

# Målbild 2030

Naturbruksförvaltningen



Du håller nu en del av Naturbruksförvaltningens framtid i dina händer. Visst är det spännande! Som medarbetare har du varit med och format innehållet i Målbild 2030, på samma sätt som du är med och formar verksamheten varje dag.

Även om vi arbetar inom olika områden, har olika professioner och kompetenser arbetar vi alla med en gemensam målsättning – våra elevers och studerandes bästa och för en gynnsam och hållbar utveckling av de gröna näringarna.



## Vårt viktiga uppdrag

Vi lever i en tid då världen står inför utmaningar relaterade till livsmedelsproduktion och hållbarhet. Klimatförändringar och globala kriser gör det nödvändigt att hitta innovativa lösningar och stärka vår beredskap för att möta nya utmaningar. De gröna näringarna är centrala för Sveriges försörjningsförmåga och vår krisberedskap. Det är därför viktigt att fler väljer att utbilda sig inom naturbruk.

Som en regional utbildningsaktör har vi ett ansvar att förse kommunerna i Västra Götaland med relevanta utbildningar med hög kvalitet som tillgodoser de gröna näringarnas kompetensbehov. Genom vårt innovationsarbete bidrar vi till att skapa förutsättningar för de gröna näringarnas tillväxt och utveckling.



## Resan började med Målbild 2025 – nu tar vi nästa steg

År 2019 startade vi arbetet med Målbild 2025 i syfte att skapa en ökad delaktighet och framtidstro. Nu har det gått fem år och vi har tagit stora kliv framåt inom många viktiga områden. Vi har exempelvis ökat antalet förstahandssökande till Naturbruksprogrammet från 154 (2017) till 293 (2025).

Vi har också utvecklat organisationens HME – hållbart medarbetarengagemang (styrning,

motivation och ledarskap), från 73 procent (2017) till 81 procent (2024). Målbild 2025 har på många sätt varit ett levande dokument och hjälpsamt för verksamhetens utveckling. Nu tar vi arbetet vidare mot Målbild 2030.

Målbild 2030 ska visa en tydlig riktning och fungera som en kompass för hela vår verksamhet. Målbilden ska inspirera till förbättring och utveckling och hjälpa oss att dra åt samma håll.

## Ett gemensamt arbete och ett gemensamt ansvar

Målbild 2030 grundar sig på ett gemensamt arbete där alla vi medarbetare i organisationen fått bidra med idéer, kunskap och tankar. Hela organisationen har varit delaktig i att skapa ett underlag som vi kan stå bakom, känna

igen oss i och ta ansvar för. Även styrelsen för naturbruk, elevrepresentanter och bransch har involverats och bidragit med inspel. Utifrån arbetet har vi tillsammans formulerat fyra framtidslägen och årsvisa temaområden.



”

**Vi ska ha en stor roll och vi behöver  
ta en stor roll i klimatarbetet.**

– Elev

## Med avstamp i den regionala utvecklingsstrategin 2021–2030

Den regionala utvecklingsstrategin (RUS) är styrande för VGR:s satsningar inom regional utveckling. Vi har genom arbetet med Målbild 2030 konkretiserat vad vår verksamhet kan bidra med i den regionala utvecklingsstrategin. Vi har utgått från dessa fyra områden i vårt arbete:



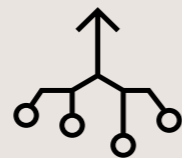
Stärka  
innovationskraften



Bygga kompetens  
för framtiden



Sammanhållning och  
ökad inkludering



Hållbarhet  
och samverkan



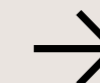
## Vägledande principer



Allt vi gör, gör vi för att bidra till en hållbar utveckling och för att våra elever och studerande ska kunna utvecklas så långt som möjligt mot målen, utifrån sina förutsättningar.



Vårt uppdrag – att bygga samhällsmedborgare som utvecklar de gröna näringarna för en hållbar framtid.



Innovationskraft präglar hela vår verksamhet och vi ser den som en nyckel till de gröna näringarnas långsiktiga tillväxt och utveckling.

# Önskade framtidslägen 2030



## Stärka innovationskraften

2030 är vår verksamhet en starkt drivande kraft och en förebild för hållbar utveckling, innovation och lärande inom de gröna näringarna. Genom att kombinera vår spetskompetens med verklighetsnära testmiljöer och levande mötesplatser är vi en attraktiv partner för att utveckla innovativa lösningar som svarar mot framtidens komplexa utmaningar.

Vi påverkar branschen genom att rusta nästa generation med kunskap och förmåga att arbeta innovativt, hållbart och ansvarstagande. Våra moderna anläggningar fungerar som nav för lärande, där kunskap får liv i mötet mellan personal, elever, studerande, forskning och bransch.

Med nyfikenhet, teknisk framåtanda och ett djupt samhällsengagemang bidrar vi till att testa, sprida och omsätta idéer – lokalt, regionalt och internationellt.



## Årsvisa temaområden



**2026**

Vi utforskar vad hållbar utveckling och innovation betyder för oss, kartlägger nuläget i vår verksamhet och höjer kompetenser som främjar innovation, ledarskap och samverkan.



**2027**

Vi tar vara på kunskap från forskning, innovationssamarbeten och testmiljöer i utbildning och kompetensutveckling.



**2028**

Vi arrangerar återkommande innovationsdagar som stärker relationerna mellan elever, studerande, personal, bransch och forskning samt sprider idéer vidare.



**2029**

Vi etablerar strategiska partnerskap med svenska och internationella aktörer för att utveckla gemensamma testmiljöer och projekt.



**2030**

Vi vidareutvecklar vår verksamhet genom att skala upp testmiljöer och skapa långsiktiga strukturer för att kontinuerligt forma framtidens lösningar inom de gröna näringarna.

## Årsvisa temaområden

### 2026

Vi utvecklar samarbetet med varandra utifrån likvärdighet, bedömning och betygssättning för implementering av Gy25 och Vux25.

### 2027

Vi fortsätter att utveckla och säkerställa likvärdigheten i förvaltningen. Den pedagogiska personalen arbetar vidare med ledning och stimulans samt särskilt stöd.

### 2028

Vi har hittat en bra modell som ökar vi-känslan och som inspirerar till den pedagogiska skickligheten, variationen i undervisningen och det relationella ledarskapet i klassrummet.

### 2029

Vi utvecklar elev- och studerandeinflytande i planering och genomförande av undervisning.

### 2030

Vi fortsätter att vara en attraktiv utbildningsaktör och arbetsgivare för både elever, studerande och medarbetare.



## Bygga kompetens för framtiden

2030 är vi en av de främsta utbildningsaktörerna inom de gröna näringarna, kända för att erbjuda utbildningar med hög kvalitet där alla elever och studerande får möjlighet att växa och utvecklas. Våra lärmiljöer rustar elever och studerande för ett arbetsliv som är i ständig förändring. Vi följer forskning och utveckling, fördjupar vår tekniska förståelse och stärker vår förmåga till källkritiskt och reflekterande tänkande.

Vi främjar samarbete och självledarskap, alltid med hållbarhet, demokratiska värderingar och inkludering som grund. Vi är en attraktiv arbetsgivare där medarbetare stannar och utvecklas.

Enligt vårt uppdrag för 2024–2026 från miljö- och regionutvecklingsnämnden ska vi fortsatt prioritera insatser som leder till:

- Ökad attraktionskraft för utbildningarna
- Ökad andel elever och studerande som fullföljer sina studier
- Ökade kunskapsresultat
- Tillväxt och hållbar utveckling inom de gröna näringarna





”

Vi skulle gynnas av att  
utveckla vår samverkan mer.  
– Medarbetare



## Sammanhållning och ökad inkludering

2030 är vi en trygg och inkluderande arbetsplats där vi agerar professionellt, samarbetar och prioriterar kvalitet i allt vi gör. Verksamheten präglas av mångfald, trygghet och studiero där alla ges möjlighet att växa och bli sitt bästa jag.

Genom att arbeta med psykisk och fysisk hälsa, en god arbetsmiljö och studiemiljö skapar vi en verksamhet där elever, studerande och medarbetare kan växa och må bra.

Vi vill att alla ska känna arbetsglädje. Det är naturligt att hjälpas åt, finnas till hands och visa respekt för varandra.

Tillsammans skapar vi förutsättningar för tillit, framtidstro och ger möjlighet till delaktighet i frågor som berör medarbetare, studerande och elever.

”

Det behöver vara fokus på värdegrundsfrågor i form av bemötande, jämställdhet/jämlikhet och en breddad rekrytering där alla känner sig välkomna till Naturbruksprogrammet.

– Ledamot i styrelsen för naturbruk

## Årsvisa temaområden



**2026**

Vi ökar kunskapen kring det främjande och förebyggande arbetet mot kränkningar och diskriminering för att alla ska agera enligt ”Plan mot kränkande behandling”.



**2027**

Vi utvecklar medarbetarens möjligheter till kompetensutveckling där bland annat professionsprogrammet implementeras. Vi nyttjar såväl intern som extern spetskunskap för att nå verksamhetens mål.



**2028**

Vi arbetar tillsammans för att skapa arbetsglädje i vardagen och sprida goda idéer och vi-känsla.



**2029**

Vi arbetar aktivt för mångfald och för att hitta nya arenor för breddad rekrytering av elever, studerande och medarbetare.



**2030**

Vi fokuserar på jämställdhet och mänskliga rättigheter för att rusta våra elever, studerande och medarbetare för framtiden.

## Årsvisa temaområden

**2026**

Vi stärker intern samverkan och kommunikation mellan alla verksamhetens delar samt med våra APL- och LIA-företag. Vi utvecklar programråd och handledarutbildning utifrån nya ämnesplaner och innehåll för APL.

**2027**

Vi ökar kunskaper om naturrestaurering, biologisk mångfald och invasiva arter. Vi tar fram lokala strategier för ökad biologisk mångfald och minskade risker med invasiva arter.

**2028**

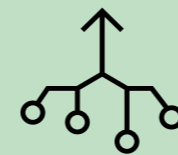
Vi skapar lokala handlingsplaner för implementering av hållbarhetsmål med fokus på arbetsmiljö, miljö och social hållbarhet.

**2029**

Vi skapar grön infrastruktur som bidrar till fungerande livsmiljöer för växter och djur i vår verksamhet. Vi samverkar med kommuner och markägare för att utveckla den gröna infrastrukturen tillsammans.

**2030**

Vi planerar för framtidens naturbruksutbildningar med fokus på hållbarhet för människa och natur.



## Hållbarhet och samverkan

2030 är vi en ledande kraft inom hållbarhet, rustade för ett förändrat klimat med förmågan att anpassa oss till framtidens utmaningar. Vi bidrar till att säkra biologisk mångfald, stärka vår livsmedelsförsörjning och skapa långsiktig trygghet för kommande generationer.

Genom att bygga ett starkt samarbetsklimat mellan skolor, bransch och omvärld skapar vi nätverk som gör det möjligt att dela kunskap och möta komplexa samhällsutmaningar tillsammans.

Med ett långsiktigt perspektiv, ständiga förbättringar och ett tydligt ansvarstagande för vår miljö visar vi vägen mot en mer hållbar framtid.

”

Vi har stor kunskap om hur den biologiska mångfalden kan öka, exempelvis med fler diken och träd på våra åkrar och att låta gräset växa. Vi kan inspirera andra om det vi gör bra.

– Elev



”

Vi vill kunna visa framfötterna.  
Vi vill kunna va först att prova nya  
grejer inom klimatet och miljön  
för att kunna besluta och jämföra  
produkter så att skogsbruket  
är hållbart.

– Elev



## Naturbruksförvaltningen är en del av Västra Götalandsregionen

Naturbruksförvaltningen erbjuder gymnasie-  
utbildning, anpassad gymnasieskola,  
yrkesvux och yrkeshögskola, med totalt  
cirka 1 200 elever och studerande. Vi driver  
också utvecklings- och innovationsprojekt  
på våra anläggningar i nära samarbete med  
forskningsaktörer och bransch.

Förvaltningen har 330 medarbetare och  
verksamhet fördelade på naturbruksskolorna  
Svenljunga, Sötåsen, Uddetorp och Axevalla  
Hästcentrum samt Angereds gård, Biologiska  
Yrkeshögskolan och kansliet i Skövde. På våra  
anläggningar finns lantbruk, skog, åkermark,  
djur och maskinparker som ger unika  
möjligheter för lärande och utveckling.

