

Alkohol och droger

Information och dialog vid APT/APM



Dialog om förvaltningens / bolagets värdegrund



På arbetsplatsen

Alla arbetsplatser inom VGR ska vara helt fria från alkohol och droger.

Det betyder att det är förbjudet att vara påverkad eller använda alkohol eller droger i arbetet.

Det är också förbjudet att använda alkohol eller droger utanför arbetsplatsen så att det påverkar säkerheten, arbetsmiljön eller effektiviteten i arbetet.



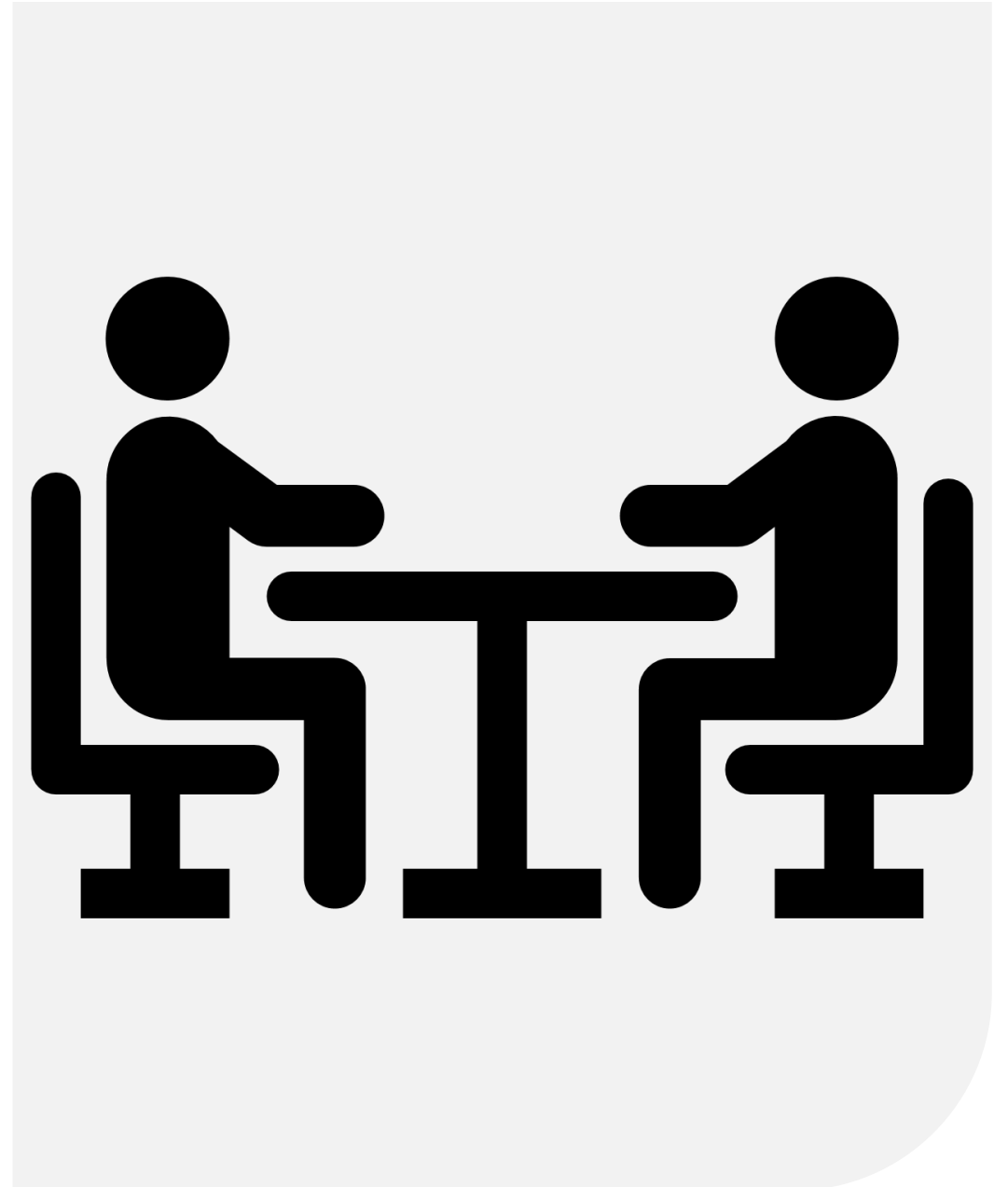
Tecken på riskbruk eller missbruk - exempel

- Förändrat beteende
- Försvinner från arbetsplatsen
- Sköter inte sitt yttre
- Sen ankomst
- Luktas alkohol
- Komma påverkad till jobbet
- Komma till arbetet men inte kunna arbeta som vanligt på grund av att man använt alkohol eller droger
- Kommer inte till arbetet på grund av alkohol eller droger



Chefens ansvar

1. Observera tidiga signaler
2. Samtala vid misstänkt eller konstaterat risk-/missbruk
3. Gör en rehabiliteringsutredning och plan – dokumentera i HälsoSAM
4. Följ upp – regelbundna samtal
5. Fri från risk-/missbruk



Om man är påverkad på arbetsplatsen

- En medarbetare som är påverkad av alkohol eller droger ska inte vara på arbetsplatsen
- Alla medarbetare/kollegor har ansvar för att tala om för chef om någon medarbetare verkar vara påverkad av alkohol eller droger
- **Chefen ansvarar för att medarbetaren får hjälp hem eller till vård**



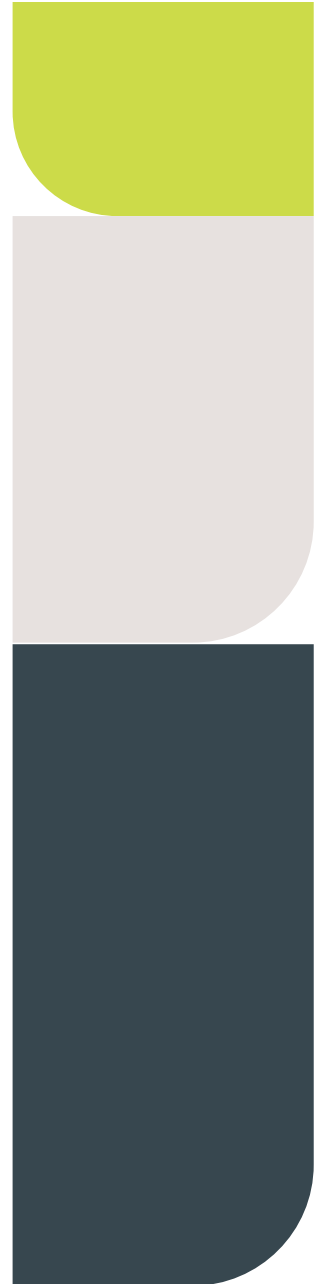
Film att titta på tillsammans

[Alkohol och droger \(prevent.se\)](https://prevent.se)



Frågor att diskutera

- Vilka tankar väcks när vi ser filmen?
- Hur kan vi göra på vår arbetsplats för att hjälpa om vi har kollegor som missbrukar alkohol eller droger?





VÄSTRA
GÖTALANDSREGIONEN