

Arbetsmiljöansvar vid arbetsmarknadspolitiska insatser

Dokumentet gäller alla former av arbetsmarknadspolitiska insatser på arbetsplatser inom Västra Götalandsregionen (VGR).

Exempel på insatser se [Arbetsförmedlingen](#) (skrolla ner till Alla stöd).

VGR är arbetsgivare och därmed arbetsmiljöansvariga för deltagare som tas emot från arbetsmarknadspolitiska program insatser.

Arbetsförmedlingens (AF) uppgift är att anvisa deltagare till bland annat verksamheter inom VGR. AF kan bara anvisa deltagare till verksamheter som är organiserad enligt arbetsmiljölagstiftningen. Därför kan AF ställa frågor om arbetsmiljön när de anvisar deltagare till VGR:s verksamheter och när de följer upp insatsen.

Deltagare i arbetsmarknadspolitiska insatser kan vara minderåriga, det vill säga under 18 år. Då gäller vissa [specifika regler från Arbetsmiljöverket](#) som arbetsgivaren, det vill säga VGR måste beakta och hantera.

Deltagare i arbetsmarknadspolitiska insatser är ofta ny på arbetsplatsen, varje arbetsplats är unik med en egen kultur, arbetsmiljö och speciella risker.

Deltagare har rätt till samma goda arbetsmiljö som övriga medarbetare på arbetsplatsen. Det är viktigt att alla kan känna sig trygga och välkomna.

Deltagare ska därför få introduktion med bland annat genomgång av risker och säkerhet samt under handledning få tid att lära sig.

Arbetsplatsen ska bland annat därför ge deltagaren:

- Introduktion om arbetsplatsen och kontinuerlig handledning.
- Information om eventuella arbetsuppgifter som innebär risker samt rutiner och skyddsutrustning som förebygger dessa.
- Information om vem på arbetsplatsen man kan vända sig till i frågor som rör arbetsmiljön, exempelvis om ett tillbud eller en arbetsskada inträffat.

Deltagaren ska bland annat:

- Följa de instruktioner och rutiner som finns på arbetsplatsen.
- Använda den skyddsutrustning som krävs för arbetsuppgiften.
- Ha dialog med chef/handledare på arbetsplatsen om brister upptäcks. Om möjligt förs dialog med skyddsombud på arbetsplatsen.