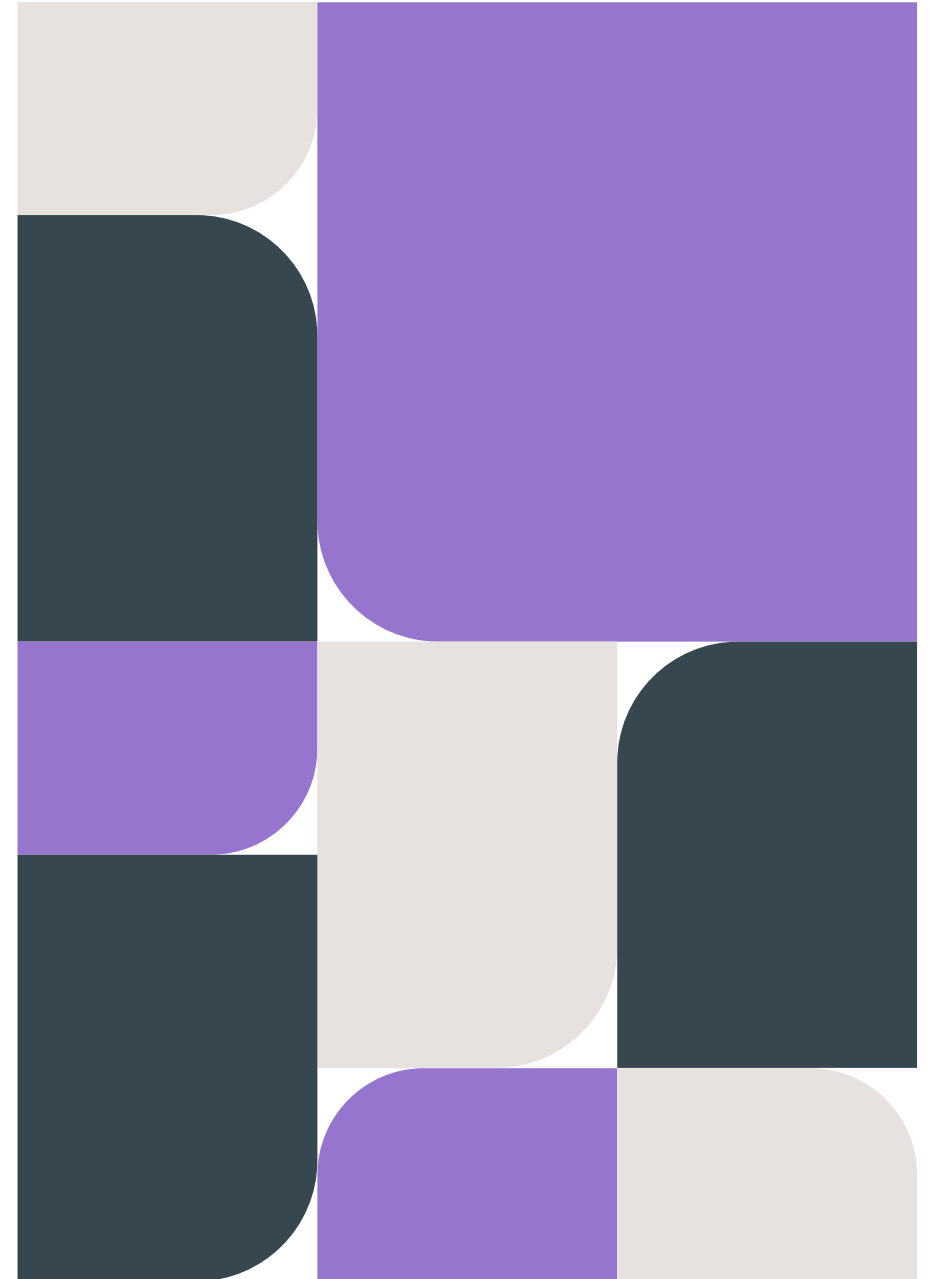


Vägledning 5.

Undersökningar och riskbedömningar



5.1 Undersökningar och riskbedömningar

Har du gjort regelbundna undersökningar av dina underställda chefers arbetsmiljö genom exempelvis arbetsmiljöronder, enkäter eller APT?

Vägledning – Var befinner vi oss?

Se exempel på påståenden nedan som underlag för er bedömning.

Fungerar inte	Fungerar delvis	Fungerar väl
• Vi undersöker inte regelbundet vår fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljö. • Vi har bristfälliga checklistor/stöd för undersökningar av vår arbetsmiljö.	• Vi undersöker vissa delar av vår arbetsmiljö regelbundet via skyddsronder. • Vi har bra checklistor/stöd för undersökningar av vissa delar av vår arbetsmiljö.	• Vi undersöker regelbundet vår fysiska, organisatoriska, sociala och digitala arbetsmiljö via ex. daglig dialog, skyddsronder, enkäter och utvecklingssamtal. • Vi har ett årshjul som stöd för våra regelbundna undersökningar av arbetsmiljön. Vi lägger in tidpunkter för genomförande av skyddsronder, enkäter och utvecklingssamtal samt arbetsplatsträffar i detta. • Vi har bra checklistor/stöd för undersökningar av vår fysiska, organisatoriska, sociala och digitala arbetsmiljö.

5.2 Undersökningar och riskbedömningar

Har du gjort riskbedömningar utifrån resultatet från undersökningarna av arbetsmiljön?

Vägledning – Var befinner vi oss?

Se exempel på påståenden nedan som underlag för er bedömning.

Fungerar inte	Fungerar delvis	Fungerar väl
• Vi bedömer inte allvarlighetsgraden på de risker som identifieras vid eventuella undersökningar av vår arbetsmiljö. • Vi för ingen dialog i t.ex. en arbetsgrupp om allvarlighetsgraden på de risker som kommer upp löpande från våra skyddsombud och medarbetare.	• Vi bedömer allvarlighetsgraden på vissa risker i arbetsmiljön, t.ex. de som identifieras via skyddsronder. • Vi bedömer inte allvarlighetsgraden på identifierade risker systematiskt i t.ex. en arbetsgrupp eller med stöd av mallar. Vi går direkt på en dialog kring om vi behöver göra en åtgärd eller inte för att minska risken.	• Vi bedömer allvarlighetsgraden på alla risker som identifieras vid undersökningar av vår fysiska, organisatoriska, sociala och digitala arbetsmiljö. • Vi bedömer allvarlighetsgraden via dialog i t.ex. en väl sammansatt arbetsgrupp. Dialogen kan ske med stöd av en mall där gruppen värderar sannolikheten för att en identifierad risk inträffar och hur allvarligt det blir om risken inträffar.