



# Agenda för västsvensk life science

2035 ska Västsverige vara ett ledande life science-kluster i Europa där vi tillsammans skapar excellens, konkurrenskraft och patientnytta

# Förord

Life science är ett av Västsveriges mest dynamiska och strategiskt viktiga områden. Det knyter på ett unikt sätt samman näringsliv, akademi och hälso- och sjukvård och bidrar till förbättrad hälsa och livskvalitet samtidigt som det stärker såväl Västsveriges som Sveriges internationella konkurrenskraft.

Life science-sektorn i Sverige verkar i en global kontext präglad av klimatförändringar, geopolitisk osäkerhet och hård konkurrens om investeringar och talanger. Internationella beslut kan få stora konsekvenser på näringslivets utveckling. Samtidigt står hälso- och sjukvården inför utmaningar med en åldrande befolkning, ojämlikhet i hälsa samt hälsohot i form av pandemier och antibiotika-resistens. Snabb medicinsk och teknisk utveckling öppnar för nya möjligheter men skapar även utmaningar.

För att möta utmaningarna och ta vara på möjligheterna har Sverige en tydlig målsättning som en ledande life science-nation. Den nationella life science-strategin uppmanar till kraftsamling för excellens, långsiktig konkurrenskraft och stärkt

patientnytta kring prioriterade områden. Strategin tydliggör regionernas roll i genomförandet och uppmuntrar till samverkan och kraftsamling på lokal, regional och nationell nivå.

Agenda för västsvensk life science syftar till att samla det västsvenska life science-ekosystemet kring en gemensam målbild utifrån identifierade utmaningar och konkretiserar Västsveriges bidrag till den nationella strategin. Fokus ligger på områden där vi tillsammans kan göra särskilt stor skillnad för utvecklingen och nå målet att Västsverige ska vara ett ledande life science-kluster i Europa. Nästa steg av gemensamma insatser och handlingsplaner blir avgörande för att omsätta agendan i konkret handling.

Som ansvarig för offentlig hälso- och sjukvård och regional utveckling i Västra Götaland har Västra Götalandsregionen ett särskilt ansvar för utvecklingen inom life science. Agendan kommer vara styrande för oss i Västra Götalandsregionen men för ett kraftfullt genomförande måste den samla hela det västsvenska life science-ekosystemet. Vi kommer prioritera agendans genomförande

genom att mobilisera insatser, kompetens och finansiella resurser. Genom att stärka länets innovationssystem och samordna interna resurser vill vi skapa förutsättningar för och bidra till att göra Västsverige till ett ledande life science-kluster som präglas av hållbarhet, innovation och samverkan för excellens, konkurrenskraft och patientnytta.

Västra Götalandsregionen mars, 2026



**Ann-Charlotte Järnström**  
Regiondirektör



**Helén Eliasson**  
Regionstyrelsens ordförande

”

Agenda för västsvensk life science syftar till att samla det västsvenska life science-ekosystemet kring en gemensam målbild utifrån identifierade utmaningar och konkretiserar Västsveriges bidrag till den nationella strategin.



Foto: Dennis Erzs

# Ett framgångsrikt västsvenskt ekosystem för life science

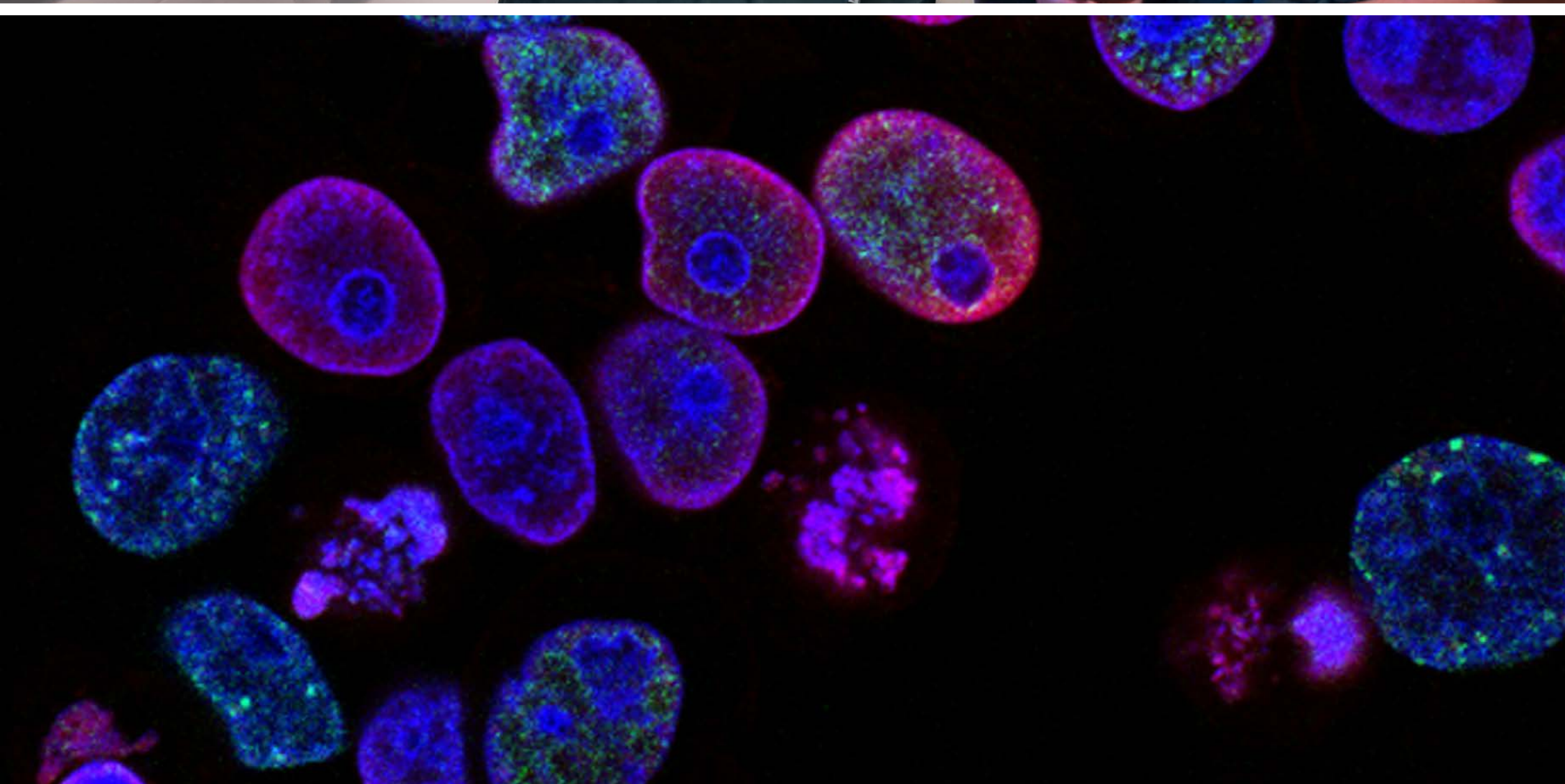
Life science är en av Västsveriges snabbast växande branscher med en lång tradition av samarbete och nytänkande. Det har möjliggjort utveckling av nya läkemedel, medicintekniska produkter och vårdnära innovationer som skapat nytta för patienter och samhälle. Här finns ett starkt, välutvecklat och geografiskt koncentrerat ekosystem av aktörer inom näringsliv, akademi och offentlig sektor som under lång tid byggt upp goda strukturer för samverkan.

Näringslivet är avgörande för att kommersialisera och nyttiggöra forskning och innovation inom life science. I Västsverige finns cirka 600 life science-bolag som tillsammans sysselsätter över 10 000 personer. Tillväxten är betydande, både i antal anställda och i omsättning och varje år startas omkring 20 nya företag. Västsverige är hem för internationellt ledande bolag där AstraZeneca, Mölnlycke Health Care och Getinge är störst sett till omsättning. Västsverige är en stark industriregion med nära kopplingar mellan life science och angränsande branscher som kemi, textil och fordonsindustri. I länet görs omfattande privata investeringar i forskning och utveckling.

Västra Götalandsregionen (VGR) har tillsammans med akademiska och offentliga aktörer under många år byggt upp ett välutvecklat stödsystem med forsknings- och innovationskontor, science parks, inkubatorer och venturebolag som främjar innovation och företagsutveckling. Tillsammans med länets etableringsfrämjande aktörer däribland Business Region Göteborg (BRG), och innovationsfrämjande infrastrukturer som RISE Research Institutes of Sweden, CCRM Nordic och AstraZeneca BioVentureHub, skapas starka förutsättningar för både nya och etablerade företag att växa. Satsningar som GoCo Health Innovation City och Sahlgrenska Life är och kommer att bli, centrala drivkrafter för framtida tillväxt och internationell synlighet.

Forskning och utbildning utgör grunden för life science och Västsverige har flera internationellt erkända lärosäten och forskningsinstitut inom området. Göteborgs universitet och Chalmers tekniska högskola spelar en särskilt viktig roll med världsledande forskargrupper, etablerade centrumbildningar och nära samverkan med





hälso- och sjukvården samt med regionalt, nationellt och internationellt näringsliv. Tillsammans med Högskolan i Borås, Högskolan i Skövde och Högskolan Väst utbildar de nästa generation forskare och experter inom life science och erbjuder kunskap och kompetens inom medicin, naturvetenskap, teknik, hälsoekonomi och vårdvetenskap.

Hälso- och sjukvården har en central roll inom life science, både för att identifiera behov av nya tekniker och behandlingar, för att föreslå och samskapa lösningar och för att införa innovationer som skapar patientnytta. Vården är även en central aktör vid genomförandet av kliniska prövningar och studier, vilket är en förutsättning för att nya läkemedel, medicintekniska produkter och behandlingsmetoder ska kunna utvecklas. VGR erbjuder ett sammanhållet vårdssystem som knyter ihop universitetssjukvård, länssjukvård, primärvård och tandvård, och kompletteras av infrastrukturer som stödjer klinisk forskning och vårdnära innovation.

Sahlgrenska Universitetssjukhuset är ett nav i det västsvenska life science-ekosystemet och har en unik roll i utvecklingen av området. Sjukhuset bedriver vård och forskning av högsta kvalitet och har en lång tradition av att utveckla hälso- och sjukvården med patienten i fokus. Med ledande forskare och starka samarbeten nationellt och

”

**I Västsverige finns  
600 life science-bolag  
som tillsammans  
sysselsätter över  
10 000 personer.**

internationellt driver sjukhuset innovation och medicinska framsteg med målet att vara ett av Europas ledande universitetssjukhus.

VGR har genom sitt uppdrag för hälso- och sjukvård och regional utveckling ett särskilt stort ansvar för life science-utvecklingen i Västsverige och för att omsätta forskning till konkreta tillämpningar som skapar nytta för patient och samhälle. VGR är en av Sveriges största arbetsgivare och har ett ambitiöst hållbarhetsarbete som inkluderar högt satta mål för social hållbarhet, hälsa och välbefinnande samt för miljö och klimat. VGR och Göteborgs universitet har i Vetenskapsrådets senaste två nationella utvärderingar rankats som Sveriges främsta region avseende den kliniska forskningens kvalitet. VGR:s life science-kontor samordnar regionens arbete inom life science och säkerställer koppling mellan hälso- och sjukvård och regional utveckling.

# Utmaningar som drivkraft

Life science-sektorn i Sverige verkar i en komplex och snabbt föränderlig global kontext präglad av klimatförändringar, geopolitisk osäkerhet och hård konkurrens om investeringar och kompetens. Näringslivets utveckling påverkas i många fall av internationella beslut och samtidigt står hälso- och sjukvården inför utmaningar med en åldrande befolkning, ojämlikhet i hälsa samt hälsohot i form av pandemier och antibiotikaresistens. Utveckling inom precisionsmedicin, avancerade terapier, artificiell intelligens (AI) och andra banbrytande tekniker öppnar för nya möjligheter men skapar även utmaningar kring prioritering, implementering och regelverk samt ställer krav på tillgång till hälsodata, digital infrastruktur och kompetens.

”

**I Västsverige finns goda förutsättningar och stor potential att möta dagens och framtidens behov inom life science.**

I Västsverige finns goda förutsättningar och stor potential att möta dagens och framtidens behov inom life science. För att behålla och stärka denna position krävs gemensamt arbete med utgångspunkt från utmaningar inom flera områden:

- Möjligheter att utveckla och testa nya lösningar inte minst i klinisk miljö
- Genomföra kliniska prövningar effektivt och förutsägbart
- Jämlik implementering och spridning av innovationer
- Tillgång till investeringar och kapital, såväl offentligt som privat
- Attrahera och behålla rätt kompetens och expertis
- Långsiktig hållbarhet och resiliens
- Synlighet nationellt och internationellt

För att adressera utmaningarna och lyfta västsvensk life science behövs en gemensam målbild, samverkan inom prioriterade områden samt samordning och ett gemensamt ledarskap, vilket är syftet med Agenda för västsvensk life science.



**Mål:**

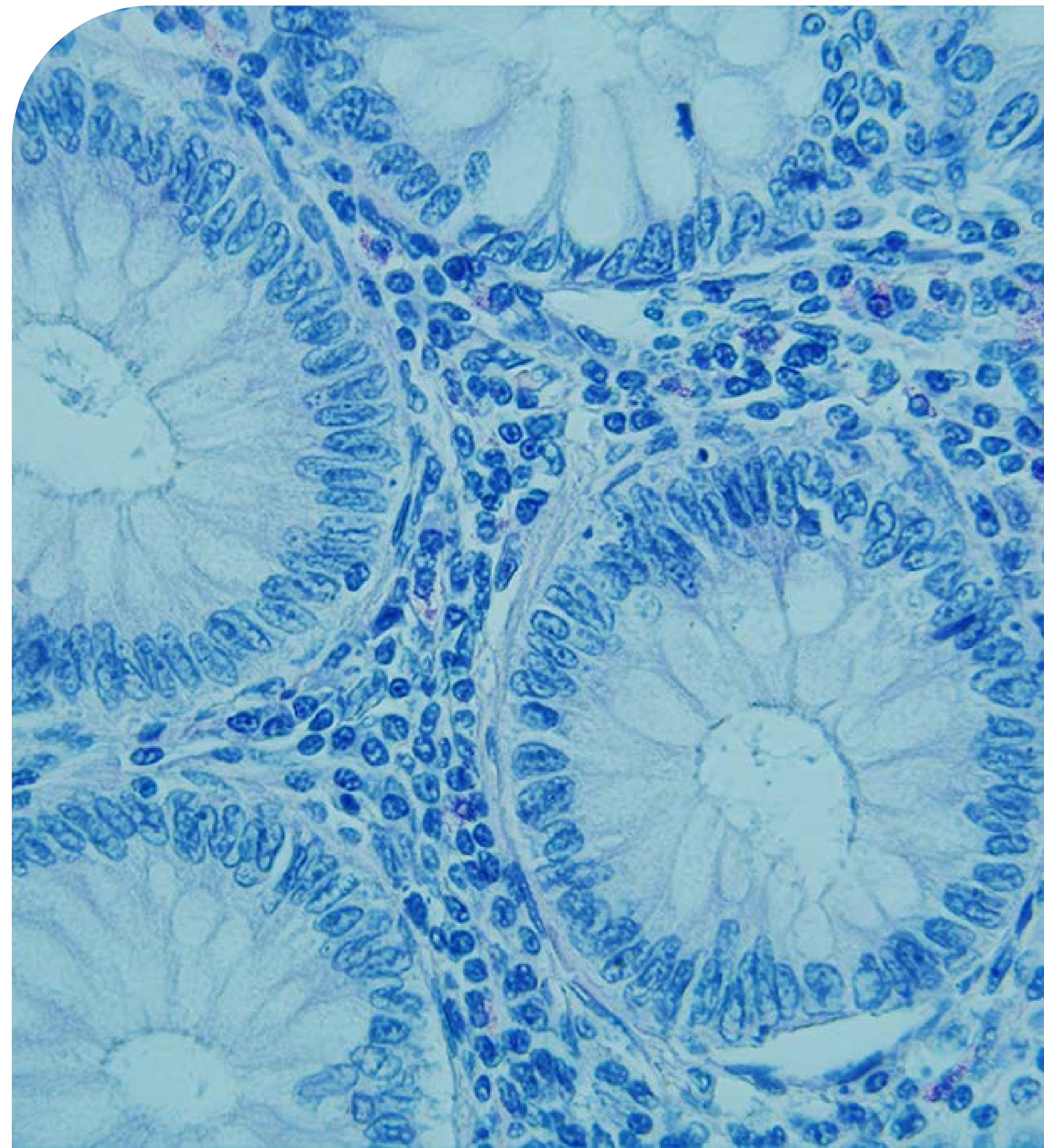
**2035 ska Västsverige vara ett ledande life science-kluster i Europa där vi tillsammans skapar excellens, konkurrenskraft och patientnytta.**

## Mål för västsvensk life science

Agenda för västsvensk life science pekar ut mål och riktning för Västsveriges life science-utveckling fram till 2035.

Västsverige ska vara en plats där det är attraktivt att utbildas, arbeta, forska och utveckla framtidens life science. Här ska idéer från vård, lärosäten, forskningsinstitut och näringsliv snabbt och effektivt omsättas till konkret patientnytta och/eller kommersialiseras. Det västsvenska näringslivet inom life science ska vara starkt, innovativt och växande och skapa nya arbetstillfällen. Patientens behov och perspektiv ska stå i centrum när nya medicinska innovationer utvecklas och genom snabb tillgång till nya medicinska och tekniska lösningar rustas vården för framtidens behov. Det västsvenska life science-klustret ska ha goda internationella samarbeten och stark dragningskraft på investeringar och kapital.

Västsverige ska vara en självklar plats att verka på för ledande forskare, entreprenörer, talanger och studenter från hela världen. Det västsvenska life science-klustret ska utmärkas av en samverkande kultur, och skapa internationell lyskraft. Klustret ska bidra till en hållbar och resilient ekonomisk och samhällelig utveckling samt till genomförandet av nationell och europeisk life science-strategi.



# Prioriterade insatsområden

Sju insatsområden har identifierats som prioriterade för att gemensamt utveckla västsvensk life science och nå det satta målet. Varje område innehåller en målbild och bakomliggande behov.

## 1. Samverkan inom forskning, utveckling, verifiering och validering

### MÅLBILD

Det västsvenska life science-klustret utmärks genom förmåga till kraftsamling och snabb mobilisering inom områden där samverkan är avgörande för forskning och utveckling samt för nationell och internationell finansiering. Fokus ligger på hur ny kunskap kan leda till upptäckter och innovationer inom såväl strategiska teknikområden såsom precisionsmedicin, läkemedel för avancerad terapi (ATMP) inklusive cell- och genterapi, molekylära mekanismer, AI, kvantteknologier och medicin-teknik som på folkhälsa, prevention, hållbarhet och resiliens. Forskningsinfrastrukturer och miljöer för utveckling, test, verifiering och validering är tillgängliga och ändamålsenliga och det finns tydliga innovationsprocesser och gemensamma strukturer och rutiner för nyttjande. Det finns infrastrukturer och arbetssätt som främjar tillgängliggörande av hälsodata för sekundäranvändning. Patientmedverkan inom forskning och innovation är självklar. Kliniska prövningar är ett särskilt utpekat område. De ska

vara enkla att genomföra för såväl läkemedel som för medicinteknik, med tillförlitlig rekrytering och god genomförandekapacitet. Kliniska prövningar ska vara en prioriterad och naturlig del av vårdens vardag.

### BEHOV

Den samlade potentialen för samverkan inom forskning, utveckling, verifiering och validering av nya innovationer utnyttjas inte fullt ut vilket påverkar både nationell och internationell synlighet och möjlighet till finansiering. Tillgängligheten till test- och utvecklingsmiljöer, framförallt inom vården som stöd för utveckling av produkter, metoder och tjänster inom life science, upplevs som begränsad. Bristande tillgång till hälsodata bromsar utvecklingen av ny medicin och bättre vård. Tid och resurser samt kompetens och incitament för kliniska prövningar är begränsade inom vården och genomförandekapaciteten motsvarar inte förväntningarna.

## 2. Implementering av hållbara innovationer

### MÅLBILD

Västsvensk hälso- och sjukvård och omsorg utmärks av sin förmåga att efterfråga och effektivt införa och utvärdera innovativa lösningar inom läkemedel och medicinteknik i klinisk praxis. Fokus ligger på att skapa patientnytta och bidra till en resurseffektiv, hållbar och jämlik vård. Strukturer och verktyg finns på plats för att på ett effektivt sätt möta krav från gällande regelverk. Kunskap inom innovationsledning och dess betydelse är stor i alla led i hälso- och sjukvården. Nya rön inom Health Technology Assessment (HTA, utvärdering av hälsoteknologi) inklusive hälsoekonomi samt vårdens ledning och styrning, implementeringsforskning och innovationsekosystem omsätts och ger verktyg för hur kultur, incitament, processer och resurser kan styras för att främja implementering av innovationer.

### BEHOV

Nya innovativa metoder, teknologier och avancerade terapier, med fokus på såväl precision som prevention, ställer ökade krav på hälso- och sjukvård och omsorg. Vårdens omställning, med nya vårdmodeller och förflyttning av vård från sjukhus till hemmiljö bidrar ytterligare till kraven. Vårdens begränsade möjligheter att arbeta med innovation till förmån för vårdproduktion, tillsammans med tidskrävande processer för implementering, leder till begränsad och ojämn tillgång till innovativa lösningar.

Forskningsrön kommer därigenom inte vård och patienter till gagn tillräckligt snabbt, vilket i sin tur påverkar attraktiviteten för kliniska prövningar med potentiell risk för minskning av näringslivets investeringar i forskning och utveckling i Västsverige som följd.

## 3. Ett attraktivt etablerings-, investerings- och finansieringsklimat

### MÅLBILD

Det är attraktivt och enkelt för life science-företag av olika storlek och mognadsgrad att växa och verka i Västsverige och fler idéer kan utvecklas till nya företag. Det västsvenska life science-klustret främjar utbyten mellan sektorer och bolag och erbjuder ett attraktivt stöd till företag och individer som vill etablera sig här. Det finns tydliga processer och ingångar till konkurrenskraftiga innovations- och testmiljöer och en samverkanskultur som sträcker sig över branschgränser. Västsvenska aktörer utmärker sig genom starkt internationellt engagemang och hög framgång i EU-ansökningar.

### BEHOV

Västsvensk life science attraherar inte kapital i den omfattning som krävs, vare sig privata investeringar eller offentliga medel. Avsaknaden av ett synligt och sammanhållet kluster som främjar etablering och snabb mobilisering av starka konsortier som samlas kring gemensamma och framgångsrika ansökningar påverkar möjlighet till extern finansiering, inte minst EU-medel. För få idéer nyttiggörs och

växer till större bolag, och alltför många företag och entreprenörer väljer att etablera sig på andra platser än i Västsverige.

#### 4. Kompetensförsörjning, utbildning och livslångt lärande

##### MÅLBILD

Insatser inom kompetensförsörjningsområdet är samordnade och anpassade till att möta de nya krav på kompetenser som följer av omställning och snabb teknisk och medicinsk utveckling inom life science-sektorn. Det finns attraktiva utbildningar och karriärvägar med möjlighet till exempelvis dubbelanställningar, trainee-program och rörlighet inom och mellan sektorer. Klustrets kultur, möjligheter till livslångt lärande, excellenta forskningsmiljöer och starka innovationssystem lockar och behåller talanger, experter och specialister.

##### BEHOV

Näringsliv, akademi och hälso- och sjukvård är alla konkurrensutsatta och delar utmaningen att attrahera och behålla talanger, samtidigt som den snabba utvecklingen inom områden som AI och precisionsmedicin ställer ökade krav på ny kompetens. Idag saknas tydlig samordning och strategi inom klustret för att skapa styrka och flexibilitet inom kompetensförsörjningsområdet, vilket begränsar rörlighet och kompetensutbyte. Klustrets nationella och internationella synlighet är begränsad vilket i sin tur minskar attraktiviteten för talanger.

#### 5. Hållbarhet och resiliens

##### MÅLBILD

Västsverige är ledande inom hållbar och klimatneutral life science, vilket stärker Västsveriges internationella konkurrenskraft. Integrering av hållbarhetsprinciper inom forskning, produktion och vård, med prevention och tidig upptäckt av sjukdom som centrala delar, skapar en resurseffektiv sektor med låg miljö- och klimatpåverkan. Fokus på resiliens i hela värdekedjan bidrar till ett robust system som har beredskap för snabba och effektiva insatser vid framtida pandemier och som står starkt inför andra kriser kopplade till klimat, hälsa och geopolitik. Näringsliv, akademi och vård samverkar för att utveckla arbetssätt och affärsmodeller som nyttjar ny kunskap och innovation och balanserar tillväxt med klimatansvar, cirkulär ekonomi och social hållbarhet.

##### BEHOV

Klimatförändringar, miljörelaterade hälsorisker samt pandemier och andra hälsohot, utgör ett växande samhällshot som påverkar både invånarnas hälsa och hälso- och sjukvårdens förmåga. Samtidigt står life science-sektorn, inklusive hälso- och sjukvården, för en betydande del av de globala utsläppen och resursförbrukningen. För att möta dessa utmaningar krävs samverkan över organisatoriska gränser, gemensamma hållbarhets- och klimatambitioner samt ett tydligare fokus på resiliens och beredskap

som omfattar hela värdekedjan, från forskning via industriell produktion till vård och patientflöden.

#### 6. Ett samordnat kluster med ett stödsystem i världsklass

##### MÅLBILD

Västsveriges life science-kluster präglas av en samverkanskultur som bygger förtroende, lockar samarbeten och främjar utveckling, innovation och hållbarhet. Styrka byggs genom samordning, nätverk, plattformar för strategiska samtal och partnerskap både inom klustret och med andra kluster branscher och med andra teknologiområden, regionalt, nationellt och internationellt. Längs hela värdekedjan från forskning och utveckling till innovation, införande och kommersialisering, finns ett starkt och effektivt stödsystem som möter behovet hos såväl offentliga, akademiska som privata aktörer. Stödet bidrar till att skapa optimala förutsättningar för idéer att omsättas i lösningar som når klinisk eller annan samhällsnytt.

##### BEHOV

För att kunna möta gemensamma utmaningar och driva utveckling framåt behövs systemperspektiv och tydligare samordning. Det västsvenska life science-ekosystemet har ett välutvecklat stödsystem för forskning och innovation, där inkubatorer, science parks, venturebolag, finansärer, rådgivande funktioner och stödjande infrastrukturer inom hälso- och sjukvården är viktiga aktörer. Systemet upplevs dock som svårnavigerat, med både överlapp och

gap. Det behöver vidareutvecklas och anpassas till nya behov och snabbt växande teknologier samt forsknings- och utvecklingsområden. Västsverige behöver stärka samverkan med och ta inspiration av starka internationella kluster.

#### 7. Synlighet, delaktighet och möjlighet till påverkan

##### MÅLBILD

Det västsvenska life science-klustrets styrkor, erbjudanden och framgångar syns och uppmärksammas nationellt och internationellt. Västsvenska aktörer är närvarande på nationella och internationella arenor, driver påverkansarbete samt deltar i strategiska samtal inom life science. Det finns ett tydligt erbjudande med ett gemensamt budskap om Västsverige som en attraktiv plats för forskning, innovation och life science.

##### BEHOV

Idag har västsvensk life science begränsad nationell och internationell närvaro, synlighet och lyskraft. Trots flera initiativ och samverkansarenor för kommunikation och nätverkande är de västsvenska frågorna och prioriteringarna inte väl samordnade och det västsvenska erbjudandet för investeringar och talanger inom life science inte tillräckligt tydligt. Det saknas forum för västsvensk strategisk dialog, vilket minskar möjligheten att påverka nationell och internationell utveckling inom life science.

# Genomförande och gemensamt ledarskap

Genomförandet av agendan bygger på gemensamt ansvar och aktiv medverkan från hela ekosystemet. De utmaningar som agendan adresserar kan inte lösas av en enskild aktör, utan kräver samverkan. För att lyckas nå målet om ett ledande life science-kluster är det därför avgörande med ett gemensamt ledarskap. Ett råd ska inrättas med ledande företrädare från näringsliv, akademi och offentlig sektor för att säkerställa förankring och engagemang samt möjliggöra en gemensam västsvensk röst. Rådet ska stimulera, vägleda och påskynda arbetet genom att efterfråga analyser, överenskommelser, aktiviteter samt målsatta handlingsplaner och delstrategier med ansvarsfördelning och indikatorer utifrån agendans insatsområden. En samordningsfunktion som kopplar rådet till det operativa genomförandet och faciliterar aktiviteter inom agendans insatsområden behöver tillsättas. Arbetet ska utgå från befintliga

initiativ, strukturer, samarbeten och strategier, inte minst den näringslivsstrategi som BRG har ansvar för. Vikt ligger på samordning och att tydligt möta ekosystemets olika perspektiv och behov samt agendans målsättning.

Uppföljningen av agendan skapar transparens och ansvarstagande, samtidigt som det ger lärande och underlag för utveckling och möjlighet att följa framsteg. Framsteg i arbetet med agendan ska mätas mot indikatorer som följer utveckling inom sektorn. Dessa tas fram gemensamt och kan inkludera antalet anställda, näringslivets satsningar på forskning och utveckling, storleken på erhållna EU-medel och antal kliniska prövningar.

Agendan ska följas upp årligen och aktiviteter och resultat ska kommuniceras.

”

De utmaningar som agendan adresserar kan inte lösas av en enskild aktör, utan kräver samverkan.

## Process för framtagande av agendan

Vid ett rundabordssamtal under våren 2025 kring västsvensk life science och Västsveriges bidrag till den nationella life science-strategin, framfördes behovet av att gemensamt stärka och utveckla västsvensk life science och ta fram en gemensam målbild för arbetet. Vid samtalet deltog förutom VGR och Sahlgrenska Universitetssjukhuset, Göteborgs universitet med Sahlgrenska akademien, Chalmers tekniska högskola, AstraZeneca, Getinge, Mölnlycke Health Care samt BRG. Under samtalet fick

VGR:s life science-kontor förtroendet att samordna processen att ta fram en agenda för västsvensk life science.

Agendan har utarbetats i bred dialog med ekosystemets aktörer via möten, utskick och gemensamma workshops. Även den behovskartläggning som BRG tog fram under 2025 har bidragit till utformning av agendans insatsområden. Agendan har slutligen förankrats politiskt inom VGR och antagits av regionstyrelsen.





Life science-sektorn omfattar de företag, universitet och högskolor samt offentliga aktörer på kommunal, regional och statlig nivå, som genom sin verksamhet bidrar till att främja människors hälsa. Sektorn innefattar forskning, högre utbildning och innovation, utveckling av läkemedel, vaccin, medicintekniska produkter och behandlingar, samt prevention, implementering och uppföljning.

Källa: Nationell strategi för life science