

Gäller för: Fysioterapi Uddevalla Sjukhus, Fysioterapi NÄL, Arbetsterapi Uddevalla Sjukhus, Arbetsterapi NÄL
Innehållsansvar: Lisa Gustafsson, (lisgu27), Vårdenhetschef
Godkänd av: Jonas Blank, (jonbl1), Verksamhetschef

Giltig från: 2024-10-08
Giltig till: 2026-10-08

Arbetsbeskrivning för fysioterapeut och arbetsterapeut med specialistkompetens

Revidering från föregående version

Mindre förändringar beträffande språk och innehåll.

Denna rutin gäller för

Arbetsbeskrivningen gäller för fysioterapeuter och arbetsterapeuter med specialistkompetens.

Bakgrund/Beskrivning

Det finns ett behov av fysioterapeuter och arbetsterapeuter med specialistkompetens med anledning av den specialiserade vård som bedrivs på sjukhuset. Målet för enheterna är att följa Västra Götalandsregionens Karriärutvecklingsmodell för arbetsterapeuter och fysioterapeuter (1) och därmed vidareutbilda specialister inom olika specialiteter. Antal specialister utbildas utifrån verksamhetens behov och individuell utvecklingsplan samt beroende på resurser, både ekonomiska- och personalresursmässiga.

Upprättandet av specialistansökan och specialistplan görs tillsammans med utsedd handledare utifrån de mål som finns för respektive specialistområde. Genomförandet av specialistutbildningen planerar medarbete och chef gemensamt.

Ansökan till specialist och genomförandet av specialistplan följer en individuell utvecklingsplan. Det sker utifrån en överenskommelse mellan medarbetare och chef.

Rutinen behandlar de arbetsuppgifter som åligger en specialist. Arbetsbeskrivningen gäller för fysioterapeut respektive arbetsterapeut med godkänd specialistbehörighet enligt Fysioterapeuternas specialistordning eller Sveriges Arbetsterapeuters Specialistråd.

Syfte

Syftet med arbetsbeskrivningen är att förtydliga arbetsuppgifter kopplat till anställningen som specialist.

Arbetsbeskrivning

Arbetsuppgifter och ansvar som medföljer en specialistkompetens tar tid i anspråk. Den arbetsbeskrivning som följer uppskattas över tid ta 5–10 % av en heltidstjänst, tiden kan vara schemalagd eller tas vid behov. Tidsåtgången varierar efter verksamhetens behov under året och uppdraget fördelas i dialog med chef.

En eller flera av följande arbetsuppgifter kan vara aktuella för fysioterapeut/arbetsterapeut:

- Att verka som kunskapsförmedlare och kunskapsutvecklare genom att värdera och överföra kunskap från forskning till klinisk verksamhet
- Att ansvara för evidenssökning inom specialområdet. Stötta och öka kompetens bland medarbetare inom evidenssökning
- Att delta i planering av samt hålla i internutbildningar inom sitt specialistområde
- Att hålla i externa föreläsningar, vilka utförs i mån av tid
- Att ge råd och stöd till kollegor som är intresserade av att läsa till specialist
- Att stötta kollegor vid framtagande av nya rutiner och revidering av befintliga rutiner
- Att granska rutiner inför publicering
- Att som mentor (2) stötta nya kollegor som en del i de nyanställdas introduktionsprogram
 1. Att representera sitt specialistområde i möten som rör arbetssätt och organisation

2. Att vara huvudhandledare för kollega som vill komplettera till kandidatexamen
3. Att handleda kollega i specialistutbildningen i mån av tid och i överenskommelse med chef

Relaterad information

4. [VGR - KUM Legitimerad arbetsterapeut och Legitimerad fysioterapeut 2020 \(vgregion.se\)](#)
5. [Adept- och mentorprogram för arbetsterapeuter, fysioterapeuter och kuratorer i NU-sjukvården \(vgregion.se\)](#)

Information om handlingen

Handlingstyp: Rutin

Gäller för: Fysioterapi Uddevalla Sjukhus, Fysioterapi NÄL,
Arbetsterapi Uddevalla Sjukhus, Arbetsterapi NÄL

Innehållsansvar: Lisa Gustafsson, (lisgu27), Vårdenhetschef

Godkänd av: Jonas Blank, (jonbl1), Verksamhetschef

Dokument-ID: NU10040-1902165809-44

Version: 3.0

Giltig från: 2024-10-08

Giltig till: 2026-10-08