

Kompetensutveckling- Ledigheter och förmåner inom Habilitering & Hälsa

H&H 2025-00122

Kompetensutveckling inom Habilitering & Hälsa utgår från verksamhetens mål och uppdrag och kopplas till förvaltningens verksamhetsplan, vision och värdegrund. Det ska finnas ett tydligt fokus på att kompetensutveckling får effekt i verksamheten.

Kompetensutveckling handlar om att åstadkomma utveckling av medarbetare och verksamhet. Medarbetare och chefer ska ha rätt kompetens i förhållande till verksamhetens nuvarande och framtida uppdrag och mål.

Med kompetensutveckling menas det lärande som sker löpande i det dagliga arbetet, samt utbildning, handledning, kunskapsutbyte, mentorskap m.m.

Vilka kompetensutvecklingsinsatser som är aktuella beslutas på olika nivåer i organisationen.

Ledigheter och förmåner

Arbetsgivaren bedömer om en arbetstagare i anställningen ska delta i en utbildning, kurs, konferens eller liknande.

Ersättning för resor och traktamente kan utgå inom ramen för gällande avtal efter överenskommelse med verksamhetschef/enhetschef.

Förmånerna dokumenteras skriftligt och undertecknas av chef och medarbetare innan utbildning påbörjas. [Blankett](#)

Ledighet registreras i Heroma.

Vid ledighet för studier där förmåner beviljats från arbetsgivaren föreligger tjänstgöringsskyldighet under sommaruppehåll.

Kortare utbildningar/utbildning kurser/konferenser eller liknande

- Bibehållen lön, dock ej övertidsersättning (Utbildning m.m AB §7)

Högskole- och universitetsutbildningar, samt andra jämförbara utbildningar

- Ledighet med bibehållen lön (Ledighet för studier AB § 26)
- 7,5 hp = 12 dagar *
- 15 hp = 22 dagar *

* Inkl. en dags ledighet med bibehållen lön för inläsning av tentamen och en dags ledighet med bibehållen lön tentamensdagen.

Arbetsgivaren står för kurslitteratur som tillhör arbetsplatsen.

Innan inköp görs inventera om aktuell litteratur finns på arbetsplatsen.

Specialistutbildning: Psykolog enligt STP-program

- Ledighet med bibehållen lön enligt överenskommelse med verksamhetschef. (Ledighet för studier AB § 26)
- Max 20 % studietid i 10 terminer.
- Studietid får ej förläggas under vecka 52+vecka 1.
- Att bli färdig specialist tar minst fem år. Eftersom studietakten varierar under utbildningen krävs

regelbunden kommunikation om schemaläggning mellan enhetschef och STP-psykologen.

- Allt som är möjligt ska ske inom det sammanhållna specialistprogram som anordnas av VGR-akademin.

Utbildningsanställning: Specialistutbildning sjuksköterska

- Ledighet med bibehållen lön för utbildningsanställning enligt överenskommelse med enhetschef. (Ledighet för studier AB § 26).
- Schemaläggning sker i dialog mellan medarbetare och enhetschef.
- Vid eventuell avvikelse från utbildningsplanen kontakta HR-strateg för kompetensförsörjning.

Doktorandutbildning

- Som doktorand har du möjlighet att söka delfinansiering från Habilitering & Hälsa och forska på 50% samtidigt som du arbetar kliniskt 50%. [Insidan](#)
- Utbildningsplan läggs upp av medarbetare, enhetschef och FoU-funktionen tillsammans.

Facklig utbildning

- Rätt till ledighet för facklig utbildning regleras i Lag om arbetstagares rätt till ledighet för utbildning, medan förmånerna regleras i LAFF (26 § Kollektivavtal om facklig förtroendemans). [Ledighet för facklig förtroendevärd](#)
- Förmåner bedöms av HR-funktionen i enlighet med facklig förtroendemannalag.

Relaterade dokument

För ytterligare information, se

[Regiongemensam rutin för utbildningsförmåner vid utbildning, kurser mm](#)

Information om handlingen

Handlingstyp: Riktlinje verkställighet

Gäller för: Habilitering & Hälsa

Innehållsansvar: Petra Roxenius, (petfr1), HR-strateg

Granskad av: Martin Grahn, (margr66), HR-chef

Godkänd av: Neri Samuelsson, (nersa1), Förvaltningschef

Dokument-ID: HH10443-430456558-364

Version: 1.0

Giltig från: 2025-03-24

Giltig till: 2027-03-20