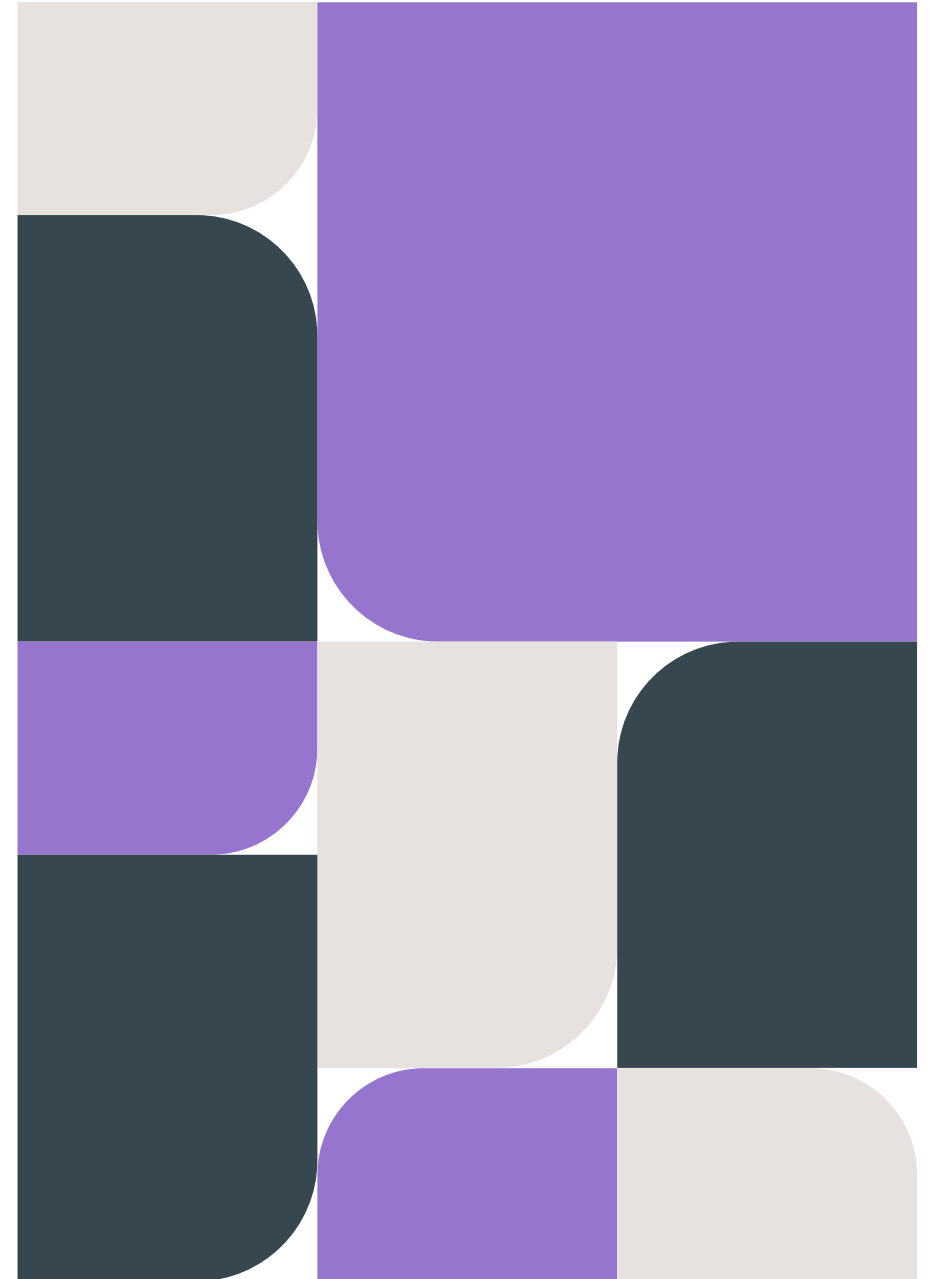


Vägledning 3.

Fördelning av arbetsmiljöuppgifter



3.1 Fördelning av arbetsmiljöuppgifter

Har du gjort en skriftlig fördelning av uppgifter i SAM till dina underställda chefer?

Vägledning – Var befinner vi oss?

Se exempel på påståenden nedan som underlag för er bedömning.

[Fördelning av arbetsmiljöuppgifter inom förvaltningar i VGR.pdf](#)

Fungerar inte	Fungerar delvis	Fungerar väl
• Vi har ingen skriftlig fördelning av arbetsmiljöuppgifter till chefer. • Vi har en äldre skriftlig fördelning av arbetsmiljöuppgifter till chefer, men innehållet är inte aktuellt och/eller har inte aktuella funktioner och namn.	• Vi har en skriftlig fördelning av arbetsmiljöuppgifter till chefer – med aktuellt innehåll och aktuella funktioner och namn. • Vår fördelning är endast ett dokument och lever inte i vardagen. Innehåll och mottagande chefs förutsättningar diskuteras inte ex. vid utvecklingssamtal chef/chef. • Våra skyddsombud och medarbetare är informerade om innehållet i fördelningen.	• Vi har en skriftlig fördelning av arbetsmiljöuppgifter till chefer - med aktuellt innehåll och aktuella funktioner och namn. • Vår fördelning hålls aktuell via regelbunden dialog chef/chef ex. vid utvecklingssamtal chef/chef. • Våra skyddsombud och medarbetare är informerade om innehållet i fördelningen.

3.2 Fördelning av arbetsmiljöuppgifter

Har de chefer som tilldelats uppgifter i SAM tillräckliga befogenheter för uppgifterna dvs. möjlighet att vidta åtgärder?

Vägledning – Var befinner vi oss?

Se exempel på påståenden nedan som underlag för er bedömning.

Fungerar inte	Fungerar delvis	Fungerar väl
• Vi har ingen skriftlig fördelning av arbetsmiljöuppgifter till chefer - med aktuellt innehåll och aktuella funktioner och namn. • Våra chefer saknar befogenheter för alla de uppgifter de tilldelats.	• Vi har en skriftlig fördelning av arbetsmiljöuppgifter till chefer - med aktuellt innehåll och aktuella funktioner och namn. • Våra chefer saknar befogenheter för vissa av de uppgifter de tilldelats.	• Vi har en skriftlig fördelning av arbets-miljöuppgifter till chefer - med aktuellt innehåll och aktuella funktioner och namn. • Våra chefer har befogenheter för alla de uppgifter de tilldelats.

3.2 Fördelning av arbetsmiljöuppgifter

Har de chefer som tilldelats uppgifter i SAM tillräckliga resurser för uppgifterna, ex. kompetensmässigt eller ekonomiskt?

Vägledning – Var befinner vi oss?

Se exempel på påståenden nedan som underlag för er bedömning.

Fungerar inte	Fungerar delvis	Fungerar väl
• Vi har ingen skriftlig fördelning av arbetsmiljöuppgifter till chefer - med aktuellt innehåll och aktuella funktioner och namn. • Våra chefer saknar resurser för alla de uppgifter de tilldelats. Resurser kan vara budget, personal, utrustning, lokaler och egen tid.	• Vi har en skriftlig fördelning av arbetsmiljöuppgifter till chefer - med aktuellt innehåll och aktuella funktioner och namn. • Våra chefer saknar resurser för vissa av de uppgifter de tilldelats. Resurser kan vara budget, personal, utrustning, lokaler och egen tid.	• Vi har en skriftlig fördelning av arbetsmiljöuppgifter till chefer - med aktuellt innehåll och aktuella funktioner och namn. • Våra chefer har resurser för alla de uppgifter de tilldelats. Resurser kan vara budget, personal, utrustning, lokaler och egen tid.

3.2 Fördelning av arbetsmiljöuppgifter

Har de chefer som tilldelats uppgifter i SAM tillräckligt med teoretiska kunskaper för uppgifterna?

Vägledning – Var befinner vi oss?

Se exempel på påståenden nedan som underlag för er bedömning.

Fungerar inte	Fungerar delvis	Fungerar väl
• Vi har ingen skriftlig fördelning av arbetsmiljöuppgifter till chefer - med aktuellt innehåll och aktuella funktioner och namn. • Våra chefer saknar teoretiska kunskaper för alla de uppgifter de tilldelats.	• Vi har en skriftlig fördelning av arbetsmiljöuppgifter till chefer - med aktuellt innehåll och aktuella funktioner och namn. • Våra chefer saknar teoretiska kunskaper för vissa av de uppgifter de tilldelats.	• Vi har en skriftlig fördelning av arbetsmiljöuppgifter till chefer - med aktuellt innehåll och aktuella funktioner och namn. • Våra chefer har teoretiska kunskaper för alla de uppgifter de tilldelats.

3.2 Fördelning av arbetsmiljöuppgifter

Har de chefer som tilldelats uppgifter i SAM tillräcklig kompetens att omsätta kunskapen i praktiken för uppgifterna?

Vägledning – Var befinner vi oss?

Se exempel på påståenden nedan som underlag för er bedömning.

Fungerar inte	Fungerar delvis	Fungerar väl
• Vi har ingen skriftlig fördelning av arbetsmiljöuppgifter till chefer - med aktuellt innehåll och aktuella funktioner och namn. • Våra chefer har kunskaper för de uppgifter de tilldelats. De saknar förmågan att omsätta kunskapen till praktiskt arbete i samtliga tilldelade uppgifter.	• Vi har en skriftlig fördelning av arbetsmiljöuppgifter till chefer - med aktuellt innehåll och aktuella funktioner och namn. • Våra chefer har kunskaper för de uppgifter de tilldelats. De saknar förmågan att omsätta kunskapen till praktiskt arbete i vissa tilldelade uppgifter.	• Vi har en skriftlig fördelning av arbetsmiljöuppgifter till chefer - med aktuellt innehåll och aktuella funktioner och namn. • Våra chefer har kunskaper för de uppgifter de tilldelats. De har förmågan att omsätta kunskapen till praktiskt arbete i alla tilldelade uppgifter.

3.3 Fördelning av arbetsmiljöuppgifter

Har du i samtal med dina underställda chefer följt upp hur de tilldelade arbetsmiljöuppgifterna har fungerat under året?

Vägledning – Var befinner vi oss?

Se exempel på påståenden nedan som underlag för er bedömning.

[Fördelning av arbetsmiljöuppgifter inom förvaltningar i VGR.pdf](#)

Fungerar inte	Fungerar delvis	Fungerar väl
• Vi har ingen skriftlig fördelning av arbetsmiljöuppgifter till chefer - med aktuellt innehåll och aktuella funktioner och namn. • Det sker inga samtal för att följa upp arbetsmiljöuppgifterna under året.	• Vi har en skriftlig fördelning av arbetsmiljöuppgifter till chefer - med aktuellt innehåll och aktuella funktioner och namn. • Det sker sällan uppföljning av arbetsmiljöuppgifterna	• Vi har en skriftlig fördelning av arbetsmiljöuppgifter till chefer - med aktuellt innehåll och aktuella funktioner och namn. • Jag har samtal sker regelbundet, flera gånger under året, hur arbetsmiljöuppgifterna fungerar