

Verksamhetsplan 2026

Mål och fokusområden

Vård ska ges jämlikt i VGR

- Stärka forskning och innovation som leder till en jämlik vård
- Personcentrering ska genomsyra den standardiserade och stegvisa vården

Sjukvårdens köer ska kortas och tillgängligheten ska öka

- Ökad produktion i egen regi för att öka tillgängligheten
- Säkerställ rätt kompetens och bemanning för att klara uppdraget nu och på sikt

Medarbetarnas arbetsmiljö ska förbättras

- Vårdprofessionens tid med patient ska öka genom att de personella resursernas tas tillvara bättre, exempelvis med hjälp av uppgiftsväxling och minskade administrativa uppgifter
- Ta vara på forskningens rön om förändrade och hållbara arbetssätt och implementera dessa i verksamheterna
- Medarbetarnas inflytande över arbetsmiljö och arbetssituation ska stärkas och möjligheterna till kontinuerlig återhämtning ska öka
- En organisationskultur där alla är delaktiga i omställningen och samarbetar för att nå gemensamma mål

VGR ska stärka sin beredskap och motståndskraft för att bättre kunna hantera samhällsstörningar, kriser och ett förändrat säkerhetsläge

Invånarna ska få en god vård på rätt vårdnivå

- Digitala vårdtjänster ska främjas som en del av vårdkedjan för att öka tillgängligheten och stärka patientens inflytande över sin vårdsituation
- Uppdraget på specialistnivå ska vara definierat

Ökad måluppfyllelse för VGR:s hållbarhetsmål

- Minska VGR:s miljö- och klimatpåverkan enligt miljömål 2030
- Öka VGR:s positiva påverkan på god hälsa, jämlikhet och delaktighet enligt Mål för social hållbarhet 2030

VGR ska vara en ledande och attraktiv arbetsgivare med konkurrenskraftiga löner och ett hälsofrämjande ledarskap som grund

- Fortsatt arbete med konkurrenskraftiga löner
- Utveckla lärmiljöer, handledning och arbetssätt för att skapa förutsättningar för verksamhetsförlagd utbildning för samtliga berörda yrkeskategorier och kompetenser
- Insatser för att utveckla hälsofrämjande ledarskap och nå fastställda normala för antal medarbetare per chef

God finansiell flexibilitet och styrning

- God budgetföljsamhet

Aktiviteter

Förvaltningsgemensamt

- Ta fram kontinuitetsplaner på alla enheter
- Arbeta med framtagna rutiner och riktlinjer för hot, våld och fysiskt skydd
- Fördela forskningsmedel till initiativ för jämlik vård
- Genomföra Kvalitetsdag 2026
- Arbeta efter en gemensam produktions- och kapacitetsplan per verksamhetsområde
- Använd framtagna verktyg för kompetensutveckling
- Kartlägg behov av karriärutvecklingsmodell för fler yrken
- Samverka med vårdgrannar och kommunala verksamheter -inför Samsa
- Uppgiftsväxla administrativa arbetsuppgifter till mjukvarurobotar, RPA och AI
- Skapa och utvärdera forum för ökad delaktighet
- Möjliggöra arbetssätt som stödjer ett hållbart resande, eller kan utföras på distans
- Förstärka arbetet med att fråga om värld på rutin
- Minska konsumtionen av varor och material, säkerställ att de varor som konsumeras är producerade på ett hållbart sätt
- Genomför utbildning i hälsolitteracitet
- Använd lönestrategin i löneprocessen
- Skapa en struktur för kompetensutveckling för chefer

Specialistvård
i framkant

Tillgänglighet
för alla

Människan
i fokus

Habilitering & Hälsa – specialister på funktionsnedsättningar

Specialistvård i framkant

Vi använder vår specialistkompetens som bygger på forskning och evidens, för att göra skillnad för barn och vuxna som har funktionsnedsättningar.

Tillgänglighet för alla

Vi verkar för att hälso- och sjukvården ska vara tillgänglig för alla. Våra patienter och tolkanvändare kan få stöd, strategier och hjälpmedel som förenklar vardagen.

Människan i fokus

Med patient och tolkanvändare som medskapare når vi bäst effekt. Målet är jämlik hälsa, trygghet och självständighet.