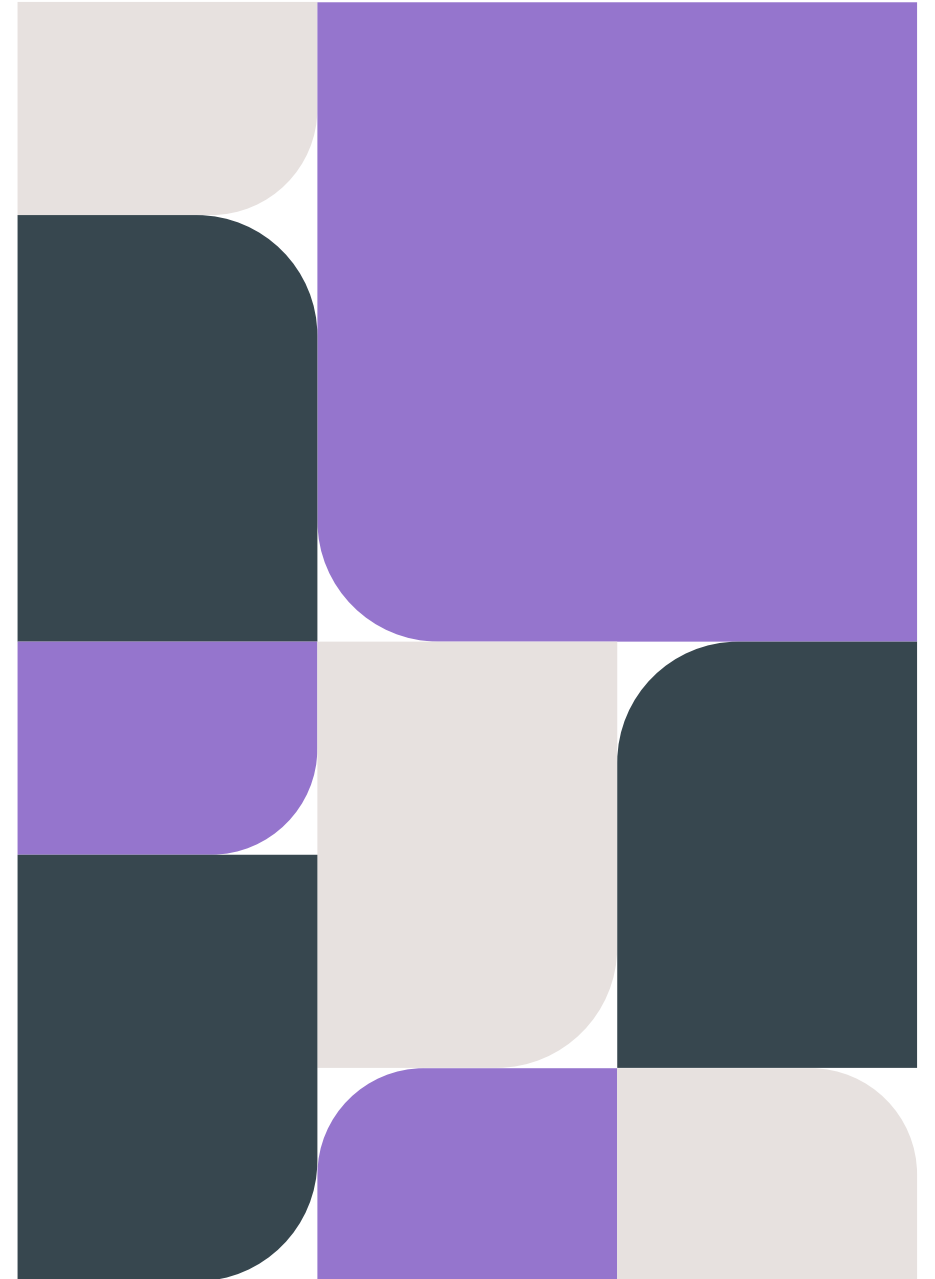


# Vägledning 12.

Aktiva åtgärder enligt  
diskrimineringslagen



# Likabehandling – Uppföljning av aktiva åtgärder enligt diskrimineringslagen

- Checklista som används vid årlig uppföljning SAM har kompletterats med uppföljning av aktiva åtgärder enligt diskrimineringslagen.
- Åtgärder som gäller likabehandling ska redovisas separat, dvs. att de är ytterligare åtgärder förutom de som görs utifrån uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

# 12. Aktiva åtgärder enligt diskrimineringslagen

**Har du som chef genomgått utbildningen "En arbetsplats fri från diskriminering" eller har motsvarande kunskap från annan utbildning?**

Vägledning – Var befinner vi oss?

Se exempel på påståenden nedan som underlag för er bedömning.

<b>Fungerar inte</b>	<b>Fungerar delvis</b>	<b>Fungerar väl</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Jag har ingen utbildning eller kunskap kring diskrimineringslagen och kravet på åtgärder.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jag har inte gått utbildning "En arbetsplats fri från diskriminering", men har inbokad tid för utbildning.</li> <li>Jag har annan utbildning kring diskrimineringslagen, men det var mer än 5 år sedan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jag har genomgått utbildningen "En arbetsplats fri från diskriminering".</li> <li>Jag har genomgått annan utbildning kring diskrimineringslagen och lagens krav på aktiva åtgärder för 1-3 år sedan.</li> </ul>

# 12. Aktiva åtgärder enligt diskrimineringslagen

Är "Rutin för aktiva åtgärder enligt diskrimineringslagen" som finns i Guide för hälso- och arbetsmiljöarbete känd av dig som chef?

Vägledning – Var befinner vi oss?

Se exempel på påståenden nedan som underlag för er bedömning.

Fungerar inte	Fungerar delvis	Fungerar väl
<ul style="list-style-type: none"> <li>Jag känner inte till "Rutin för aktiva åtgärder enligt diskrimineringslagen" i Guide för hälso- och arbetsmiljöarbete.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jag känner till "Rutin för aktiva åtgärder enligt diskrimineringslagen" i Guide för hälso- och arbetsmiljöarbete", men har inte satt mig in i innehållet.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jag känner till "Rutin för aktiva åtgärder enligt diskrimineringslagen" i Guide för hälso- och arbetsmiljöarbete". Jag har läst och börjat arbeta med åtgärder.</li> </ul>

# 12. Aktiva åtgärder enligt diskrimineringslagen

**Pågår det något arbete med aktiva åtgärder enligt diskrimineringslagen inom områden: arbetsförhållanden (t.ex. normer på arbetsplatsen), lön och andra anställningsvillkor, rekrytering och befordran och/eller förena föräldraskap med förvärvsarbete?**

Vägledning – Var befinner vi oss?

Se exempel på påståenden nedan som underlag för er bedömning.

Fungerar inte	Fungerar delvis	Fungerar väl
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vi känner inte till "Rutin för aktiva åtgärder enligt diskrimineringslagen" i Guide för hälso- och arbetsmiljöarbete".</li> <li>• Vi arbetar inte aktivt med åtgärder enligt diskrimineringslagen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vi känner till "Rutin för aktiva åtgärder enligt diskrimineringslagen" i Guide för hälso- och arbetsmiljöarbete", men har inte satt oss in i innehållet.</li> <li>• Vi arbetar aktivt inom ett av områdena.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vi känner till "Rutin för aktiva åtgärder enligt diskrimineringslagen" i Guide för hälso- och arbetsmiljöarbete". Vi har läst och börjat arbeta med åtgärder.</li> <li>• Det pågår ett aktivt arbete inom minst ett av områdena.</li> </ul>