

# Tillbud & Arbets-skador

APT-material



# Innehåll

- ❑ Vad är tillbud & arbetsskada?
- ❑ Varför är det viktigt?
- ❑ Hur gör jag och Vem gör vad?
- ❑ Diskutera tillsammans
- ❑ Mer information

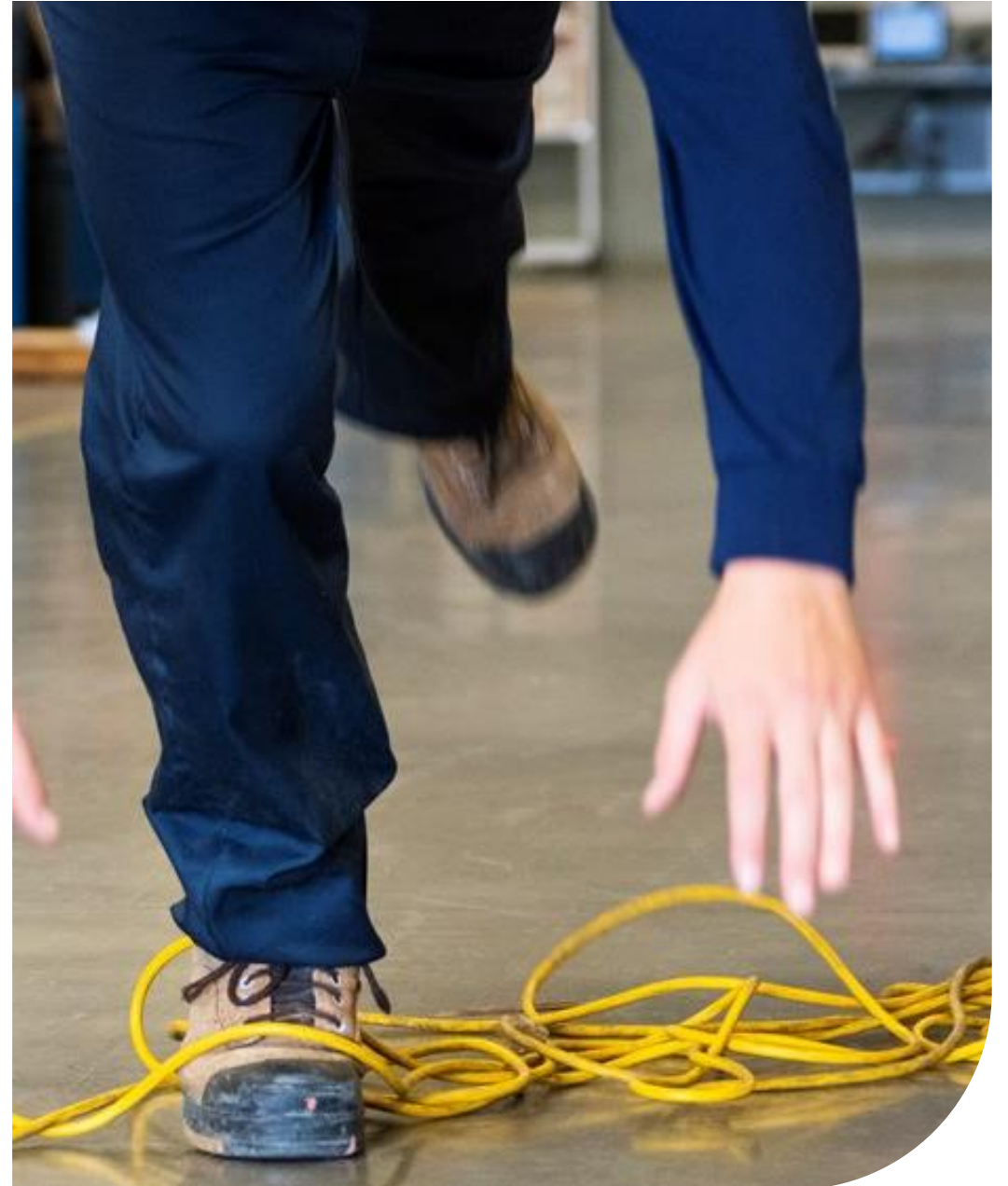
# Vad är tillbud & arbetsskada?

## **Tillbud**

En händelse som kunde lett till en skada eller ett olycksfall.

## **Arbetsskada**

En skada eller sjukdom som har uppkommit på grund av olycksfall eller på annat sätt orsakats av arbetet.



# Varför är det viktigt?

- Lagkrav
- Systematiska arbetsmiljöarbetet
  - Förebygga olyckor och olycksfall
  - Utredda samt åtgärda risker och brister
- Konsekvenser för organisation och enskild medarbetare
- Sammanställd bild med ett gemensamt rapporteringssystem



# Medarbetare

## Att tänka på före

- Följa rutiner och arbetssätt
- Använda skyddsutrustning

## Om det händer ett tillbud eller arbetsskada

- Omedelbart informera närmaste chef vid arbetsskada
- Rapportera tillbud/arbetsskada (händelsen) i MedControl PRO
- Hantera ärendet i MedControl PRO tillsammans med din chef
- Anmäla arbetsskadan till AFA Försäkring - Din chef har upplysningsskyldighet

# Chef

## Att tänka på före

- ❑ Introducera nya medarbetare om gällande rutiner kring rapportering och utredning av tillbud och arbetsskador (händelser) i MedControl PRO.
- ❑ Informera på en arbetsplatsträff om gällande rutiner och diskutera till exempel

# Chef

## Om det händer ett tillbud eller en arbetsskada

- Utreda orsaken till tillbudet eller arbetsskadan (händelsen) och vid behov genomföra förebyggande åtgärder.
- Utreda orsaken i samråd med den drabbade medarbetaren och skyddsombudet.
- Ta fram och genomför åtgärder utifrån resultatet av utredningen. Syftet är att förhindra att en händelse upprepas.
- Följ upp genomförda åtgärder i syfte att förhindra en upprepning av händelsen, löpande på en arbetsplatsträff.
- Involvera vid behov även andra aktörer eller förvaltningar/bolag i utredningen.
- Anmäla till Försäkringskassan och eller Arbetsmiljöverket
- Uppllys medarbetaren om att anmäla arbetsskadan till AFA Försäkring

# Skyddsombud

## **Samverka med chefen när det gäller**

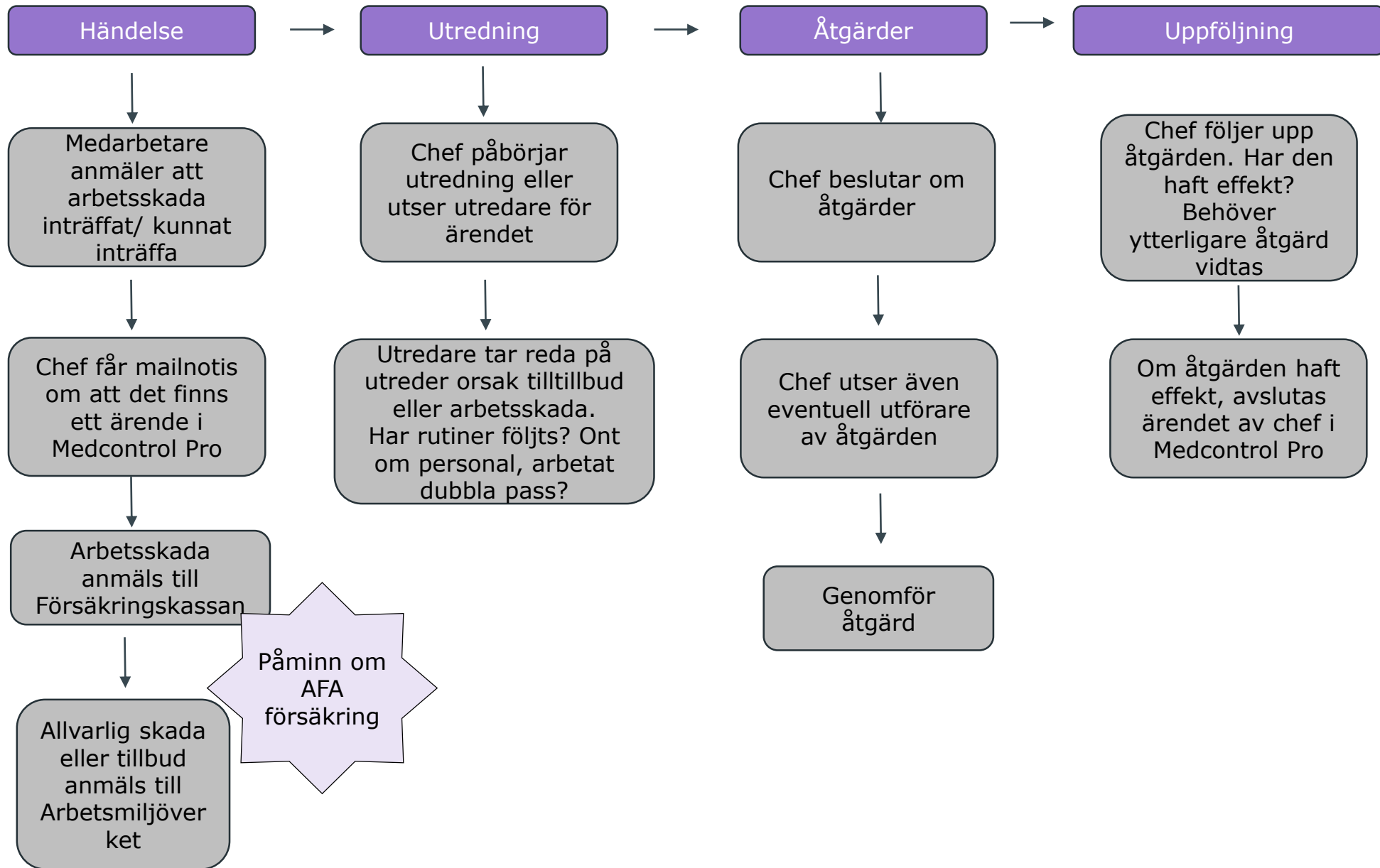
- Hantering av tillbud och arbetsskador i Medcontrol PRO
- Anmälan till Försäkringskassan och arbetsmiljöverket
- Utredning av orsaker samt förebyggande åtgärder
- Återkoppla och informera medarbetare



# Studenter

- Anmäla tillbud/arbetsskador i Medcontrol PRO
- Anmälan till skolan samt Kammarkollegiet





## Förebyggande arbete

Informera om  
tillbud och  
arbetsskador i  
introduktion av  
nya medarbetare

Informera ny chef  
om ansvaret att  
hantera  
arbetsskador och  
tillbud

Följ upp på APT  
och med chefer  
varje år

Händelse → Utredning → Åtgärder → Uppföljning → Anmälningar

Arbeta med inkomna  
tillbud/arbetsskador

## Uppföljning och information

Analys av inträffade  
arbetsskador under en  
period? Syns mönster?  
Förändrat  
antal arbetsskador,  
nya rutiner, förändrat  
arbetssätt

Följer upp på APT,  
skyddskommitté/samverkan  
av ny rutin eller annat

# Dialog



Vad har vi för olika exempel på vad som är tillbud och arbetsskada?



Hur kan vi stötta varandra i detta arbetet och hur följer vi upp på vår arbetsplats?

# Mer information:

## Guiden

[Guide - Tillbud och arbetsskada - Västra Götalandsregionen \(vgregion.se\)](https://vgregion.se)

## Arbetsmiljöverket

[Anmäl arbetsskada, dödsfall och allvarliga tillbud till Arbetsmiljöverket - Arbetsmiljöverket \(av.se\)](https://av.se)

## AFA

[Anmäl arbetsskada \(TFA, TFA-KL och PSA\) \(afaforsakring.se\)](https://afaforsakring.se)



VÄSTRA  
GÖTALANDSREGIONEN



VÄSTRA  
GÖTALANDSREGIONEN