

Samordningsansvaret för arbetsmiljön vid gemensamma arbetsplatser/arbetsytor

Allmänt

Det innebär särskilda risker då flera arbetsgivare på samma geografiska arbetsplats arbetar jämsides som när Västra Götalandsregionen bedriver verksamhet tillsammans med andra arbetsgivare, exempelvis en kommun.

Dessa risker måste ägnas uppmärksamhet och samordningsansvaret ligger enligt arbetsmiljölagen i första hand på den som råder över arbetsplatsen.

Den arbetsgivare som är samordningsansvarig ska se till att arbetsmiljöarbetet samordnas. Övriga arbetsgivare och de som arbetar på arbetsplatsen ska följa de instruktioner som den samordningsansvarige ger.

Observera att det normala arbetsmiljöansvaret kvarstår. Att det finns en samordningsansvarig arbetsgivare gör inte att den andra arbetsgivaren/arbetsgivarna fräntas det normala ansvaret för de egna arbetstagarnas arbetsmiljö.

I samband med större om/till och nybyggnationer har Västfastigheter/ fastighetsägaren oftast tydliga rutiner där samordningsansvaret hanteras.

Överenskommelse om samordningsansvaret för arbetsmiljön vid gemensamma arbetsplatser/arbetsytor

Denna överenskommelse mellan:

..... och

har till syfte att fullfölja den samordning och samverkan som avses i arbetsmiljölagen. Samordningsformerna omfattar de arbetsplatser där verksamheten bedrivs med medarbetare som organisatoriskt tillhör:

..... respektive

På dessa arbetsplatser ska arbetsgivarna samråda och gemensamt arbeta för att förebygga ohälsa och risker på de gemensamma ytorna. Om så krävs ska gemensamma lokala instruktioner upprättas.

Kommunikation och informationsutbyte om frågor som rör den gemensamma arbetsmiljön ska fortlöpande äga rum mellan arbetsgivarna. I första hand sker detta mellan samordningsansvarig chef och berörd/berörda arbetsgivare.

Exempel på frågor som ska hanteras enligt ovan kan vara inom följande områden:

- Fysisk arbetsmiljö som medverkan vid arbetsmiljöronder, riskbedömningar och hantering av kemikalier
- Organisatoriska och sociala frågor
- Andra undersökningar och utredningar av arbetsmiljön som berör arbetsgivarna
- Introduktion av nyanställda på arbetsplatsen
- Systematiskt brandskydd – brandskyddsronder/information/utbildning

I samband med frågor som rör den gemensamma arbetsmiljön ska samordningsansvarig ta kontakt med berörd/berörda arbetsgivare. Denna/dessa involverar i sin tur respektive skyddsombud.

Utbildning

I de fall någon av arbetsgivarna arrangerar arbetsmiljöutbildning som är av betydelse även för den andra arbetsgivarens medarbetare, bör även dessa informeras och erbjudas att delta.

Övrigt

Information och frågor om överenskommelsen besvaras av din HR-funktion. Vilket specifikt stöd verksamheten kan få inom detta område varierar.

Denna överenskommelse om samordningsansvar gäller från nedanstående datum och tills vidare. Det ankommer på berörda arbetsgivare att fortlöpande samråda om eventuella ändringar i överenskommelsen. Berörda arbetsgivare svarar för information om samordningen inom respektive organisation.

Överenskommelsen är upprättad i exemplar varav berörda arbetsgivare erhåller var sitt.

Samordningsansvarig
Arbetsgivare:

Arbetsgivare:

.....

.....

Datum:

Datum:

.....

.....

Namn och funktion:

Namn och funktion:

.....

.....

.....

.....