

Gäller för: Naturbruksförvaltningen

Innehållsansvar: Tim Andersson, (timan7), Strateg

Granskad av: Tim Andersson, (timan7), Strateg

Godkänd av: Bengt Stenhammar, (benst17), Områdeschef

Giltig från: 2024-04-10

Giltig till: 2029-04-10

Riktlinjer utbildningsförmåner

Naturbruksförvaltningen

Fastställd av central ledningsgrupp 240409

Riktlinje gällande förmåner vid befattningsutbildning för pedagoger

Bakgrund: Krav på lärarlegitimation för lärare i grund- och gymnasieskolans allmänna ämnen, speciallärare och lärare i förskola och fritidshem är beslutat i skollagen. Arbetsgivaren har enligt tolkning från Skolverket grund att tro att även ett legitimationskrav för yrkeslärare kommer att komma inom de närmaste åren och att arbetsgivaren behöver ställa om och planera för det. Därför vill arbetsgivaren att yrkesgruppen gymnasielärare har full behörighet och legitimation i undervisande ämnen.

Berörda befattningar:

- Yrkeslärare

Förmåner vid befattningsutbildning:

Beslut om förmåner och ledighet fattas av rektor/chef i samråd med HR-enheten samt statsbidragshandläggare.

- Nedsättning i tid gällande behörighetsgivande utbildning till yrkeslärare: 25% nedsättning i tid med bibehållen lön under max 6 terminer (utbildningens längd på halvfart).
Förläggning av ledighet görs upp i dialog mellan

medarbetare och rektor. Statsbidraget ska användas för att ersätta huvudmannen för lärarens minskade arbetstid under studietiden. Det kan också ersätta kostnader för lärarens resor under utbildningen.

- Resor: Arbetsgivaren betalar för billigaste färdväg. I första hand kollektivtrafik.
- Boende: Arbetstagaren betalar själv ev. logi under campusförelagd utbildning och liknande.
- Kurslitteratur: tillhandahålls som ett boklån av arbetsgivaren i den mån boken inte redan finns tillgänglig på våra skolor, folkbiblioteken eller högskolans bibliotek.
- AB § 26 ledighet för studier: vid ledighet för att genomgå utbildning kan arbetstagare av arbetsgivaren medges behålla lönen eller del därav. Deltidsanställd arbetstagare kan av arbetsgivaren även medges få fyllnadslön eller del därav. Arbetsgivaren får ange särskilda villkor för att arbetstagaren ska få och behålla lön som beviljats för ledighet.

Övriga utbildningar/ kompetensutvecklingsinsatser

- Arbetsgivarens erbjuder i vissa fall kompetensutvecklingsinsatser med bibehållen lön. Dessa kompetensutvecklingsinsatser utgår ifrån arbetsgivarens behov och den årligt framtagna individuella kompetensutvecklingsplan och/eller kompetensutvecklingsplaner på grupp/organisationsnivå. Detta kan till exempel gälla interna kurser inom VGR-akademien och interna utbildningar inom förvaltningen för att vidareutbilda yrkesgrupper

- Övrig utbildning till exempel studier på högskola/universitet sker på fritid och bekostas av arbetstagaren själv. Tjänstledighet utan lön erbjuds utifrån studieledighetslagen.
- Prövning kan i specifika fall ske, då är det förvaltningschef som godkänner detta utifrån verksamhetens behov. Förfrågan ska i dessa fall först godkännas av närmaste chef.

Information om handlingen

Handlingstyp: Riktlinje

Gäller för: Naturbruksförvaltningen

Innehållsansvar: Tim Andersson, (timan7), Strateg

Granskad av: Tim Andersson, (timan7), Strateg

Godkänd av: Bengt Stenhammar, (benst17), Områdeschef

Dokument-ID: NS8269-172001529-24

Version: 3.0

Giltig från: 2024-04-10

Giltig till: 2029-04-10