

Västra sjukvårdsregionen

Datum: 2022-04-12

Kallelse

Regionalt vårdkompetensråd den 12 april 2022

Tid: 10.00-15.00

Plats: Stationshuset, Bergslagsgatan 2, 41104 Göteborg.

Lokal: Pendeln

Deltagare

Marina Olsson, Västra Götalandsregionen, ordförande

Helena Söderbäck, Göteborgsregionens kommunalförbund (GR)

Carina Sparud Lundin, Göteborgs Universitet

Maria Ljung, Göteborgsregionens kommunalförbund (GR)

Lena Mårtensson, Högskolan i Skövde, kan ej delta

Jesper Edlind, Kungsbacka kommun

Katarina Karlsson, Högskolan i Borås

Håkan Nunstedt, Högskolan Väst

Cristine Karlsson, Region Halland, deltar på förmiddagen

Lena-Karin Erlandsson, Högskolan i Halmstad, kan ej delta

Kristofer Svensson, Skaraborgs kommunalförbund, kan ej delta

Maria Faresjö, Chalmers tekniska högskola, kan ej delta

Minna Niemelä, Västra Götalandsregionen, sekreterare

Mötespunkt	Anteckning	Ansvarig
1. Föregående mötesanteckningar	Föregående mötesanteckningar:	Marina Olsson
2. Rapport från Nationella vårdkompetensrådet	Återkoppling från Nationella vårdkompetensrådet: <ul style="list-style-type: none">– Regeringsuppdrag kompetensförsörjning barnmorska. Endast information vid NVKR 28/3. Muntlig delredovisning 1/12, slutredovisning 1/6 2023– Kompetensförsörjning primärvård, en delrapport kommer presenteras 1/5, slutredovisning 30/11 2022.– Antagningshindret, det verkar som det finns en liten öppning, UKÄ juridiska avdelning kan vara behjälplig. LiU:s modell har fungerat bra och man har kunnat fylla utbildningarna och bättre säkrat kompetensförsörjningen. Frågan tas vidare till SUHF:s arbetsgrupp vårdkompetens och jobbar vidare med frågan i samarbete med LiU och UKÄ.	Lena Mårtensson Marina Olsson, Minna Niemelä

	<ul style="list-style-type: none"> – möte med ordförande för RVKR, info ges från mötet – möte med kansli-processtöd, info ges från mötet 	
3. Underlag från Nationella vårdkompetensrådet, bilagda som hyperlänkar.	<ul style="list-style-type: none"> – Uppföljande pandemianalys: Pandemin och kompetensförsörjningen, del 2: Rekommendationer och bedömningar för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning (nationellavardkompetensradet.se) – Verksamhetsplan 2022 Nationella vårdkompetensrådets verksamhetsplan för 2022 (nationellavardkompetensradet.se) – Årsrapport 2021 Nationella-vårdkompetensrådets-årsredovisning-2021.pdf – Tre rekommendationer för att hantera övergången till nya läkarutbildningen (nationellavardkompetensradet.se) 	
4. För kännedom och information till rådet	<p>Regionala vårdkompetensrådet Södras beslöt på deras senaste möte den 18 mars att skicka ett ärende till Nationella vårdkompetensrådet för vidare handläggning kring behovet av nationell koloskopiutbildning.</p> <p>Bilaga, Ärende till NVKR Förslag om nationellt behov av nationell koloskopiutbildning mars 2022.docx</p>	Marina Olsson/Minna Niemelä
5. Gemensam dialog om vad rådet tar med sig för rådets framtida arbete, utifrån de teman vi haft: Nära vård-digitalisering samt Erfarenheter från pandemin med koppling samspel kompetensförsörjning mellan arbetsgivare/verksamhet och lärosäte.	Punkten sammanfattas längre ner.	Alla
6. Övrigt Kommande Digital workshop om förutsättningar för forskning i primärvård 26 april kl. 15-17. Utse representanter från rådet.	Nationella vårdkompetensrådet välkomnar från varje regionalt råd en representant vardera från lärosäte, region och kommun (3 personer sammanlagt per råd) till en digital workshop anordnad av Nationella vårdkompetensrådets arbetsgrupp för klinisk forskning och forskarutbildning, med deltagande från Samling för allmänmedicinsk forskning. Rådet utser Carina Sparud-Lundin, Maria Ljung och Marina Olsson.	Alla
<p>5. Gemensam dialog om vad rådet tar med sig för rådets framtida arbete, utifrån de teman vi haft: Nära vård-digitalisering samt Erfarenheter från pandemin med koppling samspel kompetensförsörjning mellan arbetsgivare/verksamhet och lärosäte.</p> <p>Ansvarig: Alla</p>		

Rådet har för dagen två fördjupningsområden, rådet har förberett sig genom läsning av underlag och för gemensam dialog kring primärvård samt hållbart arbetsliv, transition och introduktion av nya.

Hållbart arbetsliv, transition och introduktion av nya

Dialog sker i fördjupningsområdet hållbart arbetsliv och transition, exempel på områden som lyfts:

- Hur skapar vi tillsammans en lärande organisation, kan rådet medverka till policy eller handlingsplan.
- Värna om erfarna professionsutövare som bidrar till handledning och kan förmedla ett erfarenhetsbaserat beslutsfattande.
- Schemaläggning för att skapa kontinuitet i arbetsgruppen, trygga arbetsgrupper och som bidrar till trygga studenter under VFU
- Anställningsbar hela livet
- Gemensam bild med fackliga organisationer

Helena delger metod Yrkesresan, systematisk inskolning för socialsekreterare med definierade steg inom och mellan kommunerna.

Sammanfattningsvis är gruppens uppfattning att det finns behov av att arbeta vidare med hållbart arbetsliv och hållbar utbildningsmiljö samt reflekterar om rådet kan arbeta för ett gemensamt ställningstagande.

Primärvårdsuppdraget och färdplan Nära vård

Dialog sker i fördjupningsområdet primärvårdsuppdraget och färdplan Nära vård, exempel på områden som lyfts:

- Förflyttning behöver ske både i vård och utbildning
- Gränsdragningen inte ske mellan enskilda yrkesutövare, samma patient/vårdtagare som vården rör.
- Rikta utvecklingen med intervention/pilot. Piloter som man satsar på samt kunna generalisera det.
- Fördela VFU mellan kommunalvård, primärvård och sjukhusvård, utbildningsenhet i Göteborgs stad gjort det, kan pilotprojekt liknande detta initieras
- Förflyttning i vården och utbildningen.
- Flexiblare VFU-former, mer VFU i kommunalvård
- Sprida former för förenade anställningar
- Gemensamt presentera vart vården är på väg.
- Primärvård en vårdnivå.

Sammanfattningsvis är utvecklingen mot en Nära vård och primärvård ett långsiktigt arbete där även kontexten är viktigt. Utvecklingen mot Nära vård både en organisatorisk och ideologisk förändringsprocess.

Nationella vårdkompetensrådets ordförande Ann-Marie Wennberg deltar från kl. 13.00. Rådet föreslås ha läst Nationella vårdkompetensrådets verksamhetsplan [Nationella vårdkompetensrådets verksamhetsplan för 2022 \(nationellavardkompetensradet.se\)](https://www.nationellavardkompetensradet.se) som utgångspunkt för gemensam dialog kring vilka förväntningar som finns på regionala rådet.

Ann-Marie ger en bild av NVKR:s uppstart. En verksamhetsplan 2022 som spänner över stort område. Utmaning att få ihop alla, ibland motsäger uppdragen och uppdragen är många, bland annat kompetensförsörjning för primärvården. Är enbart rådgivande organ med förväntan på skarpa förslag. Arbetar med att bereda mark för långsiktighet som ger förutsättningar för regionala råden.

Gemensam dialog sker kring hur regionala och nationella rådet kan samverka. Finns ingen förväntan att RVKR arbetar med alla punkterna i NVKR:s verksamhetsplan.

NVKR planerar att i höst bjuda in regionala råden på hearings i samband med primärvårdsuppdraget. Samtal sker kring ex. vilka är teamet i primärvården som kan bero på vem man frågar. Rådet ser att det är viktigt att inbegripa flera kompetenser i primärvården.

Många professioner finns även i kommunal primärvård.

Ann-Marie öppnar upp för medskick till NVKR, både på mötet samt framöver.

Carinas ger inspel kring fristående kurser kontra uppdragsutbildning som inte är finansierat med statsbidrag. Bättre för lärosäten att kunna jobba med uppdragsutbildning som svar på kompetensbehov i verksamheten. Andra deltagare ser positivt på uppdragsutbildning då de kan ges professionsövergripande.

Några områden som kommer upp för medskick:

- nationell rekommendation kring VFU.
- framöver inkludera undersköterskor
- belysa och arbeta med utbildningarnas förutsättningar såsom antagningsystemet som i nuvarande form motverkar kompetensförsörjning
- nationell rekommendation för introduktion

Avslutande sammanfattning, arbetet fortsätter på nästa möte med att identifiera vad rådet tar med sig för framtida utifrån de teman vi haft: Nära vård-digitalisering samt Erfarenheter från pandemin med koppling samspel kompetensförsörjning mellan arbetsgivare/verksamhet och lärosäte.

Under mötet 1 juni identifierar rådet ett par områden från NVKR:s verksamhetsplan att fokusera på närmaste året, vad kan rådet göra gemensamt samt vad egen organisation kan arbeta med.

Mötet enas om att till möte den 1 juni förbereder varje rådsmedlem genom att:

- gå igenom målområdena i NVKR:s verksamhetsplan
- välja ut några områden att fokusera på utifrån regionala rådets kompetens

Au förbereder ett dokumenterbart underlag med NVKR:s verksamhetsplan.

Information till andra grupper

Vid behov

Nästkommande möten

Vårdkompetensråd 2022-06-01, kl. 9.30-12, digitalt

Identifiera områden att fokusera på närmaste året med utgångspunkt från NVKR:s verksamhetsplan och RVKR:s kompetens.

Förberedelser för deltagare:

- gå igenom målområdena i Nationella vårdkompetensrådets verksamhetsplan
- välja ut några områden att fokusera på utifrån regionala rådets kompetens i bifogat dokument
- Skickas in den 17 maj där AU sammanställer inför mötet den 1 juni