstärkningsmedarbetarna placerade på IVA totalt fem veckor under ett år. Det motsvarar 10 % av den ordinarie tjänsten.

De fem veckorna fördelas över året i överenskommelse mellan berörda chefer. Under sommaren/semesterperioden samt under jul och nyår är inga förstärkningsmedarbetare placerade på IVA.

Uppdragsbeskrivning

Uppdragsbeskrivningar till respektive förstärkningssjuksköterska och förstärkningsundersköterska är framtagna centralt inom VGR och de är kopplade till uppdraget som förstärkningssjuksköterska eller förstärkningsundersköterska.

Arbetsbeskrivning

För att minska osäkerhet i vad en förstärkningssjuksköterska respektive förstärkningsundersköterska får och kan göra vid placering på IVA, finns en tydlig *arbetsbeskrivning* av de arbetsuppgifter som förstärkningssjuksköterska eller förstärkningsundersköterska förväntas utföra. Dessa arbetsuppgifter beskrivs i en separat folder.

Förstärkt IVA-vård vid skarpt läge

Förstärkt IVA-vård är ett uppdrag som gäller tills vidare och har implementerats i beredskapsplanen för NU-sjukvården, vilket säkerställer att utbildade sjuksköterskor och undersköterskor kan förflyttas och förstärkas i vården på IVA vid extraordinära situationer och särskilda händelser. Beslut angående förflyttning sker inom ramen för NU-sjukvårdens beredskapsplan. Beslutsfattare om förflyttning är ordinarie sjukhusledning eller chef för särskild sjukhusledning.

Anställningsvillkor

Anställningsavtal

Uppdraget att ingå i förstärkt IVA-vård uppgår till 10% och utgår från det regiongemensamma ramverket för kombitjänst. Eftersom uppdraget endast uppgår till 10 % behåller medarbetarna sitt ordinarie anställningsavtal. Uppsägningstid är 3 månader.

Checklistan som finns kopplad till ramverket för kombitjänst är anpassat till förstärkt IVA-vård. Checklistan ska också ses som en överenskommelse mellan arbetsgivare och medarbetare.

Berörda chefer och medarbetare går igenom innehållet i checklistan/överenskommelsen. Den ska också signeras av samtliga berörda och arkiveras i medarbetarens personalakt.

Lön

Förstärkt IVA-vård innebär inte att medarbetarna får ett lönetillägg utan lönen hanteras i den årliga lönerevisionsprocessen.

Kompetensutveckling

Förstärkt IVA-vård är ett sätt för medarbetare att kompetensutvecklas, och i arbete med karriärutvecklingsmodeller skall förstärkt IVA-vård ingå.

Uppföljning

Utvecklingssamtal

Vid varje mål- och utvecklingssamtal ska chef och medarbetare som ingår i ett förstärkt IVA-vård stämma av hur det fungerar och om uppdraget som förstärkningssjuksköterska eller förstärkningsundersköterska inom IVA ska fortsätta.

När någon medarbetare vill avsluta sitt uppdrag med förstärkt IVA-vård ska medarbetaren förmedla det till utsedd kontaktperson på IVA och närmsta chef ska förmedla det vidare till HR, då en ny medarbetare behöver utses. Uppsägningstid är 3 månader

Uppföljning och rapportering av Förstärkt IVA-vård
Uppföljning sker en två gånger per år mellan HR och Verksamhetschef
AnOpIVA för att säkerställa antalet förstärkningssjuksköterskor och
förstärkningsundersköterskor, utbildningsstatus och planering av
kommande utbildningar.

Sammanställning av statistik och rapportering ska ske till MSB-rådet
och för regional uppföljning.

Roller och ansvar

Förstärkningsmedarbetare

- Genomföra introduktion, utbildning och återkommande placering på IVA.
- Förmedla ny kunskap till kollegor på hemmaavdelningen.
- Tillsammans med chef gå igenom och signera checklista/överenskommelse och följa de riktpunkter som finns i checklistan/överenskommelsen.
- Direkt meddela chef om man önskar avsluta sitt uppdrag som förstärkningsmedarbetare inom intensivvård.
- Utifrån NU-sjukvårdens beredskapsplan flyttas/placeras vara resurs på IVA eller vårdavdelning.
- Följa uppdragsbeskrivning och utföra de specifika arbetsuppgifterna

Första linjens chef – vårdavdelningar

- Tillsammans med IVA chef bestämma vilka veckor förstärkningsmedarbetarna ska vara placerade på IVA.
- Ansvara för bemanning av sin enhet när förstärkningsmedarbetarna är på introduktion, utbildning och placering på IVA.
- Säkerställa att checklista/överenskommelse går igenom tillsammans med medarbetare och chef på IVA samt att den signeras och arkiveras i medarbetarens personalakt.

- Meddela samordnande HR-specialist om det blir förändringar gällande medarbetare som är med i förstärkt IVA-vård.

Vårdenhetschef – IVA

- Arbetsmiljöansvar när förstärkningsmedarbetare är placerade på IVA.
- Tillsammans med berörd chef ta del av informationen i checklistan/överenskommelsen.
- Ansvar för att ha utbildade instruktörer som kan hålla i två-dagars utbildning enligt det regionala utbildningsprogrammet för Förstärkt IVA-vård.
- Planera de årliga praktikveckorna och ha ansvar för att ha färdiga schemarader vid en eventuell förstärkning.
- Utse samordnare för schema- och bemanningsplanering för förstärkt IVA-vård.
- Tillsammans med berörd chef bestämma vilka veckor förstärkningsmedarbetarna ska vara placerade på IVA.
- Utveckla en modell för arbetsledning av förstärkningssjuksköterskor och förstärkningsundersköterskor vid skarpt läge inklusive upprätta larmlistor.

Verksamhetschef AnOpIVA

- Företräda förstärkt IVA vård i sjukhusledning.
- Ansvara för dialogen med berörda verksamhetschefer för att säkerställa att NU-Sjukvården har rätt antal förstärkningsmedarbetare.
- Tillsammans med chef för särskild sjukhusledning har kunskap om förstärkt IVA-vård.
- Årligen rapportera till MSB-rådet om status i uppdraget.
- Uppdatering vid behov av detta dokument.

Verksamhetschef övriga VO

- Informera om förstärkt IVA-vård till första linjens chefer inom sitt verksamhetsområde.
- Säkerställa bemanning inom sitt verksamhetsområde.

HR

- Tillhandahålla checklista/överenskommelse för berörda chefer och medarbetare.
- På uppdrag av huvudansvarig bistå i tillsättningen av vakanser.
- Uppdatera checklistan vid behov.
- Upprätta informationslista på alla medarbetare som är med i förstärkt IVA-vård.
- Säkerställa att information går till vårdenhetschef AnOpIVA om/när någon medarbetare väljer att inte fortsätta uppdraget inom förstärkt IVA-vård.
- Delta i eventuella nätverksmöten på VGR-nivå.
- Samordna uppföljning av antal förstärkningsmedarbetare.

Tillsättning av vakanser för Förstärkt IVA-vård

Medarbetare annonserar intresseanmälan för uppdraget Förstärkt IVA-vård. Vid intresseanmälan bör medarbetaren informera sin chef om sitt intresse.

Det är av största vikt att verksamheterna möjliggör för personal att delta i kompetensutveckling inom IVA-vården. Det är viktigt att ta vara på medarbetares intresse för förstärkt IVA och därför är inte ansträngd bemanningssituation orsak till att släppa en medarbetare. Vi fokuserar på att medarbetaren ska få utvecklas i den riktning de önskar och som verksamheten efterfrågar. Detta bidrar till att behålla medarbetare på avdelningen, samtidigt som de får möjlighet att utöka sin kompetens inom en annan enhet.

Om enheten anser att det finns särskilda omständigheter som gör att medarbetare inte kan släppas till Förstärkt IVA-vård, ska representant för HR-råd framföra argumenten till HR-råd för varför avsteg ska göras. HR-råd tar beslut om eventuella undantag. Se HR-rådets anteckningar för undantag.

Organisation

Regional nivå

- **Patientsäkerhet och Medicinsk krisberedskap:** Upprättar styrande direktiv och följer upp årligen. Tillhandahåller dokumentplattform samt efterfrågar årlig uppföljning från berörda förvaltningar.
- **Samordningsrådet Anestesi/Operation/IVA:** Samordningsrådet ansvarar för att årligen se över utbildningsmaterialet och identifiera eventuella förändringsbehov.
- **Simulatorcentrum Väst:** Simulatorcentrum Väst ansvarar för eventuell revidering av utbildningsmaterial och arbetsuppgifter.

Lokal nivå

- **Förvaltningsledning:** Ansvarar för att förvaltningen uppfyller sin del av målet samt utser en huvudansvarig funktion.
- **Huvudansvarig:** Säkerställa en robust och hållbar struktur inom förvaltningen och ansvarar bland annat för att vakanta platser ersätts samt sammanställer underlag för årlig uppföljning och statistik.

Sjukhusledning

- Sjukhusledningen fastställer antal förstärkningssjuksköterskor och förstärkningsundersköterskor inom förvaltningen, vid tidpunkten för överlämnande av projektet 8 + 8 medarbetare.
- Utser huvudansvarig.
- Sjukhusledningen ansvarar för att säkerställa att projektet har tillräckliga resurser och stöd för att genomföras effektivt.

Kostnader och finansiering

- **Projektmedel:** Regionfullmäktige har avsatt totalt 130 miljoner kronor fördelar över tre år (2022-2024) för projektet Förstärkt IVA-vård. Konteras enligt NU-sjukvårdens checklista.
- **Utbildningsbefattningar:** En del av projektmedlen för 2023 har använts till finansiering av utbildningsbefattningar för sjuksköterskor i specialistutbildning intensivvård.
- **Årlig kostnad:** Den årliga kostnaden för Förstärkt IVA-vård inom VGR beräknas vara 10 miljoner kronor från och med 2025. Denna kostnad är baserad på att ha 70 förstärkningssjuksköterskor och 70 förstärkningsundersköterskor inom VGR.

Relaterade dokument

- [Säkerhet och beredskap NU-sjukvården Insidan](#)
- [Information om Förstärkt IVA-vård NU-sjukvården Insidan](#)
- [Uppdragsbeskrivning – Förstärkningssjuksköterska inom intensivvård](#)
- [Uppdragsbeskrivning – Förstärkningsundersköterska inom intensivvård](#)
- [Checklista/överenskommelse \(bilaga\) till uppdragbeskrivning Förstärkningssjuksköterska sam Förstärkningsundersköterska inom intensivvård](#)
- [Rutin regiongemensamt ramverk för kombitjänster](#)
- [Reflektionshäfte – Förstärkt IVA-vård](#)
- [Arbetsbeskrivning av arbetsuppgifter för Förstärkningssjuksköterska inom intensivvård \(folder\)](#)
- [Arbetsbeskrivning av arbetsuppgifter för Förstärkningssjuksköterska inom intensivvård \(folder\)](#)

Information om handlingen

Handlingstyp: Rutin

Gäller för: NU-sjukvården

Innehållsansvar: Jimmy Bjelkengren, (jimbj), Verksamhetschef

Granskad av: Jimmy Bjelkengren, (jimbj), Verksamhetschef

Godkänd av: Olof Ekre, (oloek), Områdeschef

Dokument-ID: NU10092-2087047004-245

Version: 2.0

Giltig från: 2025-09-13

Giltig till: 2027-09-13