

Brukarråd Habilitering



Utkast

Verksamhetsplan för Habilitering & Hälsa 2025

Omställning till en god och nära vård

Västra Götalandsregionen ska erbjuda en jämlik, sammanhållen och tillgänglig hälso- och sjukvård som ges med högsta kvalitet och patientsäkerhet och utgår från den enskildes behov.

Målbilden är en god och nära vård som:

- utgår från individuella förutsättningar och behov
- bygger på relationer, är hälsofrämjande, förebyggande och proaktiv
- bidrar till jämlik hälsa, trygghet och självständighet och grundas i gemensamt ansvarstagande och tillit

Mål och aktiviteter 2025

Sjukvårdens köer ska kortas och tillgängligheten ska öka för en mer jämlik vård

- Prioritera produktionen inför att Millennium införs
- Medarbetardrivet förändringsarbete för att öka tillgängligheten och ge en jämlik vård med hög kvalitet

Invånarna ska få en god vård på rätt vårdnivå

- Öka e-tjänstanvändningen för att stödja och effektivisera patientmöten
- Inför Millennium enligt regional plan

VGR ska vara en ledande och attraktiv arbetsgivare med konkurrenskraftiga löner och ett hälsofrämjande ledarskap som grund

- Utbildning i utvecklande medarbetarskap och ledarskap samt Millennium
- Hälsofrämjande insatser utifrån medarbetarenkätens resultat
- Implementera ny långsiktig lönestrategi
- Använd KUM i kompetensutveckling

Ekonomisk hushållning och ökad måluppfyllelse för VGR:s hållbarhetsmål

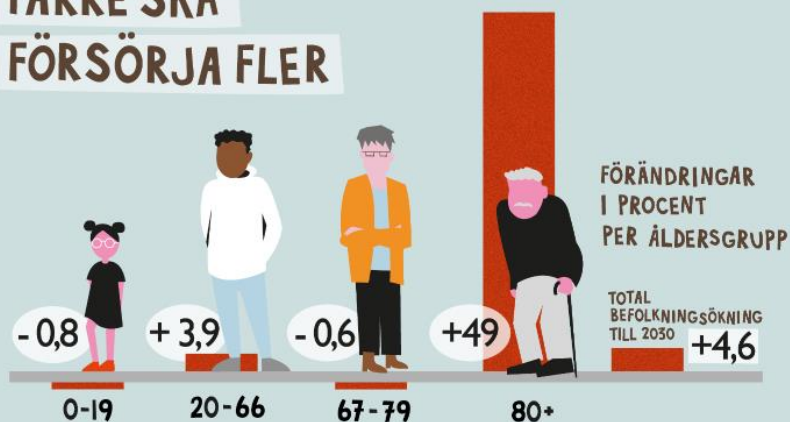
- Bemanningen ska anpassas till uppdrag och medel i budget
- Miljödiplomering
- Bidra till ökad tillgänglighet i digitala verktyg

Huvudbudskap för omställningen

Västra Götalandsregionen ställer om hälso- och sjukvården för att erbjuda invånarna en mer tillgänglig och jämlik hälso- och sjukvård med högre kvalitet och större delaktighet inom ramen för befintliga resurser



FÄRRE SKA FÖRSÖRJA FLER



VARFÖR STÄLLER VI OM TILL NÄRA VÅRD?

FÖRÄNDRADE BEHOV



DIGITALISERING FÖRÄNDRAR BETEENDEN

JÄMLIK HÄLSA



Framtidsvision för hälso- och sjukvården 2028



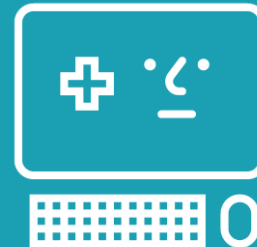
Tillgänglighet,
delaktighet, trygghet



Sammanhållet
och individanpassat



Förebyggande
och hälsofrämjande



Digitalt när det går,
fysiskt när det behövs

Omställningspaket 1

- Ökad andel direkt patienttid
- Administratörer bokar
- SVF
- Känd vårdplan
- Kontaktperson för pat. att vända sig till
- Prioriteringsstöd
- Bemanningsplaner