

Anmälan av arbetsskada och tillbud – Information till medarbetare

Inledning

Att uppmärksamma avvikelser som händer i verksamheten är viktigt för att arbeta med förbättringar i verksamheten samt att förhindra ohälsa och att problem upprepas. Alla avvikelser skall anmälas i MedControl PRO. Tillgång till MedControl PRO har alla medarbetare som har ett VGR-ID i Västra Götalandsregionen (VGR).

Denna information handlar om arbetsskador och tillbud. Arbetsskada är händelser som orsakat skada eller sjukdom hos medarbetare och som uppkommit på grund av skada eller sjukdom orsakat av arbetet. Även olyckor som sker under färd till och från arbetet räknas som arbetsskada.

Olycksfall i arbetet är en ovanlig och oförutsedd händelse med kortvarigt förlopp, till exempel om någon blir utsatt för våld, faller eller kommer i kläm. Arbetssjukdom är skadliga faktorer i arbetet som kan leda till sjukdom.

Ett tillbud är en händelse som kunde lett till en arbetsskada t ex medarbetare halkar på halt golv utan att skada sig eller att medarbetare kommer i kontakt med smittämne utan att faktiskt bli smittad. Det är extra viktigt att komma ihåg att anmäla även dessa tillfällen för att tidigt förebygga att arbetsskador inträffar.

Vad händer vid anmälan om arbetsskada och tillbud?

Vårt ansvar som arbetsgivare

Din närmaste chef har ett ansvar att utreda anmälda arbetsskador och tillbud. Utredningsansvaret innebär att, tillsammans med dig som medarbetare och skyddsombud om det finns på arbetsplatsen, undersöka vad som orsakat arbetsskadan eller tillbudet. Efter att orsaken klarlagt behöver åtgärder vidtas för att förhindra att det händer igen. Det är viktigt att åtgärderna följs upp för att se att de fått avsedd effekt.

Ditt ansvar som medarbetare

Du som medarbetare behöver så snart det är möjligt anmäla och berätta för din chef om det inträffat ett tillbud eller arbetsskada. Är arbetsskadan så allvarlig så den föranleder allvarlig sjukdom eller kroppsskada ska kontakt med chef eller dennes ersättare ske omedelbart. Detta gäller även vid ett tillbud som kunde lett till allvarlig skada.

Du som medarbetare behöver delta i den utredning som görs samt medverka i de åtgärder som behöver göras för att förhindra att arbetsskadan eller tillbudet upprepas igen.

Anmälan till Försäkringskassan och AFA

En arbetsskada anmäls till Försäkringskassan. Detta görs i samband med hanteringen av anmälan i Medcontrol PRO. Det är viktigt att denna anmälan görs för eventuellt behov av ersättning samt för nationell statistik.

Du som medarbetare kan även söka ersättning för kostnader i samband med arbetsskadan hos AFA försäkring. Det är en försäkring som alla anställda i kommuner och regioner är försäkrade. Vid arbetsskador gäller försäkringen från första anställningsdagen.

Bra att veta

Anmälan av tillbud och arbetsskador sker i avvikelssystemet Medcontrol Pro.

HR:s roll

HR har en rådgivande och stödjande funktion till chef i rehabiliteringsarbetet och deltar vid behov vid möten.

Företagshälsovårdens roll

Företagshälsovården Hälsan och Arbetslivet är en oberoende expertresurs inom områdena arbetsmiljö, rehabilitering och hälsa.

Mer information hittar du i [Guiden för arbetsmiljö och hälsa](#) på regionens intranät.

Försäkringskassan

Försäkringskassan kan ge ersättning för förlorad arbetsinkomst om arbetsskadan påverkar möjligheten att fortsätta arbeta med full kapacitet.

AFA

AFA ersätter kostnader i samband med arbetsskada som till exempel karensdag, förstörda kläder eller andra kostnader. De kan också ge ersättning för "sveda och värk" vid exempelvis inväntande av provsvar i samband med risk för smitta.