

FSG

Protokoll 2023-02-27

Datum: 2023-02-27
Tid: 9.00-12.00
Plats: Digitalt möte

Kallade/deltagare:

Ann-Charlotte Sundelin (LS)
Anneli Bernhardsson (AB)
Ann Borgström (Ann)

Meddelat förhinder

Helen Vincentsson Asp

Arbetstagarföreträdare

Jeanette Fredriksson, Vision
Annelie Sandell, Vision
Mari Liepins, Vision
Carina Bergman, TT
Rumi Enomoto Stignor, TT
Helena Vincentsson Asp, SRAT
Annelie Franzén, SRAT
Gunilla Bragd Kämpe, Ledarna

Gäster/föredragande

Kjell Einarsson (KE) § 4
Åsa Leonhardt (ÅL) § 4
Karin Hiller (KH) § 5, 6
Mikael Rosengren (MR) § 8

§	Protokoll	I, D, B	Ansvar
§ 1	Sammanträdets öppnande, fastställande av dagordning Dagordningen godkänns och läggs till handlingarna	B	LS
§ 2	Val av justerare för dagens protokoll Att jämte ordförande justera dagens protokoll valdes <ul style="list-style-type: none">Rumi Enomoto Stignor, TTMari Liepins, VisionAnnelie Franzén, SRATGunilla Bragd Kämpe, Ledarna	B	LS
§ 3	Protokoll från 2022-01-30 Protokollet godkänns och läggs till handlingarna	B	LS
§ 4	Ärenden till styrelsen 2023-03-02 <i>Beslutsärenden</i> Mottagen offert för externt hyreskontrakt för hus 2 och 3, Sahlgrenska Life FTV 2019-00468-31 Kjell Einarsson och Åsa Leonhardt föredrar ärendet. Styrelsen för Folktandvården (FTV) föreslås besluta: 1. Att inte acceptera hyresoffert 2022-12-16 från Intea Änggården AB (Virtartes) med nuvarande innehåll och därmed inte teckna avtal om extern förhyrning avseende lokaler för Sahlgrenska Life hus 2 och 3 Styrelsen för Folktandvården beslutar att föreslå regionstyrelsen: 2. Att söka annan lösning som möjliggör motsvarande lokalisering och	B	ÅL, KE

vgregion.se/folktandvarden

	<p>närhet till övriga intressenter i anslutning till Sahlgrenska/Medicinareberget.</p> <p>Om parterna säger nej till hyresoffert infaller fyra månaders svarsfrist för optionen</p> <p>De fackliga organisationerna har mottagit informationen om Mottagen offert för externt hyreskontrakt för hus 2 och 3, Sahlgrenska Life och ställer sig bakom förslaget.</p> <p>Bemanning politiska delregionala samrådsgrupper FTV 2023-00066 LS informerar om förslag till beslut för bemanning i Västra Götalandsregionens politiska samrådsgrupper för styrelsens förtroendevalda.</p> <p>Inriktningsbeslut Vårdsamverkan Fyrbodals FTV 2023-00003 LS informerar om inriktningsbeslutet som styrelsen för FTV ska godkänna.</p> <p><i>Informationsärende</i></p> <p>Affärsplan 2023 Styrelsen kommer informeras om Affärsplan 2023.</p> <p>De fackliga representanterna har mottagit informationen för styrelseärenden 2 mars 2023.</p>		LS
§ 5	<p>Årlig uppföljning av systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) Karin Hiller föredrar ärendet. Systematiskt arbetsmiljöarbete innebär att regelbundet undersöka arbetsmiljön, bedöma funna risker och vid behov genomföra åtgärder samt följa upp effekten av åtgärderna. Arbetet ska bedrivas i samverkan mellan chefer, skyddsombud och medarbetare. Varje år ska arbetsgivaren göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet.</p> <p>Genomgång och diskussion kring frågor i guide/checklista om vad som fungerar bra/mindre bra.</p> <p>Sammanfattning Arbetsgivare och arbetstagarorganisationer är överens om att checklistan är ett bra hjälpmedel för uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet.</p>	I, D	KH
§ 6	<p>Verksamhetsplan, beställning Hälsan och arbetslivet Årlig verksamhetsplan som HR o HoA tar fram Anneli Bernhardsson presenterar framtagna verksamhetsplan, beställning Hälsan och arbetslivet.</p>	I	AB

	<p>Verksamhetsplanens syfte är att dokumentera nuläge och målsättning för Folkandvårdens hälso- och arbetsmiljöarbete samt bidra till att planera för insatser från företagshälsovården (HoA) för kommande år.</p> <p>De fackliga organisationerna ställer sig bakom verksamhetsplanen beställning Hälsan och arbetslivet.</p> <p>Arbetsgivare och arbetstagarorganisationer och är överens om att utgå från planen under 2023.</p>		
§ 7	<p>Studieresa till Kapstaden AB informerar. Medarbetare i Folkandvården har tidigare i flera år haft möjlighet att göra motsvarande studie- och utvecklingsresor till Sydafrika och Kapstaden. Efter några års uppehåll på grund av pandemin är det nu beslutat att återuppta dessa resor. Den första studieresan startar med ett team.</p> <p>Säkerhetssamordnare Johan Färm är delaktig i planeringen.</p> <p>Arbetstagarorganisationerna är positiva till att återuppta studieresor till Kapstaden.</p>	I	AB
§ 8	<p>Arbetsgivarvarumärke – nästa steg. AB ger en lägesrapport och informerar om prioriterade processer under 2023. Kampanjen "För alla stunder" med start i slutet av april lyfter Folkandvårdens medarbetare. MR presenterar de 11 medarbetare som deltar i kampanjen på foto och film. Den 3 mars sker en aktivitet för fotografering av ca 80 medarbetare. Plats: Gothenburg Film Studios, Polstjärnegatan 10 https://goo.gl/maps/MU5KAefx2cmr3qF3A FSG:s representanter är välkomna att delta.</p>	I	AB, MR
§ 9	<p>Övriga frågor TT- Hur skyddsombud utses? (från FSG 30/1) AG svar:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Skyddsombud utses av facklig organisation som har eller brukar ha kollektivavtal med arbetsgivaren. • Om det inte finns någon facklig representation på arbetsplatsen kan arbetstagarna själva välja ett skyddsombud och sedan meddela arbetsgivaren detta. • Skyddsombudet behöver inte själv tillhöra ett fackförbund även om detta är det vanligaste. • Skyddsombud företräder alla arbetstagare på en arbetsplats oavsett deras fackliga tillhörighet • Arbetsgivaren meddelas via ftv.hr.adm@vgregion.se <p>De fackliga representanterna beslutar genomföra en tvärfacklig diskussion i frågan för att implementera gemensam rutin. Fångar även att skyddsombud får utbildning och uppdatering vart femte år i rutinen.</p>		

