

Gäller för: NU-sjukvården

Innehållsansvar: Linda Feldt, (linot), HR-specialist

Granskad av: Linnéa Jumark, (linju3), HR-strateg

Godkänd av: Anna Sofia Johansson, (annjo556), HR-chef

Giltig från: 2026-02-26

Giltig till: 2028-02-25

Sektionsledaruppdrag

Uppdrag som sektionsledare finns inom de flesta verksamheter. I samband med översyn av lönetillägg gjordes en genomlysning av sektionsledaruppdraget i NU-sjukvården. Syftet med riktlinjen är att ha en samsyn gällande uppdraget som sektionsledare inom NU-sjukvården genom att tydligt beskriva uppdragets innehåll

Beskrivning av uppdraget

Sektionsledaruppdraget innebär att vara övergripande ansvarig för ett riktat och begränsat uppdrag ur ett patient- och utvecklingsperspektiv. Nedan beskrivs innehåll i uppdraget.

Utbildning

- Identifiera utbildningsbehov i samråd med chef/teamledare
- Utveckla och uppdatera utbildningsmaterial
- Övergripande ansvar för utbildning och introduktion av befintlig och ny personal samt studenter.

Avvikelser/MedControl

- Ansvara för uppföljning av avvikelser på enheten tillsammans
- UPS/chef/teamledare
- Följer upp och handleder/vägleder medarbetare

Förbättring/utvecklingsarbete ur ett patientsäkerhetsperspektiv

- Ansvara för förbättrings-och utvecklingsarbete på enheten och säkerställa att informationen blir tillgänglig för alla medarbetare
- Delta i arbetet med frågor som rör verksamhetens arbetssätt

Material/apparatansvar

- Ansvara för löpande beställningar av material och läkemedel
- Vara delaktig i nyanskaffningar, investeringar, service och underhåll av apparatur
- Planerar och ansvarar för utbildning/visning av nya produkter och apparatur

Utarbeta riktlinjer/PM för enheten

- Upprättar och uppdaterar rutiner och arbetsbeskrivningar

Vårdplatssamordning och omfördelning av resurser

- Planera för enhetens dagliga arbete (exempelvis operationsplanering eller mottagningsbesök) och vid frånvaro omfördela resurser i samråd med chef/teamledare
- Tillsammans med chef/teamledare ansvara för verksamhetsplanering/schemaplanering/koordinering av resurser

Representant för enheten

- Representerar enheten i förvaltningsövergripande arbetsgrupper

Hantering och ersättning

För sektionsledaruppdrag görs ett nytt anställningsunderlag med förändrade villkor. Sektionsledaruppdraget blir en tidsbegränsad tjänst (max 1 år framåt) med titel sektionsledare. Lönejustering utifrån aktuella ersättningsnivåer som är fastställda i HR-rådet.

Förslag till 2026 år fastställda ersättningsnivåer:

Har uppdrag på 100% och utför samtliga delar av uppdraget beskrivet ovan – justering upp till 3000 kronor

Har uppdrag på minst 50 % och utför samtliga delar av uppdraget beskrivet ovan – justering upp till 1500 kronor

Har uppdraget på mindre än 50 % alternativt inte utför samtliga delar av uppdraget beskrivet ovan – justering upp till 1000 kronor

Information om handlingen

Handlingstyp: Rutin

Gäller för: NU-sjukvården

Innehållsansvar: Linda Feldt, (linot), HR-specialist

Granskad av: Linnéa Jumark, (linju3), HR-strateg

Godkänd av: Anna Sofia Johansson, (annjo556), HR-chef

Dokument-ID: NU10084-2053637175-51

Version: 1.0

Giltig från: 2026-02-26

Giltig till: 2028-02-25