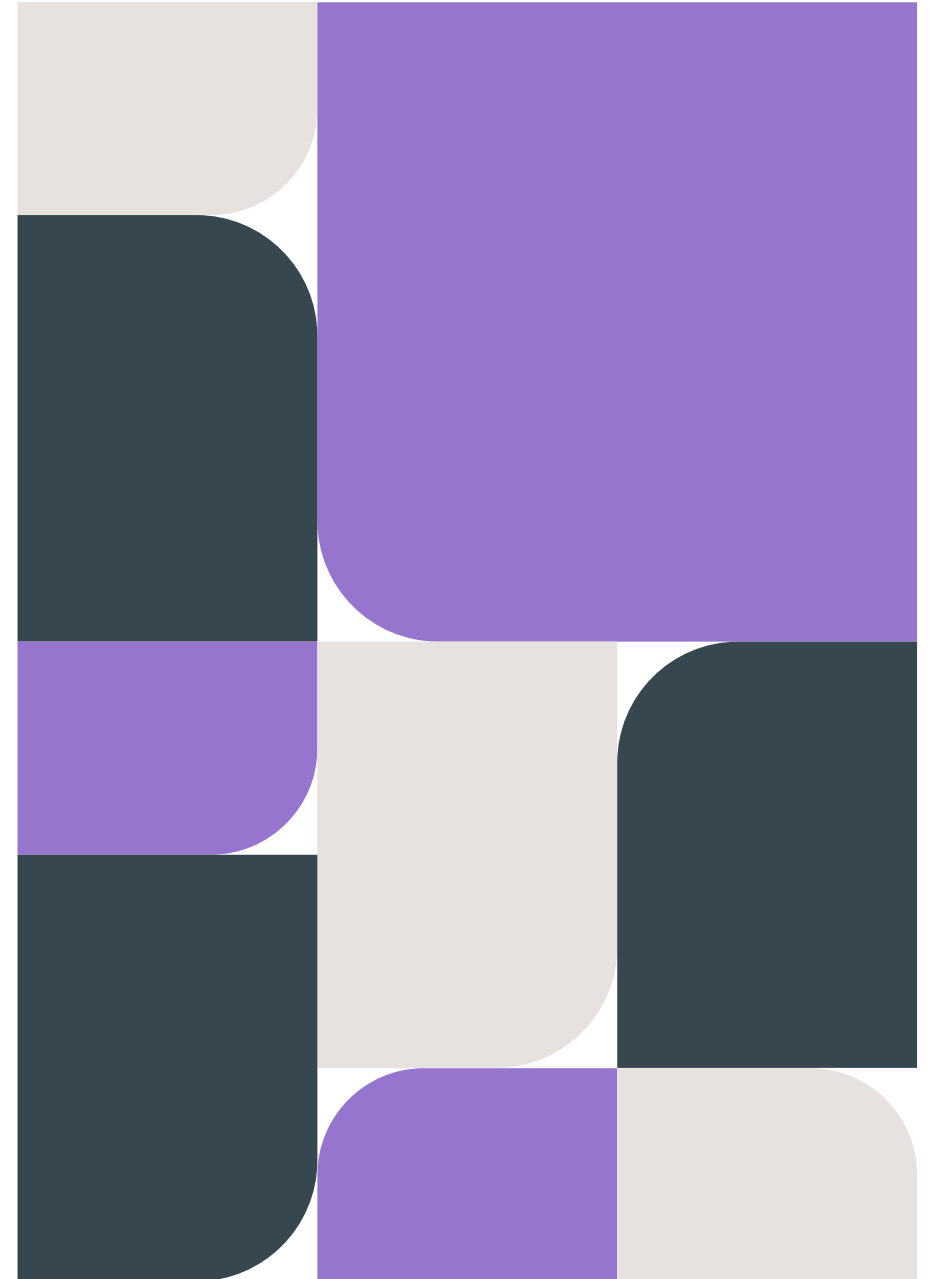


Vägledning 10.

Stöd från HR och företagshälsovård



10.1 Stöd från HR-funktionen

Har du som chef vid behov samarbetat med HR-funktionen för stöd i arbetet med att utveckla dina underställda chefers arbetsmiljö?

Vägledning – Var befinner vi oss?

Se exempel på påståenden nedan som underlag för er bedömning.

Fungerar inte	Fungerar delvis	Fungerar väl
• Vi har ingen kunskap om när vi kan använda HR-funktionen i vårt hälso- och arbetsmiljöarbete. • Vi har ingen kunskap om vad HR-funktionen kan ge för stöd i vårt hälso- och arbetsmiljöarbete. • Vi för ingen dialog med HR-funktionen om vårt samarbete.	• Vi har viss kunskap om och använder HR-funktionens stöd i arbetsmiljöarbetet på individnivå, t.ex. vid arbetsanpassning och rehabilitering. • Vi har viss kunskap om hur vi kan använda HR-funktionen i vårt förebyggande och hälsofrämjande arbetsmiljöarbete. • Vi har viss kunskap om vad HR-funktionen kan ge för stöd i vårt förebyggande och hälsofrämjande arbetsmiljöarbete. • Vi för bristfällig dialog med HR-funktionen om utveckling av vårt samarbete.	• Vi har kunskap om vad HR-funktionen kan ge för stöd i vårt hälsofrämjande, förebyggande och efterhjälpande arbetsmiljöarbete. • Vi anlitar HR-funktionen löpande när vi saknar kunskap inom någon av ovanstående tre delar i vårt arbetsmiljöarbete. • Vi för löpande dialog med HR-funktionen om utveckling av vårt samarbete.

10.2 Stöd från företagshälsovården

Har du som chef vid behov samarbetat med företagshälsovården för stöd i arbetet med att utveckla dina underställda chefers arbetsmiljö?

Vägledning – Var befinner vi oss?

Se exempel på påståenden nedan som underlag för er bedömning.

Fungerar inte	Fungerar delvis	Fungerar väl
• Vi har ingen kunskap om när vi kan använda företagshälsovården i vårt hälso- och arbetsmiljöarbete. • Vi har ingen kunskap om vad företagshälsovården kan ge för stöd i vårt hälso- och arbetsmiljöarbete. • Vi för ingen dialog med företagshälsovården om vårt samarbete.	• Vi har viss kunskap och använder företagshälsovården i arbetsmiljöarbetet på individnivå, t.ex. vid arbetsanpassning och rehabilitering. • Vi har viss kunskap om hur vi kan använda företagshälsovården i vårt förebyggande och hälsofrämjande arbetsmiljöarbete. • Vi har viss kunskap om vad företagshälsovården kan ge för stöd i vårt förebyggande och hälsofrämjande arbetsmiljöarbete.	• Vi har kunskap om vad företagshälsovården kan ge för stöd i vårt hälsofrämjande, förebyggande och efterhjälpande arbetsmiljöarbete. • Vi anlitar företagshälsovården löpande när vi saknar kunskap inom någon av ovanstående tre delar i vårt arbetsmiljöarbete. • Vi för löpande dialog med företagshälsovården om utveckling av vårt samarbete.