

Vägledning för chefen/delaktighet från arbetsgruppen inför förändringar

För att säkerställa att medarbetarna blir delaktiga i den planerade förändringen kan detta arbetssätt användas initialt i förändringsprocessen. Resultatet från detta arbete är en vägledning för chefen och kan sedan användas i den kommande risk- och konsekvensbedömningen.

Så här gör du:

- Tänk igenom vilka möjligheter eller risker denna förändring innebär för er verksamhet och hur andra verksamheter kan påverkas
- Detta kan göras vid ett tillfälle t.ex. på en arbetsplatsträff då medarbetarna fylleri:
 - Risker på röda "notisar"
 - Möjligheter på gröna "notisar"
- "Notisarna" dokumenteras i mallen nedan
- Medarbetarna kan också skriva direkt i mallen under t.ex. en veckas tid
- Den fullständiga sammanställningen diskuteras på efterföljande arbetsplatsträff
- Sammanställningen används i den kommande risk- och konsekvensbedömningen

Sammanställning

Risker	Möjligheter

Sammanställningen används i den kommande risk- och konsekvensbedömningen

Enhet:	Datum:
Ansvarig chef:	Skyddsombud: