

2025-12-15

Minnesanteckningar mellan MFD och SYNS (Sveriges Synchefers samverkansgrupp) 2025-12-15.

Deltagare:

Elisabeth Nilsson, Åsa Jidell, Maria Johansson, Victoria Hedström, Camilla Hollsten, Sofie Trulsson (MFD, Chef ledarhundsverksamheten)

Inledning

SYNS presenterar sig och vilka regioner de företräder samt förklarar SYNS ansvar. Sofie presenterar sig. Sofie Trulsson, började på MFD i maj 2025. Sofia har deltagit i olika forum med de olika syncentralerna, där det framkommit frågor. SYNS informerar om nationella synchefs dagar och att frågor har även lyfts därifrån till dagens möte.

Referensgruppen för ledarhundar är medarbetare från Syncentralerna utan beslutsmandat, därav är Sofie från MFD inbjuden till SYNS som har ett beslutsmandat.

Frågor och Svar:

1. Ansvarsfördelning inför och under prova på dagarna.
 - o Anmälan? Lokal? Fika? Syncentralens personal representerade under dagen?

Svar:

MFD: Det pågår en översyn kring struktur på prova på dagen. Anmälan, lokal och fika sker på olika sätt för respektive syncentral.

SYNS: Det finns ett önskemål att MFD tar ett större ansvar kring prova på dagarna.

MFD: MFD har inget ansvar i just specifikt Prova på dagar, däremot visa hjälpmedel men i vilken form är inte specificerat. Vilket kan innebära att ska MFD ansvarar för Prova på dagar så kanske de enbart sker i Stockholm.

SYNS: Önskvärt att prova på dagar publiceras nationellt så mindre regioner kan hänvisa sina patienter till dem. För att det ska fungera är det önskvärt att MFD ansvarar för anmälningar. Fortsatt dialog behövs.

2. Uppdraget, kompetens och förutsättningarna varierar mellan de olika synenheterna. Vissa synenheter har ingen ledarhundsvana och har aldrig haft rutträning med ledarhund och ledarhundsförare som en del av sitt uppdrag. Resurserna är ofta begränsade, vilket innebär att insatsen kan behöva prioriteras och den riskerar att tränga undan andra insatser. En dialog kring uppdraget innan beslut hade varit önskvärd för att skapa tydlighet och samsyn.

Svar:

MFD: Orienteringsträning dvs rutträning och inträning av nya vägar är SC ansvar, när hunden är på plats har MFD ansvar för support kring hunden. Rutträning generellt ingår inte i MFD ansvar.

SYNS: I vissa delar av Sverige saknas både uppdrag och kompetens för att hjälpa våra patienter gällande ledarhund.

MFD: Kompetensutveckling har framkommit från referensgruppen.

3. Behov finns av grundutbildning och kontinuerlig kompetensutveckling, fysiskt. Vilka möjligheter finns från MFD med stöd?

Svar:

MFD: Kan tillhandahålla utbildning.

SYNS: Går det att använda referensgruppen som bollplank?

MFD: Det är önskvärt att ha en mindre grupp som arbetar att ta fram ett kursutlägg. MFD kan ej finansiera kursen. Det finns inget kostnadsupplägg i dagsläget.

SYNS: Utbildning ska kunna ges både fysiskt och digitalt, behoven ser olika ut i regionerna. Ska utbildningarna ges regionvis för att antal deltagare inte ska vara för många, finns den möjligheten? SYNS får återkomma gällande budget för kurs.

MFD: Ja det går att komma och informera men ska det vara ett färdigt kursupplägg så blir det mycket svårare. Men om Syncentralerna anordnar det praktiska så kan MFD komma med hundar, återkommer kring antalet deltagare.

4. En otydlighet/samsyn har framkommit mellan MFD och ledarhundsinstruktörerna till synenheterna.

Svar:

MFD: MFD har en resa att göra, det pågår ett kulturarbete.

SYNS: Mycket chefsbyten har skett inom MFD vilket har lett till att upplevelsen är att mycket av det arbete som redan är gjort mellan MFD och Syncentralerna har tappats.

5. Personalen på synenheterna får sällan information om att patienten blivit tilldelad en ledarhund och ska börja träna på hemorten. Hur kan detta förbättras då det krävs att personalen från synenheterna medverkar? Det kräver bättre framförhållning och det känns inte lämpligt att planeringen går via patienten vid samarbete. Viktigt med direktkontakt med ledarhundsverksamheten gällande planering och tidsbokning.

Svar:

MFD: Det har skett på lite olika sätt med anledning av byte av handläggare. Nu mera står det med på checklistan att informera patient att de ska ta kontakt med Syncentralen. MFD tar två kontakter med patient efter tilldelning av beslut. Ansökan om intygen kommer att ses över vad de innehåller.

6. Verkar vara ett stort spann på kunskapen om vad uppdraget innebär för synenheterna. Presentation till cheferna på synenheterna om uppdraget är önskvärt.

Svar:

MFD: Det går bra

SYNS: Vi skickar inbjudan 22/4 till nästa nationella chefsdag i april

MFD & SYNS: Kommer överens om att ses lite oftare i denna konstellation. Gällande ansvarsfördelning och kursupplägg. Sofie kan inte 3-18/2. SYNS återkommer med datum och inbjudan.

7. Uppdaterad lista med kontaktpersoner/chefer.

Chefer

- Camilla Hollsten (Region Östergötland, Jönköping, Gotland och Kalmar)
- Pirjo Kaikkonen (Region Skåne, Blekinge, Halland, Kronoberg)
- Maria Johansson (Västra Götaland)
- Victoria Hedström (Norrbotten, Västerbotten)
- Åsa Jidell (Stockholm)
- Elisabeth Nilsson (Region Mellansverige, Uppsala, Sörmland, Västmanland, Örebro, Värmland, Dalarna, Gävleborg)

Representanter personal

- från Stockholm Eeva Widén-Laurie eeva.widen-laurie@regionstockholm.se
- från VGR: Sofia Gustafsson [<sofia.agnes.gustafsson@vgregion.se>](mailto:sofia.agnes.gustafsson@vgregion.se)
- från sydöstra: josefine.e.nilsson@regionkalmar.se
- Från skåne: Ann-Charlotte.Ericsson@skane.se
- Från Mellan Sverige:marie.funke@regionorebrolan.se, anett.ek@regionvarmland.se, anna.VonKrusenstierna@regiondalarna.se
- Från Norra Sverige: marlene.brannstrom@norrbotten.se, anna.samuelsson@regionvasterbotten.se, kristina.gustafsson1@rvn.se, Sara.schalin@regionjh.se