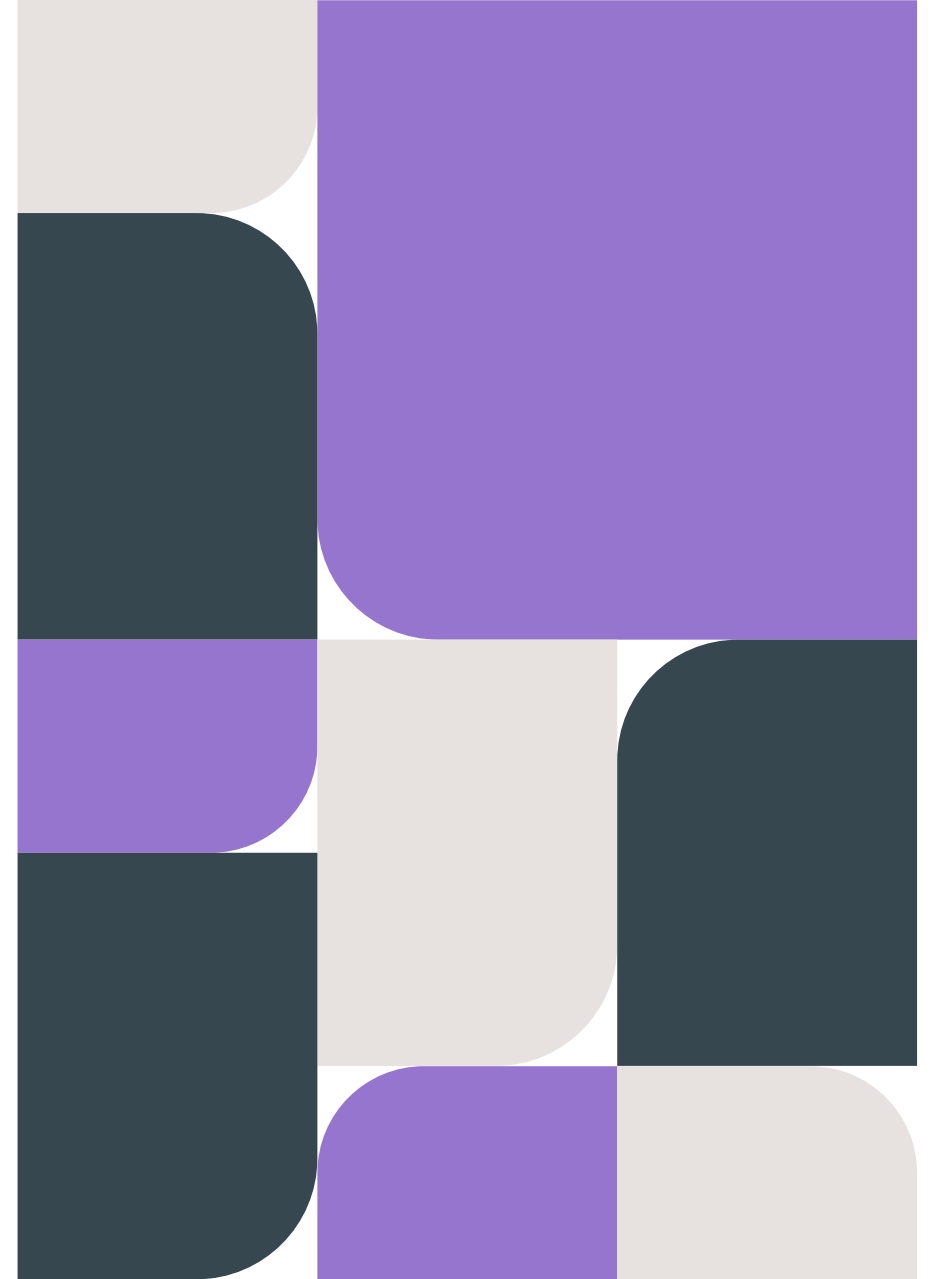


Vägledning 4.

Risker i arbetet



4.1 Risker i arbetet

Har underställda chefer fått tillräckligt med kunskaper om vilka risker det finns i arbetet?

Vägledning – Var befinner vi oss?

Se exempel på påståenden nedan som underlag för er bedömning.

Fungerar inte	Fungerar delvis	Fungerar väl
• Våra medarbetare saknar kunskaper om de risker som finns i deras arbete. • Vi saknar skrivna rutiner för alla riskfyllda arbetsuppgifter.	• Våra medarbetare saknar kunskaper om vissa av de risker som finns i deras arbete. • Vi saknar skrivna rutiner för vissa riskfyllda arbetsuppgifter. • Våra skrivna rutiner för vissa riskfyllda arbetsuppgifter revideras inte regelbundet.	• Våra medarbetare får regelbundet kunskaper om de risker som finns i deras arbete. • Vi har skrivna rutiner för alla riskfyllda arbetsuppgifter. • Våra skrivna rutiner för riskfyllda arbetsuppgifter revideras regelbundet.

4.2 Risker i arbetet

Har underställda chefer fått tillräckligt med kunskaper om hur de, utifrån riskerna, ska kunna utföra arbetet säkert?

Vägledning – Var befinner vi oss?

Se exempel på påståenden nedan som underlag för er bedömning.

Fungerar inte	Fungerar delvis	Fungerar väl
- Våra medarbetare får inte introduktion om hur arbetet ska utföras på ett säkert sätt när de börjar i verksamheten. - Vi saknar skrivna rutiner för riskfyllda arbetsuppgifter dvs. där medarbetarna kan inte läsa sig till hur arbetet ska utföras på ett säkert sätt.	- Våra medarbetare får introduktion om hur arbetet ska utföras på ett säkert sätt när de börjar arbeta i verksamheten. - Våra medarbetare får ingen ny introduktion när nya arbetsuppgifter och risker tillkommer i arbetet. - Vi saknar skrivna rutiner för vissa riskfyllda arbetsuppgifter. Medarbetarna kan inte läsa sig till hur dessa arbetsuppgifter ska utföras på ett säkert sätt.	- Våra medarbetare får introduktion om hur arbetet ska utföras på ett säkert sätt när de börjar arbeta i verksamheten. - Vi följer upp arbetssättet efter introduktionen. Uppföljningen görs av chef, handledare eller motsvarande på medarbetarens arbetsplats. - Vi introducerar medarbetare löpande när nya arbetsuppgifter och risker tillkommer i arbetet. Arbetssättet följs upp efter introduktionen av chef, handledare eller motsvarande. - Vi har skrivna rutiner för alla riskfyllda arbetsuppgifter dvs. där medarbetarna vid oklarheter kan läsa sig till hur arbets-uppgifter ska utföras på ett säkert sätt. Vid större oklarheter kontaktas chef, handledare eller motsvarande.